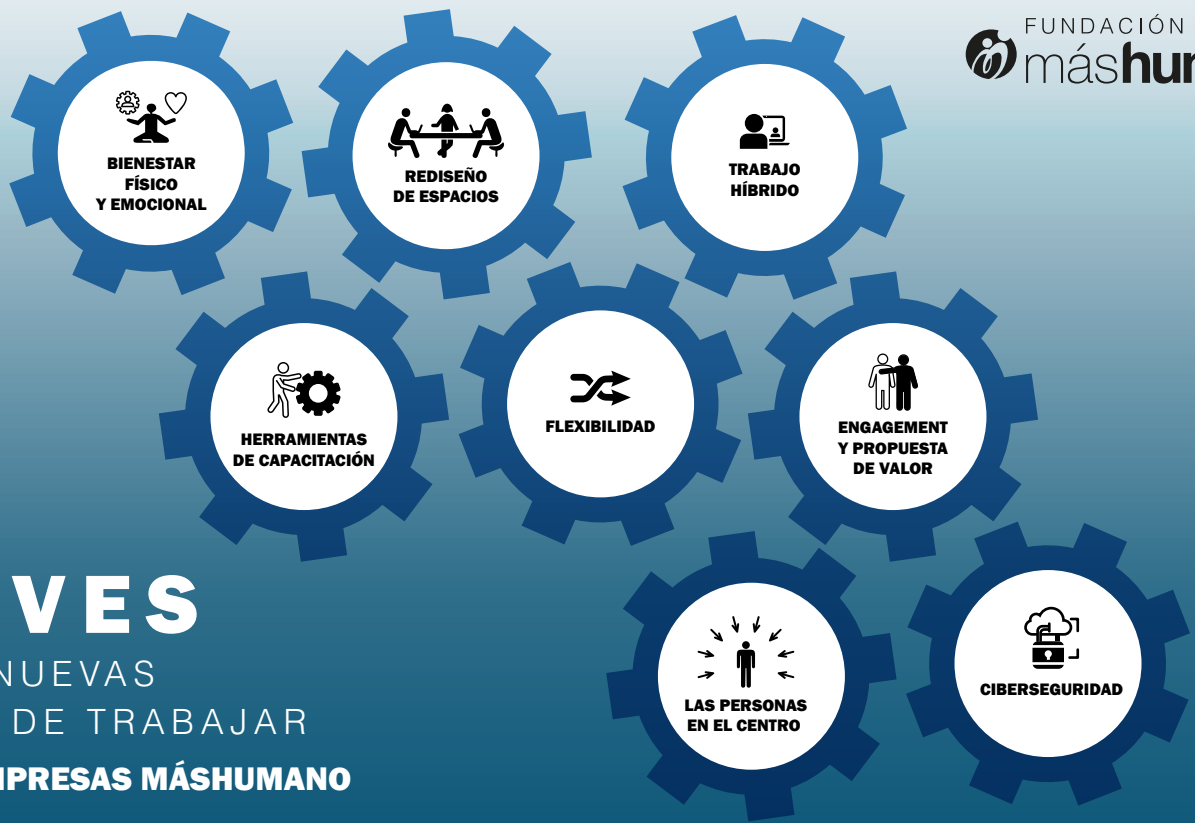


# 8

## CLAVES

DE LAS NUEVAS  
FORMAS DE TRABAJAR

RED DE EMPRESAS MÁSHUMANO



La salud y el bienestar físico y mental, se han vuelto prioritarios para las sociedades, los gobiernos y por supuesto para las empresas. Desde las organizaciones se hace prioritario que exista el compromiso y la **responsabilidad de velar por la salud y bienestar** de las personas, y crear entornos saludables y seguros, siendo una pieza clave en el plan estratégico de la compañía.



Se hace necesario diseñar una **nueva propuesta de valor para los espacios de trabajo** y definir su papel en las nuevas formas de trabajar. En esta búsqueda, hay que descubrir el "propósito" y la "misión" del nuevo lugar de trabajo.



Los nuevos modelos híbridos se quedan con lo mejor del trabajo en remoto y presencial, dando lugar a una nueva forma de trabajar de mayor deslocalización. En cada entorno se desarrollará la actividad idónea, siendo los espacios compartidos de oficinas los más adecuados para la socialización, creación e innovación, por requerir de una mayor interacción, mientras que las tareas más individuales podrán realizarse en remoto. El trabajo ya no es un tiempo ni un lugar, para convertirse en una **actividad que puede desarrollarse en diferentes espacios momentos en función del objetivo** buscado.



Para que todo este nuevo modelo híbrido alcance plenitud y éxito en su implantación, es necesario poner a disposición de los profesionales las herramientas de capacitación y formación necesarias para que ellos mismos puedan llevarlo cabo, haciéndose responsables de su propio desarrollo.



El modelo híbrido va a necesitar un nuevo estilo de liderazgo, basado en la **confianza, la corresponsabilidad y la flexibilidad**. En este nuevo modelo de trabajo es fundamental dar **autonomía** y flexibilidad tanto física como espacial a los profesionales. Pero sin olvidar que también es necesario que la organización establezca **"criterios claros" y un marco homogéneo**, para que los managers puedan gestionar a sus equipos de manera equitativa. Esto podrá evitar que se produzcan desigualdades de criterio respecto a la gestión de la flexibilidad.



Es prioritario **entender la organización de un modo diferente**, ya que estamos en un momento de reconfiguración. El modelo organizativo por el que optemos influirá en la retención y atracción del talento. En este sentido, parece que los nuevos profesionales **jóvenes y/o perfiles tecnológicos, se decantan prioritariamente por modelos eminentemente flexibles**, en lo espacial y en lo temporal.



Más que nunca, las personas deben estar en el **centro de todas las decisiones empresariales**, ya que son ellas, con su talento, creatividad, innovación y pensamiento crítico las que marcarán la diferencia en la competitividad de nuestras compañías y en nuestro impacto positivo en la sociedad. En un mundo digital, con organizaciones cada vez más líquidas se hace más necesario que nunca un liderazgo más humano y una experiencia del talento más plena e integral.



Ambas se han convertido en herramientas críticas para alcanzar con éxito el nuevo modelo híbrido de trabajo. Esto obliga a las empresas a dotarse de mejores herramientas en **ciberseguridad fuera de su entorno tradicional** de trabajo, que permita la total libertad de los trabajadores a la hora de desarrollar su actividad laboral de forma segura, independientemente del espacio en el que se desarrolle.

PARA MÁS INFO

RED DE EMPRESAS MÁSHUMANO

PINCHA AQUÍ