FUNDACIÓN

más**humano**

Ahora más**humanos** que nunca

MEMORIA DE ACTIVIDADES **2021**

ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

QUIÉNES SOMOS

¿QUÉ HACEMOS?

PATRONATO Y EQUIPO MÁSHUMANO **2021**

INDICADORES DE IMPACTO **2021**

PROYECTOS **2021**:

Empresas
Red de empresas máshumano
Índice de humanización de la organización
Human Smart Working
Demografía
Stayhuman

Seniors
Generación Savia
Seniors al Servicio de las Pymes

Mujeres
Impulsa

Jóvenes
Premio Jóvenes máshumano

Entidades Sociales
Programa InnovaSocial
Indivisibles

INFORMACIÓN FINANCIERA **2021**

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES **2021**

COMUNICACIÓN **2021**
Impacto en medios y RRSS
Mashumano TV & podcast

COLABORADORES **2021**

IÑIGO SAGARDOY
Presidente **Fundación máshumano**

Una fundación para un anhelo de un mundo más humano

Posiblemente 2021 fue el primer año en el que, tras el experimento forzado de la pandemia se desprendieron, como hojas secas, muchas inercias y se cuestionaron paradigmas intocables, heredados desde la última gran revolución industrial. A la vista de su resaca, creemos que se han removido muchos planteamientos vitales y profesionales, no sólo en el mundo de la empresa y del empleo, sino en la sociedad en su conjunto.

En la Fundación máshumano, desde nuestra vocación declaradamente humanista, somos especialmente perceptivos y receptivos para identificar una mayor sensibilidad y aspiración por cuidar la dimensión más humana de nuestra vida personal y profesional. Por un lado, emergen nuevos y desafiantes retos en la manera de trabajar, poniendo especial foco en valores más cercanos al humanismo, como es la necesidad de liderar desde la confianza como respuesta a un deseo de trabajar con mayor autonomía y flexibilidad. Esto, junto a una aceleración de la globalización del mercado laboral, observando que cada vez habrá menos empleo, pero más trabajo, y éste ultimo está dejando de ser un tiempo y un lugar. De ahí nuestro cambio semántico desde la empleabilidad a la “trabajabilidad”.

Por otro lado, la evolución demográfica nos exige entenderla para convertir sus potenciales amenazas en oportunidades, convirtiendo a Generación Savia, un proyecto de la Fundación Endesa en colaboración con nuestra Fundación, no sólo en un líder de opinión, sino en la plataforma más eficaz en la gestión del talento senior y la diversidad generacional.

Además de lo anterior, desde la Fundación máshumano seguimos conectando el mundo de las entidades sociales con el empresarial, impulsando una fertilización cruzada y recíproca entre ambas, que las fortalezca y refuerce una sociedad civil que asuma un mayor protagonismo.

En plena 4ª Revolución Industrial, somos conscientes de la necesidad de asegurar que la tecnología siempre deberá estar al servicio de la persona, en un momento en el que la salud mental y bienestar forma parte de las agendas. Desde la Fundación máshumano sabemos que el territorio de la “sostenibilidad humana” define el nuevo tiempo que ya estamos viviendo, que no sólo inspira sino alimenta nuestro propósito.

Iñigo Sagardoy
Presidente

BEATRIZ SÁNCHEZ GUITIÁN
Directora General

TOMÁS PEREDA RIAZA
Subdirector General

2021, odisea en lo humano

Es probable que nuestro mundo haya cambiado más en los últimos 2 años que en los 20 anteriores. A diferencia de otras crisis anteriores (geopolíticas, energéticas, financieras), Covid 19 representó una crisis humanitaria que fue respondida desde una mayor humanización en la sociedad y en las organizaciones, descubriendo que era posible una mejor manera de vivir, de relacionarnos y de trabajar, en donde lo "máshumano" adquirió una relevancia especial. Todo ello dejó una huella de profundo recuerdo en nuestro ADN, conectando con el propósito de nuestra fundación, uniéndonos y coliderando el movimiento "StayHuman".

Creemos que hemos sabido leer las claves de esta nueva era, que nos exige una mirada prospectiva, innovadora e incluso osada. Por ello 2021, el año previo al 20 aniversario de la fundación, ha sido un momento de cambios profundos, sin perder nuestra esencia. Fue el año en el que renovamos su patronato, inaugurando una nueva época, desde el agradecimiento al legado heredado del equipo de fundadoras.

2021 nos ha reafirmado en nuestro propósito de crear una sociedad más humana, y en nuestra estrategia basada en tres ejes de actividad: continuar progresando en la humanización de las empresas, potenciar la "trabajabilidad" e impulsar la transformación de las personas y la sociedad, y reforzar las entidades sociales a través del apoyo y transferencia del mundo empresarial.

Desde estos tres ámbitos de actuación seguimos influyendo en el mundo empresarial, a través de nuestra gran red de empresas integrada por organizaciones referentes, impactando en la transformación de jóvenes, mujeres y profesionales senior, con el objetivo de mejorar su "trabajabilidad", y finalmente, creando conexiones positivas entre empresas y más de 400 entidades sociales.

Finalmente, creemos que tras la era de la información y la del conocimiento, estamos entrando en la era del pensamiento, como consecuencia de una aceleración tecnológica que nos reserva a las personas el terreno de lo más genuinamente humano, como aquellas actividades inalcanzables para las máquinas, como son el pensamiento crítico, el pensamiento creativo, el mundo relacional. Desde nuestra "máshumanoTV& Podcast", seguimos generando contenidos que exploran aquellos territorios del pensamiento que deberemos ocupar las personas por derecho.

Esta memoria representa el cierre de un año 2021, importante y antesala del 20 aniversario de una Fundación máshumano que seguirá explorando nuevos territorios y abriendo nuevos caminos para la creación de un futuro "máshumano".

Beatriz Sánchez Guitián
Directora General

Tomás Pereda Riaza
Subdirector General

FUNDACIÓN máshumano

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una fundación independiente
que nace en 2002 y tiene como propósito crear

una sociedad más humana

¿QUÉ HACEMOS?

Influir y transformar,

promoviendo el cambio hacia un mundo más humano donde las personas puedan alcanzar el bienestar en su vida profesional y personal.

FUNDACIÓN máshumano

¿CÓMO?

Generando **conocimiento** y compartiendo **experiencia**

Impulsando la **Trabajabilidad** y el **cambio de mentalidad** de las personas y organizaciones

Fomentando la **Innovación Social**

¿PARA QUIÉN?

Empresas

Seniors

Mujeres

Jóvenes

Entidades sociales

¿CON QUÉ PROYECTOS?

Red de empresas máshumano
Benchmarks y swaps
Knowledge bench
Human smart working
Think tank “Cultura y Liderazgo”
Stayhuman
Correlación propósito real y resultados.
Demografía
Índice de humanización

Generación Savia
Seniors al servicio de las pymes

Impulsa Mujeres
Talento Femenino EJE&CON

Premio Jóvenes máshumano

InnovaSocial
Indivisibles
Digitaliza-t

FUNDACIÓN máshumano

NUESTRO MAPA DE STAKEHOLDERS 2021

Patronato

Equipo máshumano

FUNDACIÓN máshumano

Donantes

- Empresas
- Fundaciones empresariales
- Administraciones Públicas
- Fundaciones patrimoniales
- Otras instituciones

PROPÓSITO

Beneficiarios

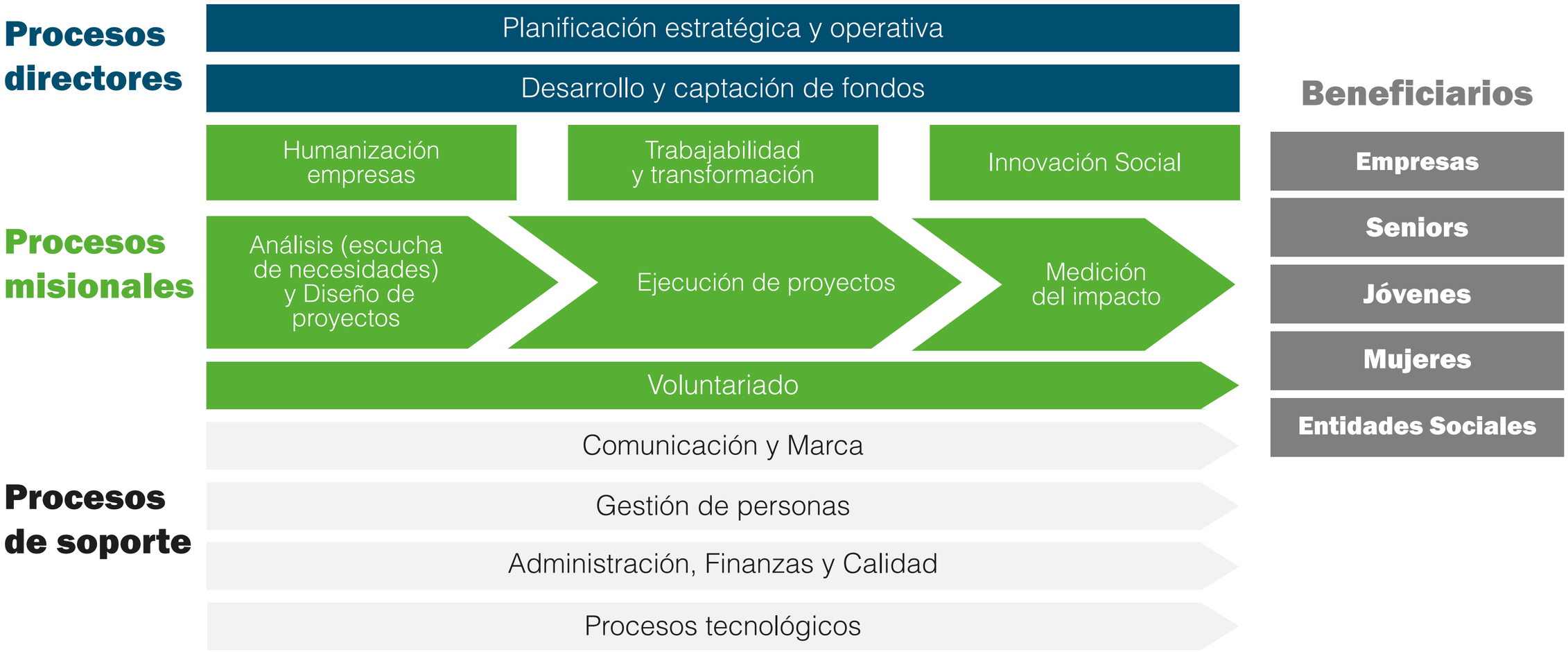
- Seniors
- Jóvenes
- Mujeres
- Entidades Sociales
- Empresas
- Sociedad

Colaboradores

Reguladores

Medios de comunicación

NUESTRO MAPA DE PROCESOS PARA DAR RESPUESTA A NUESTROS STAKEHOLDERS 2021



AGENDA 2030: AREAS DE TRABAJO EN 2021

FUNDACIÓN máshumano

PATRONATO Y EQUIPO **2021**

PATRONATO

En 2021 se ha renovado nuestro patronato incorporando a Íñigo Sagardoy de Simón como presidente de nuestra entidad en sustitución de Fuencisla Henriquez de Luna. También se han incorporado como miembros del patronato Carlos Barrabés, Laura González-Molero, Manuel Pimentel, Plácido Fajardo y Rafael Domenech. En marzo de 2022 se han unido al patronato Ana Argelich, Emma Fernández y Ana María Perez del Castillo, ésta última en calidad de secretaria no patrona.

ÍÑIGO SAGARDOY
Presidente de Sagardoy Abogados
PRESIDENTE

ANA ARGELICH
Presidente Merck Sharp and Dohme España
VOCAL

CARLOS BARRABÉS
Presidente del grupo Barrabés
VOCAL

RAFAEL DOMÉNECH
Responsable de Análisis Económico BBVA
VOCAL

PLÁCIDO FAJARDO
Socio director de Leaderland
VOCAL

EMMA FERNÁNDEZ
Consejera de Axway, Gigas, Metrovacesa y Openbank
VOCAL

LAURA GONZÁLEZ-MOLERO
Presidente de APD y consejera Acerinox, Ezentis, Pascual y Viscofan
VOCAL

MANUEL PIMENTEL
Exministro de Trabajo y Asuntos Sociales, y editor Almuzara
VOCAL

ANA MARÍA PÉREZ CASTILLO
Directora RRII Sagardoy Abogados
SECRETARIA

Patronato a marzo 2022

EQUIPO MÁSHUMANO (a mayo 2022)

FUNDACIÓN máshumano

BEATRIZ SÁNCHEZ GUITIÁN
DIRECTORA GENERAL

TOMÁS PEREDA RIAZA
SUBDIRECTOR GENERAL

ANA DE LIÑÁN AMUSÁTEGUI
EMPRESAS

CARMEN GARCÍA ORTEGA
TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN

LARISA ÁLVAREZ-BORRÁS MASSÓ
TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN

BEATRIZ ESTER FERNÁNDEZ
GENERACIÓN SAVIA

DESIREÉ GARCÍA CHICO
GENERACIÓN SAVIA

CARLA GESTO PUGA
GENERACIÓN SAVIA

ELENA FERNÁNDEZ MOLINERO
GENERACIÓN SAVIA

PATRICIA GÓMEZ ORTEGA
GENERACIÓN SAVIA

ARANCHA DIEZ DE JUANES
INNOVACIÓN SOCIAL

AMPARO BÉRTOLO MARTÍN DE ROSALES
INNOVACIÓN SOCIAL

CORO HERASO TORRES
COMUNICACIÓN Y MARCA

MARIANA OLIVER FERNÁNDEZ
COMUNICACIÓN Y MARCA

HENAR DE FERNANDO
OFICINA DE PROYECTOS

Mª ÁNGELES DÍAZ VILLANUEVA
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INDICADORES DE IMPACTO **2021**

EMPRESAS

+600

AVANZANDO EN HUMANIZACIÓN Y DIVERSIDAD

SENIORS

35MIL

TRABAJANDO EN MEJORAR SU EMPLEABILIDAD

MUJERES

600

TRABAJANDO EN POTENCIAR SU TALENTO

JÓVENES

648

PARTICIPANDO EN PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL

ENTIDADES SOCIALES

228

MEJORANDO SU PROFESIONALIZACIÓN, INNOVACIÓN Y COLABORACIÓN

ENCUENTROS

+168

PARA GENERAR CAMBIO A FAVOR DE LAS PERSONAS

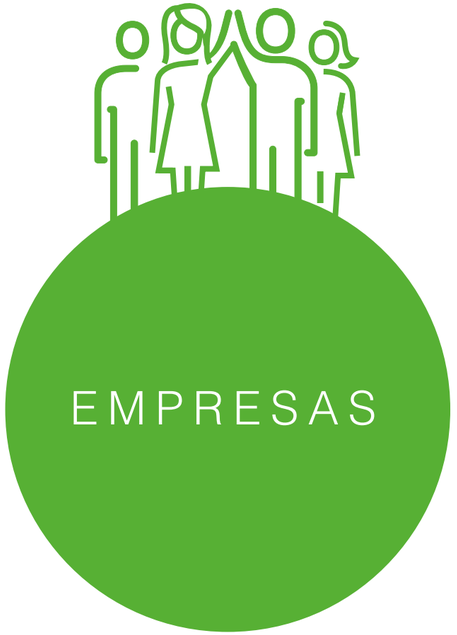
FUNDACIÓN máshumano

PROYECTOS **2021**

EMPRESAS

Impactando en **+600 Empresas**

En 2021 desde las empresas hemos continuado **compartiendo conocimiento y experiencia, influyendo y transformando las organizaciones para hacerlas más humanas.** Apostamos por el liderazgo humano, la inclusión, la diversidad, la flexibilidad, la conciliación, la corresponsabilidad y la innovación empresarial **para el bienestar profesional de las personas** y potenciando el logro de los objetivos de negocio.



Proyectos destacados:

Red de empresas máshumano.

Índice de humanización de la organización.

Innovando sobre el trabajo del futuro.

Demografía.

Stayhuman.

Red de empresas máshumano

Un espacio de colaboración e innovación para rediseñar las empresas y hacerlas **más humanas**, dando respuesta a las necesidades de las personas, y potenciando el logro de los **objetivos de negocio.**

ÚNETE A NUESTRA RED DE EMPRESAS

alsa
Altamira doValue Group
AON
bankinter.
CEPSA
Cigna.
Ius Laboris Spain Global HR Lawyers Sagardoy Abogados
linea directa
Microsoft
orange
REALE SEGUROS
REPSOL
Santander
savills AGUIRRE NEWMAN
sodexo
Agbar
Telefónica
TOYOTA
Unilever
Universidad Francisco de Vitoria UFV Madrid
Wolters Kluwer

índice humanización de la organización

Índice de Humanización (iho)

Herramienta de gestión y mejora de la competitividad, que permitirá a las organizaciones **medir el impacto que tiene su avance en humanización** en la cuenta de resultados.

Con la colaboración de:

Una iniciativa de :

Una iniciativa de:

FUNDACIÓN máshumano | SAGARDOY BUSINESS&LAW SCHOOL | zityhub

Innovando sobre

EL TRA BAJO DEL FUTURO

Human Smart Working

"Innovando sobre el Trabajo del Futuro" es un think tank que nace con el objetivo de crear **un espacio de reflexión y debate** entre líderes y empresas referentes, **sobre los nuevos modelos de organización, formas de trabajo y gestión de personas.**

FUNDACIÓN máshumano | SAGARDOY BUSINESS&LAW SCHOOL | zityhub

EL TRA BAJO DEL FUTURO

máshumano | SAGARDOY | zityhub

Sobre el proyecto

Los nuevos escenarios a los que nos enfrentamos harán necesario impulsar una nueva manera de trabajar, más flexible, creativa y autónoma. Por eso, desde **Fundación máshumano, Sagardoy Business & Law School y Zityhub**, lanzamos el proyecto "**Innovando sobre el trabajo del futuro**", para compartir conocimiento y buenas prácticas, que puedan guiar a las organizaciones, así como ser agente de cambio en el diseño de nuevos ecosistemas que faciliten esa mayor flexibilidad, creatividad y eficacia.

Este espacio de reflexión (de carácter) hace meses, con la participación de grandes empresas y se extenderá durante los próximos meses para hablar de 4 temáticas:

Human Smart Working | Flexibilidad | Tecnología | Marco Legal

¿Qué tipo de **compañía** quiero ser?
¿Qué **modelo de liderazgo** es el que mejor responde a esta nueva era?
¿Qué nuevas **formas de organizarse** de la actividad emergen?
¿Cómo preservar la **cultura y valores corporativos** ante una mar
¿Cómo transferir y preservar la experiencia de **comunidad**?
¿Qué **ecosistemas** son los que mejor liberan todo el potencial
¿Qué tipo y diseños de **espacio** son los más facilitadores?
¿Cuál es la **tecnología** más adecuada para dar soporte?
¿Qué **estilo de liderazgo** necesita este modelo de actividad

2. Hablamos sobre la organización y las nuevas formas de trabajar

¿Qué significado adquiere la flexibilidad tras la experiencia vivida?

¿A qué modelos de organización tendemos?

Demografía

Este proyecto propone **reflexionar sobre la gestión responsable de la demografía en España y cómo afecta a las empresas y a sus empleados** en las decisiones de gestión de la diversidad generacional, talento joven, talento senior y pacto intergeneracional.

#stayhuman

Durante la pandemia,las empresas actuaron poniendo a las personas en el centro de todas sus decisiones.

De ahí nace **#stayhuman, un movimiento que invita a las empresas a que sigan liderando desde su lado más humano.**

Una iniciativa de: picnic LLYC Doyle Dane Bernbach FUNDACIÓN máshumano

SENIORS

Impactando en **35.000*** **Seniors**

En 2021 hemos continuado impulsando **el Talento senior y promoviendo su trajabilidad.** Los conocimientos, la actitud, y las habilidades adquiridas por estos profesionales después de años de experiencia, hacen de ellos una pieza fundamental dentro de la estructura de cualquier entidad.

* Datos acumulados desde el inicio del proyecto.

Un programa de:

endesa Fundación

Con la colaboración de:

FUNDACIÓN máshumano

Generación SAVIA

Es un programa que ayuda a **profesionales mayores de 50 años** desempleados a impulsar su empleabilidad a través de acciones de formación y networking.

savia

En 2021 a través de este proyecto hemos puesto en valor la experiencia y el talento de más de **35.000 profesionales senior conectándoles con más de 500 organizaciones.** Ofrecemos servicios, recursos y actividades e inspiramos cambios para poner en valor la experiencia y el talento de toda una generación: la **GENERACIÓN SAVIA.**

+ 35.000 SENIORS registrados en Generación Savia

185 ENTIDADES colaboradoras en Generación Savia

517 EMPRESAS, organizaciones e instituciones registradas

80 FORMACIONES propias con cerca de 4.000 asistentes

47 CONFERENCIAS y apariciones institucionales

Premio Generación Outside del Observatorio GT

Premio 10 Iniciativas Sociales más innovadoras 2018 de CAF y Compromiso Empresarial

INSCRÍBETE AQUÍ

SENIORS AL SERVICIO DE LAS PYMES

Con toda nuestra energía.

Programa para contribuir a la reactivación económica a través del apoyo de consultores senior a las pymes.

FUNDACIÓN máshumano savia endesa

Empresas colaboradoras: Arthur D Little Deloitte. EY minsait An Indra company pwc meeminds

MUJERES

Impactando en **600 Mujeres**

En 2021 hemos continuado impulsando **el Talento Femenino y promoviendo su liderazgo.** Somos motor de cambio para lograr la igualdad entre hombres y mujeres, para evitar la brecha de género y cualquier tipo de discriminación, garantizando el respeto de la diversidad.

Promovemos su liderazgo femenino y su inclusión laboral para reincorporarse al mercado laboral para conseguir **su bienestar profesional y personal.**

600
Mujeres

Beneficiarias directas del programa

93%
Procesos selección

Han aumentado las entrevistas o están en procesos de selección

65%
Ha encontrado empleo

Tasa de empleabilidad

175
Horas

Formación

INSCRÍBETE AQUÍ

IMPULSA MUJERES

Impulsando con nuestra energía.

Programa formativo para la mejora de la empleabilidad de mujeres desempleadas con hijos a cargo u otras responsabilidades familiares.

FUNDACIÓN máshumano endesa

JÓVENES

Impactando en **648 Jóvenes**

Desde Fundación máshumano hemos promovido **el emprendimiento social Joven e impulsado su talento** en el año 2021.

Una generación que apuesta por el emprendimiento social, impulsando la humanización de las empresas y la sociedad con proyectos de innovación social responsables,comprometidos con cambiar la sociedad, para construir un mundo mejor y más humano.

Con la colaboración de:

PREMIO JÓVENES

máshumano

Ecosistema de apoyo al

EMPRENDIMIENTO SOCIAL JOVEN

Desde el año 2002 y gracias al **Premio Jóvenes máshumano**, **promovemos el emprendimiento social** en los jóvenes para que lideren un mundo mejor y hagan frente a los retos sociales y a los Objetivos de la Agenda 2030.

PREMIO JÓVENES máshumano | OBJETIVOS DEL PREMIO

- Innovar para la transformación social y empresarial de la mano de las nuevas generaciones.
- Promover el emprendimiento social como oportunidad de empleo y de desarrollo personal y profesional.
- Impulsar el talento joven socialmente responsable como motor de cambio de las empresas y la sociedad.
- Fomentar el emprendimiento femenino.

Con la colaboración de:

PREMIO JÓVENES máshumano 2021

Pincha aquí para verlo

ENTIDADES SOCIALES

Impactando en **228** **Entidades sociales**

En el año 2021 hemos seguido fomentando **la innovación y digitalización en el tercer sector,** impulsando su crecimiento, eficiencia y productividad.

Promovemos también el voluntariado corporativo para ayudar a entidades sociales a través del asesoramiento de profesionales del mundo de la empresa.

innovasocial

FUNDACIÓN CAJANAVARRA

Fundación "la Caixa"

Con la colaboración de: FUNDACIÓN máshumano

Programa orientado a fortalecer el tejido social navarro impulsando su crecimiento, innovación, eficiencia y productividad en beneficio del desarrollo social y económico de la Comunidad Foral de Navarra y en línea con la Agenda 2030.

Indivisibles

Voluntariado corporativo digital, al servicio de las entidades sociales.

Programa de voluntariado corporativo para ayudar a entidades sociales educativas y de inserción socio-laboral, que necesiten **mejorar** sus **competencias digitales**, a través del asesoramiento de profesionales del mundo de la empresa.

FUNDACIÓN máshumano

INFORMACIÓN FINANCIERA

CUENTA DE RESULTADOS Cierre 2021

FUNDACIÓN máshumano

Ingresos: 1.188.603€

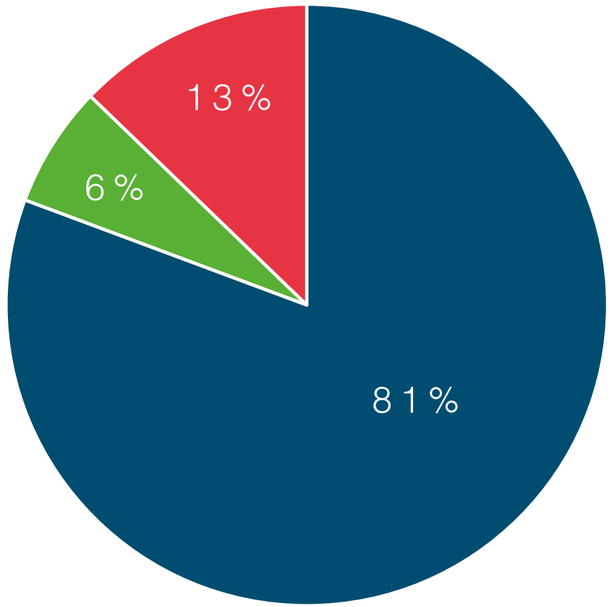
- Acuerdos de colaboración
- Gestión de Programas y otros
- Subvenciones

Gastos: 1.176.522€

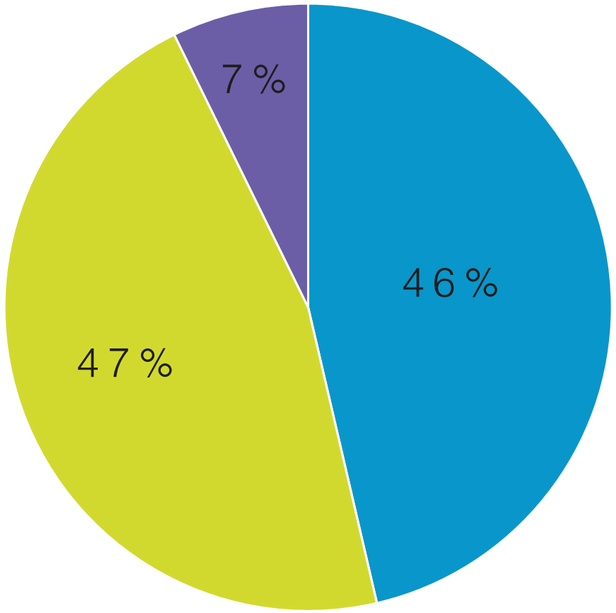
- Gastos de Personal
- Gastos de Actividad
- Gastos de Estructura y otros

Resultado: 12.081€

Ingresos



Gastos



BALANCE SITUACIÓN Cierre 2021

FUNDACIÓN máshumano

ACTIVO	2021
A) ACTIVO NO CORRIENTE	**14.032 €**
II. Inmovilizado material.	**6.042 €**
21. Inmovilizaciones materiales	21.141 €
281. Amortización acumulada del inmovilizado material	-15.099 €
V. Inversiones financieras a largo plazo.	**7.990 €**
26. Fianzas y depósitos constituidos a largo plazo	7.990 €
B) ACTIVO CORRIENTE	**591.283 €**
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	14.868 €
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios.	**0 €**
430. Clientes	0 €
3. Otros deudores.	**14.868 €**
44. Deudores varios	10.295 €
470. Hacienda Pública, deudora por diversos concept	4.573 €
V. Periodificaciones.	**0 €**
480. Gastos anticipados	0 €
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	**576.416 €**
57. Tesorería	576.429 €
TOTAL ACTIVO (A + B)	**605.315 €**

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2021
A) PATRIMONIO NETO	**541.028 €**
A-1) Fondos propios.	**311.378 €**
I. Capital.	**30.000 €**
III. Reservas.	**36.489 €**
V. Resultados de ejercicios anteriores.	**233.845 €**
VII. Resultado del ejercicio.	**11.044 €**
A-2) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.	**229.650 €**
130. Subvenciones oficiales de capital	0 €
132. Otras subvenciones, donaciones y legados	229.650 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	**2.600 €**
II. Deudas a largo plazo.	**2.600 €**
180. Fianzas recibidas a largo plazo	2.600 €
C) PASIVO CORRIENTE	**61.688 €**
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	**61.688 €**
2. Otros acreedores.	**61.688 €**
41. Acreedores varios	28.221 €
465. Remuneraciones pendientes de pago	0 €
475. Hacienda Pública, acreedora por conceptos fisc	20.743 €
476. Organismos de la Seguridad Social, acreedores	12.724 €
V. Periodificaciones a corto plazo.	**0 €**
485. Ingresos anticipados	**0 €**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	**605.315 €**

FUNDACIÓN máshumano

MAG AUDITORES

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES DE PYMESFL EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Al Patronato de FUNDACIÓN MÁSHUMANO.

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de PYMESFL de FUNDACIÓN MÁSHUMANO (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria (todos ellos de PYMESFL) correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2021, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Hemos determinado que no existen otros aspectos más relevantes de la auditoría que se deban comunicar en nuestro informe.

Registro Mercantil de Madrid. Tomo: 6.937, folio: 33, sección: 8, hoja: M-112589, inscripción: 1. NIF: B-80700305. Nº ROAC: S0911

Responsabilidad del Patronato en relación con las cuentas anuales de PYMESFL

Los miembros del Patronato son responsables de formular las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales de PYMESFL libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales de PYMESFL, los miembros del Patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del Patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales de PYMESFL.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL. Esta descripción que se encuentra en la página 3 es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Francisco M. Fuentes Gallego
ROAC 03019

Registro de Economistas Auditores
REA
MAG Auditores, S.L.P

7 de junio de 2022
MAG Auditores, S.L.P ROAC S0911
Calle Toledo, 149, 1º D
28005 Madrid

MAG AUDITORES

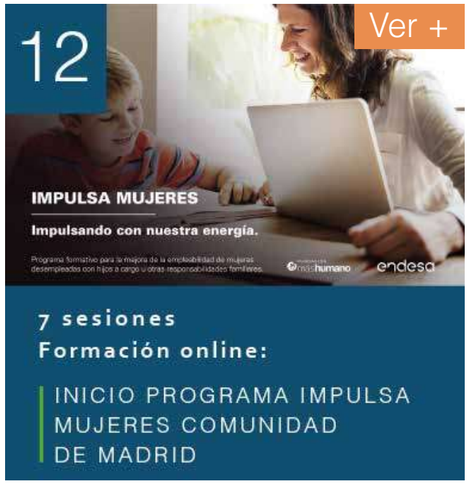
FUNDACIÓN máshumano

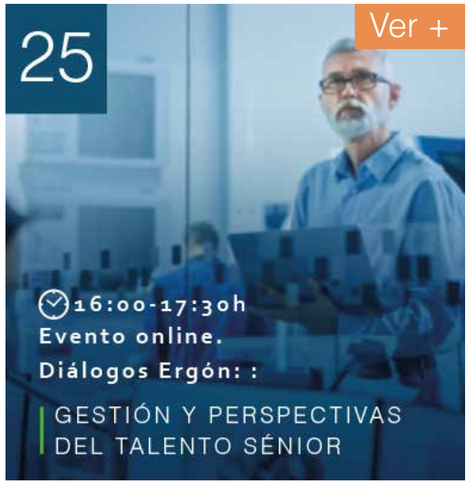
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2021

A continuación presentamos las actividades desarrolladas por Fundación máshumano a lo largo del año

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2021

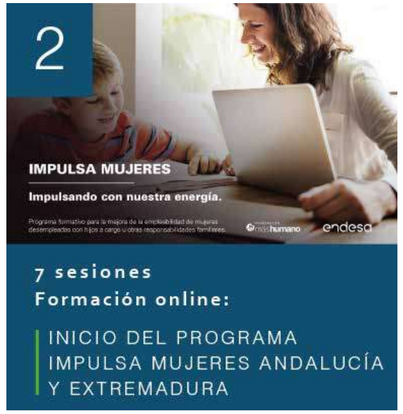
ENERO

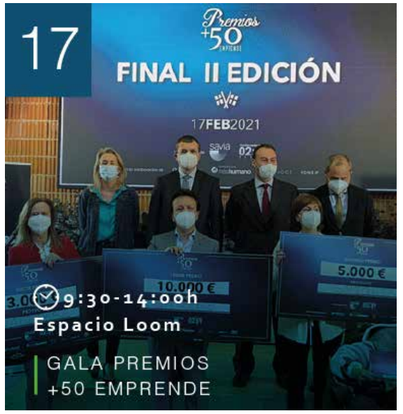


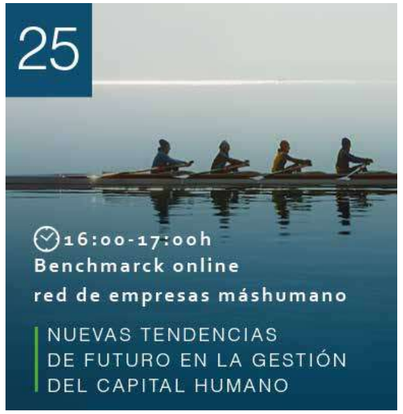


Consultar toda la actividad de Fundación máshumano en este **ENLACE**

FEBRERO







CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2021

MARZO

7 sesiones
Formación online:

INICIO DEL PROGRAMA
IMPULSA MUJERES
CATALUÑA Y ARAGÓN

10:00-14:00h
Online

Ver +

FORMACIÓN
IMPULSA TU EMPLEO

15:30-18:30h
Mesa de debate

INTEGRACIÓN
DE LA DIVERSIDAD
EN UN MUNDO VUCA

11:30h
Mesa de debate

Ver +

EL TALENTO SENIOR, CLAVE
EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

16:00-17:00h
Mesa de trabajo

Ver +

MARCO LEGAL
PARA UNA NUEVA FORMA
DE TRABAJAR

ABRIL

7 sesiones
Formación online:

INICIO DEL PROGRAMA
IMPULSA MUJERES
GALICIA

16:00-17:00h
Benchmarck online
red de empresas máshumano

NUEVO MODELO
DE TRABAJO HÍBRIDO
PARA LA ÉPOCA POST COVID

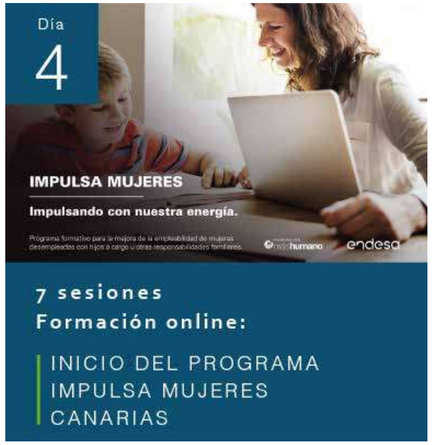
16:00-17:00h
Evento online

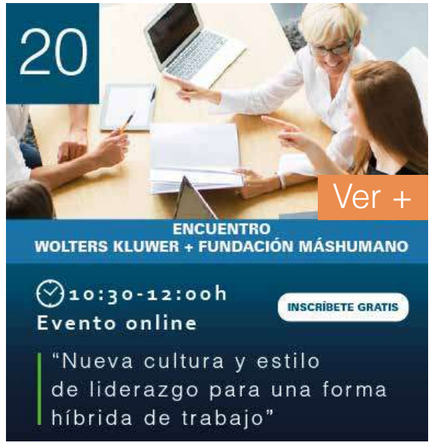
Ver +

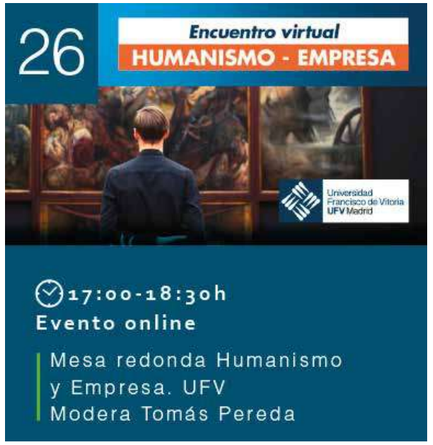
Principales **Tendencias de Futuro**
para la gestión
del Capital Humano

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2021

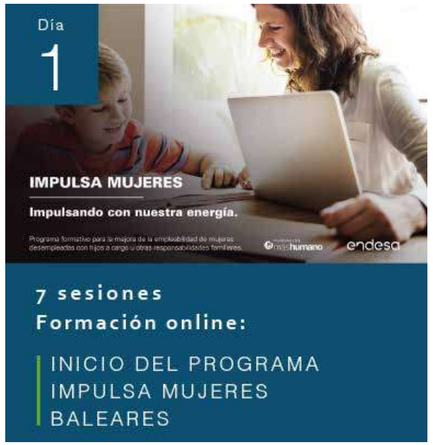
MAYO







JUNIO



JULIO

Día
7
FUNDACIÓN máshumano
Deloitte.
endesa
WEBINAR
7 de julio 16:00-17:30h
Fondos europeos
y su potencial aplicación al segmento Pyme
Ver +
16:00-17:30h
Evento online
FONDOS EUROPEOS Y SU POTENCIAL
AL SERVICIO DE LAS PYMES
INSCRÍBETE

Día
19
ESCUELA DE VERANO
Foro Recursos Humanos. 2ª.EDICIÓN
"Una reflexión sobre las principales claves
en la gestión de personas, tras la pandemia"
Del 19 al 23 de Julio 2021
INSCRÍBETE AQUÍ
Ver +
16:00-18:00h
Evento online
ESCUELA DE VERANO
FORO RECURSOS HUMANOS
INSCRÍBETE

Día
20
ESCUELA DE VERANO
Foro Recursos Humanos. 2ª.EDICIÓN
"Una reflexión sobre las principales claves
en la gestión de personas, tras la pandemia"
Del 19 al 23 de Julio 2021
INSCRÍBETE AQUÍ
16:00-18:00h
Evento online
ESCUELA DE VERANO
FORO RECURSOS HUMANOS
INSCRÍBETE

Día
21
ESCUELA DE VERANO
Foro Recursos Humanos. 2ª.EDICIÓN
"Una reflexión sobre las principales claves
en la gestión de personas, tras la pandemia"
Del 19 al 23 de Julio 2021
INSCRÍBETE AQUÍ
16:00-18:00h
Evento online
ESCUELA DE VERANO
FORO RECURSOS HUMANOS
INSCRÍBETE

Día
22
ESCUELA DE VERANO
Foro Recursos Humanos. 2ª.EDICIÓN
"Una reflexión sobre las principales claves
en la gestión de personas, tras la pandemia"
Del 19 al 23 de Julio 2021
INSCRÍBETE AQUÍ
16:00-18:00h
Evento online
ESCUELA DE VERANO
FORO RECURSOS HUMANOS
INSCRÍBETE

Día
23
ESCUELA DE VERANO
Foro Recursos Humanos. 2ª.EDICIÓN
"Una reflexión sobre las principales claves
en la gestión de personas, tras la pandemia"
Del 19 al 23 de Julio 2021
INSCRÍBETE AQUÍ
16:00-18:00h
Evento online
ESCUELA DE VERANO
FORO RECURSOS HUMANOS
INSCRÍBETE

Día
26
Ver +
11:00-13:00h
Evento online
FUNDACIÓN "LA CAIXA"
Y FUNDACIÓN CAJA NAVARRA
hacen pública la resolución
del Programa Innova

SEPTIEMBRE

Red de empresas máshumano
LA IMPLANTACIÓN DE LOS NUEVOS MODELOS DE TRABAJO
Sesión 1

Premio Jóvenes máshumano
STARTING POINT
CATEGORIA bankinter

Premio Jóvenes máshumano
STARTING POINT
CATEGORIA

Premio Jóvenes máshumano
STARTING POINT
CATEGORIA FUNDACIÓN máshumano

OCTUBRE

Día 5 — 10:00-11:30h — Evento online — Ver +

Día 7 — 09:30-11:00h — Evento online

- VISIÓN DE ANALISTAS E INVERSORES SOBRE DIVERSIDAD GENERACIONAL Y TALENTO SENIOR

Día 13 — 10:30-12:00h — Evento online — Ver +

- **Wolters Kluwer y Fundación máshumano**
  Los nuevos modelos organizativos para el escenario actual

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 19 — PREMIO JÓVENES máshumano — Ver +

- ENCUENTRO PARA JÓVENES SOBRE EMPRENDIMIENTO SOCIAL

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 20 — 16:00-17:00h — Benchmarck online

- **Red de empresas máshumano**
  LA IMPLANTACIÓN DE LOS NUEVOS MODELOS DE TRABAJO
  Sesión 2

Día 25 — Evento online — Ver +

- **Red de empresas máshumano**
  Congreso internacional sobre bienestar Wellbeing 360

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 26 — Evento online

- **Red de empresas máshumano**
  Congreso internacional sobre bienestar Wellbeing 360

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 27 — Evento online

- **Red de empresas máshumano**
  Congreso internacional sobre bienestar Wellbeing 360

INSCRÍBETE AQUÍ

Día 28 — Evento online

- **Red de empresas máshumano**
  Congreso internacional sobre bienestar Wellbeing 360

INSCRÍBETE AQUÍ

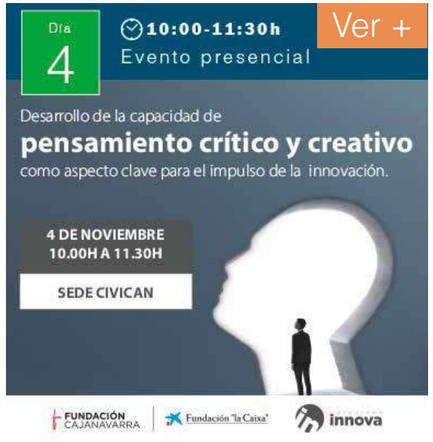
Día 29 — Evento online

- **Red de empresas máshumano**
  Congreso internacional sobre bienestar Wellbeing 360

INSCRÍBETE AQUÍ

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2021

NOVIEMBRE



DICIEMBRE

FUNDACIÓN máshumano

COMUNICACIÓN **2021**

COMUNICACIÓN 2021

6.316 seguidores

3.737 seguidores

1.901 seguidores

1.098 seguidores

En Fundación máshumano realizamos una intensa labor de comunicación, a través de nuestros canales corporativos. Difundimos información relativa a la actividad de la Fundación y comunicaciones relacionadas con la humanización de las empresas y la sociedad.

Para ello, utilizamos nuestros perfiles corporativos de Linkedin, Twitter, Facebook, Instagram y YouTube.

Además, trabajamos de cerca con los principales medios de comunicación, con quienes buscamos alianzas para que nos ayuden a difundir la labor de la Fundación, contribuyendo así a generar cambio a favor de las personas.

20M DE AUDIENCIA DE NUESTRAS PUBLICACIONES

+700 MIL IMPACTOS EN RRSS

COMUNICACIÓN 2021

Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.

COMUNICACIÓN 2021

Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.

La pandemia agrava el desempleo entre los mayores de 50 años, el 25% de los parados

EP MADRID

La crisis provocada por la pandemia ha agravado el desempleo entre los profesionales que tienen más 50 años, que representaban a finales de 2020 más del 25% del total de parados, según un estudio de la Generación Savia, proyecto de la Fundación Endesa y Fundación máshumano. En concreto, el año pasado, el número de parados de más de 50 años que estaba en desempleo rondó el millón de personas (936.200), casi 68.000 trabajadores desocupados más que en 2019.

Asimismo, el estudio ha remarcado que las mujeres mayores de 50 años están siendo las más vulnerables desde que comenzó la pandemia. De hecho, seis de cada diez nuevos parados en 2020 mayores de 50 años eran mujeres.

Así, los datos recogidos por el estudio apuntan que el perfil del nuevo parado de más de 50 años es el de una mujer que tiene entre 50 y 54 años y que perdió su trabajo entre junio y diciembre de 2020.

Para el economista experto en análisis de crisis Leopoldo Abadía, "los mayores de 50 son un tesoro para la sociedad". Por ello, cree que es necesario potenciar la empleabilidad en estas franjas de edad.

Por otro lado, las consultoras de desarrollo y recursos humanos en Galaris Desarrollo Susana Julián y Teresa Bernabé creen que el mercado de trabajo exige un examen de resiliencia y elevada adaptación para los desempleados.

"Los mayores de 50 años, pese a lo que pudiera parecer, se encuentran en una posición de ventaja", apuntan las expertas, que aseguran que está demostrada la capacidad de adaptación tecnológica de este colectivo. Además, su trayectoria profesional les ha facilitado relaciones que en estos momentos pueden suponer un apoyo importante.

COMUNICACIÓN 2021

Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.

COMUNICACIÓN 2021

Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.

COMUNICACIÓN 2021

Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.

equipos&talento

18/11/2021

Generación SAVIA celebra su tercer encuentro anual

Con ello buscan impulsar el talento senior

Generación SAVIA, proyecto de la Fundación Endesa y la Fundación máshumano ha celebrado hoy la tercera edición de su encuentro anual bajo el lema "El impulso del talento senior".

máshumano | TV & Podcast

Canal digital de sensibilización y difusión, impulsado por Fundación máshumano, **para humanizar la empresa y la sociedad**. Dirigido a profesionales de RSE, RRHH y de la Economía Social con el fin de que puedan compartiry debatir sobre modelos de gestión responsable.

FUNDACIÓN máshumano

COLABORADORES 2021

COLABORADORES PRINCIPALES

endesa Fundación

endesa

FUNDACIÓN CAJANAVARRA

Fundación "la Caixa"

COLABORADORES DE RED DE EMPRESAS

alsa

Altamira doValue Group

AON

bankinter.

CEPSA

Cigna.

Ius Laboris Spain Global HR Lawyers Sagardoy Abogados

linea directa

Microsoft

orange

REALE SEGUROS

REPSOL

Santander

savills AGUIRRE NEWMAN

sodexo

Agbar

Telefónica

TOYOTA

Unilever

Universidad Francisco de Vitoria UFV Madrid

Wolters Kluwer

COLABORADORES DEL PREMIO JÓVENES MÁSHUMANO

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030 · injuve

El Corte Inglés · bankinter · IBM

SociosInversores · ARRABE INTEGRA asesores de empresa · MADRID · Empatía Pasión por las personas · Secot

OTROS COLABORADORES

Doyle Dane Bernbach · EJE&CON · IDDI · IFEMA Feria de Madrid · indra · KREAB · LLYC · picnic

SAP · SAGARDOY BUSINESS&LAW SCHOOL · WATCH&ACT · zityhub

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
APOYO AL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL CON CARGO AL 0,7 DEL IMPUESTO DE SOCIEDADES

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

FUNDACIÓN

más**humano**

Ahora más**humanos** que nunca

MEMORIA DE ACTIVIDADES **2021**