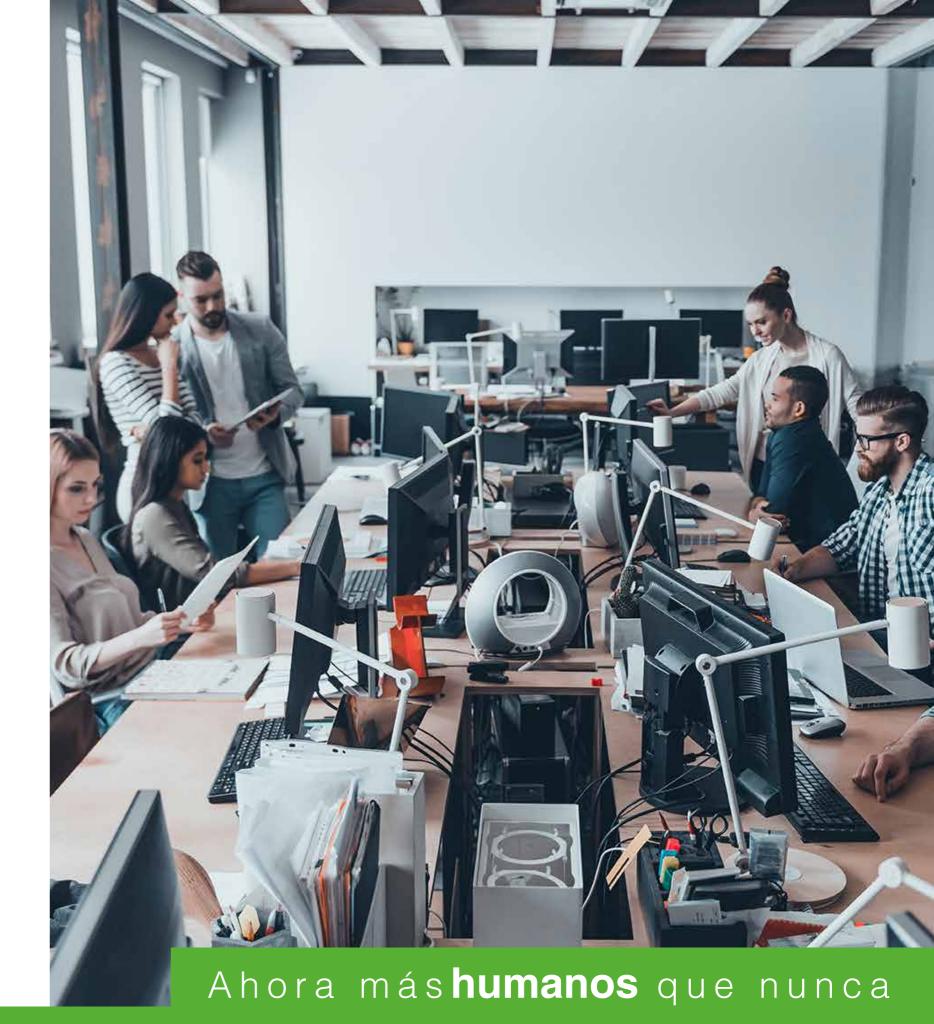


20 años impulsando el propósito y el liderazgo humanista

MEMORIA DE ACTIVIDADES



CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DIRECCIÓN EJECUTIVA

¿QUIÉNES SOMOS?

¿PARA QUÉ EXISTIMOS?

¿CÓMO? ¿PARA QUIÉN? ¿CON QUÉ PROYECTOS?

NUESTRO MAPA DE STAKEHOLDERS 2022

NUESTRO MAPA DE PROCESOS PARA DAR RESPUESTA A NUESTROS STAKEHOLDERS 2022

AGENDA 2030: AREAS DE TRABAJO EN 2022

PATRONATO Y EQUIPO MÁSHUMANO 2022

INDICADORES DE IMPACTO 2022

PROYECTOS **2022**:

### **Empresas**

Red de empresas máshumano
Benchmarks y swaps
Stayhuman
- Think tank Cultura y Liderazgo
- Ciclo Stayhuman
Distintivo mástalentosenior
Índice de humanización

### Seniors

Generación Savia Seniors al servicio de las pymes

Mujeres Impulso Digital

### Jóvenes

Ecosistema Jóvenes máshumano

### **Entidades Sociales**

Innova **DGrow** Digitaliza-T

INFORMACIÓN FINANCIERA 2022

ACTIVIDADES 2022

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 2022

COMUNICACIÓN 2022

COLABORADORES 2022







### 20 años, fieles a nuestro propósito de crear una sociedad y unas organizaciones más humanas

2022 ha sido un año de celebración para nuestra Fundación, ya que cumplimos 20 años, fieles a nuestro propósito de crear una sociedad y unas organizaciones más humanas. Un aniversario donde no podemos dejar de dar las gracias a todas las personas y organizaciones que nos han acompañado durante esta trayectoria, ayudándonos en nuestro gran reto de mejorar el mundo y la vida de las personas.

Desde nuestros inicios, nos mueve una Misión ambiciosa y motivadora: Influir y transformar, promoviendo el cambio hacia un mundo donde primen los valores humanistas, y se ponga el foco en las personas. Un propósito que nos inspiró para diseñar, en 2022, la I Edición de los Premios al Pensamiento y a la Acción humanista, con la ambición de reconocer a personas que hayan contribuido a través de su labor profesional al desarrollo de otras personas o colectivos. Por otro lado, no podemos olvidar que seguimos inmersos en un entorno de incertidumbre y de importantes cambios, y creemos que es necesario seguir reflexionando sobre cómo esta situación compleja está impactando en nuestras vidas y en la sociedad en su conjunto.

En este sentido, hemos observado la emergencia de nuevos y desafiantes retos en la manera de trabajar, donde los valores cercanos al humanismo son cada vez más importantes. Además, la evolución demográfica nos exige entenderla para convertir sus potenciales amenazas en oportunidades, y esto nos lleva a seguir trabajando en proyectos como Generación Savia, impulsado por Fundación Endesa en el que colaboramos para gestionar el talento senior y la diversidad generacional, así como con el talento joven para impulsar un emprendimiento con propósito.

Asimismo, seguimos generando alianzas y conectamos el mundo de las entidades sociales con el empresarial, impulsando una fertilización cruzada y recíproca entre ambas, que las fortalezca y refuerce una sociedad civil que asuma un mayor protagonismo.

También desde la Fundación máshumano, durante los años 2022 y 2023, se han llevado a cabo una serie de iniciativas con el objetivo de mejorar el buen gobierno de nuestra institución. Durante el año 2022, hemos revisado nuestros Estatutos para alinearnos con la evolución de la fundación y las mejores prácticas de gobierno en el sector fundacional. Además, hemos creado un Código de Buen Gobierno que abarca aspectos no exigidos por ley, como los conflictos de interés, pero que consideramos esenciales. En el año 2023, como parte de nuestro compromiso con la transparencia, hemos publicado el primer Informe de Buen Gobierno correspondiente al año 2022 de la fundación. A través de este informe, proporcionamos información detallada sobre nuestras prácticas de buen gobierno, destacando los avances y las acciones emprendidas para fortalecer nuestra gestión.

En plena 4ª Revolución Industrial, somos conscientes de la necesidad de asegurar que la tecnología siempre deberá estar al servicio de la persona. Por eso estamos convencidos de que el territorio de la "sostenibilidad humana" define el nuevo tiempo que ya estamos viviendo, y que este concepto no sólo nos inspira, sino que también alimenta nuestro propósito.

Iñigo Sagardoy

Presidente



IÑIGO SAGARDOY

Presidente Fundación máshumano







**BEATRIZ SÁNCHEZ GUITIÁN**Directora General



TOMÁS PEREDA RIAZA
Subdirector General

### 2022, un año de consolidación del propósito y posicionamiento estratégico de la Fundación máshumano

Tras la gran crisis humanitaria que supuso la pandemia de 2020, el año 2022 ha representado ese espacio de claroscuros entre un mundo prepandémico que no acaba de morir -pero que ya llevaba años mostrando un agotamiento del modelo nacido en la anterior revolución industrial- y ese nuevo mundo consecuencia de un big bang provocado por la citada pandemia, más la confluencia de la aceleración de tecnologías disruptivas. Como curiosos observadores de una nueva realidad emergente, continuamos trabajando sobre el movimiento "Stayhuman", e impulsamos una nueva edición de nuestro Think Tank, nutrido principalmente de directivos de nuestra Red de empresas, que a lo largo de 5 sesiones, destilaron un nuevo informe que reflejó las transformaciones en materia de cultura y liderazgo, derivadas de las nuevas maneras de organizar la actividad laboral.

De la misma manera que sucedió el pasado año, seguimos creyendo que supimos leer las claves de esta nueva era, que continúa exigiéndonos una mirada curiosa, abierta mentalmente e innovadora. Por ello 2022, el año en el que la Fundación máshumano cumplió sus primeros 20 años, representó el año de la consolidación de su propósito y posicionamiento estratégico, a través de sus tres ejes de actividad: continuar progresando en la humanización de las empresas, potenciar la "trabajabilidad" e impulsar la transformación de las personas y la sociedad, y reforzar las entidades sociales a través del apoyo y transferencia del mundo empresarial.

Desde estos tres ámbitos de actuación seguimos influyendo en el mundo empresarial, a través de nuestra gran Red de empresas integrada por organizaciones referentes, impactando en la transformación de jóvenes, mujeres y profesionales senior, con el objetivo de mejorar su "trabajabilidad", y finalmente, creando conexiones positivas entre empresas y más de 400 entidades sociales.

Seguimos creyendo que entramos en la era de la creación y del pensamiento, como el espacio natural de la inteligencia humana, que prevemos continuará siendo un territorio en el que la inteligencia artificial no será capaz de alcanzar -al menos por ahora- tras dejar atrás y ceder a la tecnología la gestión de los datos/información y el del conocimiento. Así, para poner en valor estos atributos genuinamente humanos, en 2022 inauguramos los "Premios al Pensamiento y la Acción humanista", donde reconocemos a personas referentes como Adela Cortina y Toni Bruel, por una trayectoria sustentada por valores humanistas, que sin duda ha generado un impacto positivo en las personas.

Desde nuestro espacio "máshumanoTV& Podcast", seguimos generando contenidos y debates, más propios de la conversación y del pensamiento, que necesitan de una reflexión sosegada y con el tiempo suficiente para provocar más preguntas que respuestas. Esta memoria representa, nuevamente el cierre de un año 2022, que celebra el 20 aniversario de una Fundación máshumano, comprometida con seguir creando conversaciones, que promuevan acciones con impacto en la creación de un futuro "más humano".

Beatriz Sánchez Guitián

Tomás Pereda Riaza

Directora General

Subdirector General





## ■ ¿CÓMO?



Fortaleciendo
una mirada
humanista
en las empresas



Impulsando la
Trabajabilidad
y el cambio
de mentalidad
de las personas
y organizaciones



Fomentando
la **Innovación Social** 









**Seniors** 





Mujeres





Jóvenes





Entidades sociales y culturales





## ¿CON QUÉ PROYECTOS?

Red de empresas máshumano Benchmarks y swaps Stayhuman

- Think tank Cultura y Liderazgo
- Ciclo Stayhuman

Distintivo mástalentosenior Índice de humanización

Generación Savia Seniors al servicio de las pymes

Impulso Digital

Ecosistema Jóvenes máshumano

Innova DGrow Digitaliza-T



## NUESTRO MAPA DE STAKEHOLDERS **2022**

**Patronato** 

Equipo máshumano

máshumano máshumano

### **Donantes**

**Empresas** 

**Fundaciones empresariales** 

**Administraciones Públicas** 

**Fundaciones patrimoniales** 

**Otras instituciones** 

## **PROPÓSITO**

**Colaboradores** 

Reguladores

Medios de comunicación

## **Beneficiarios**

**Seniors** 

Jóvenes

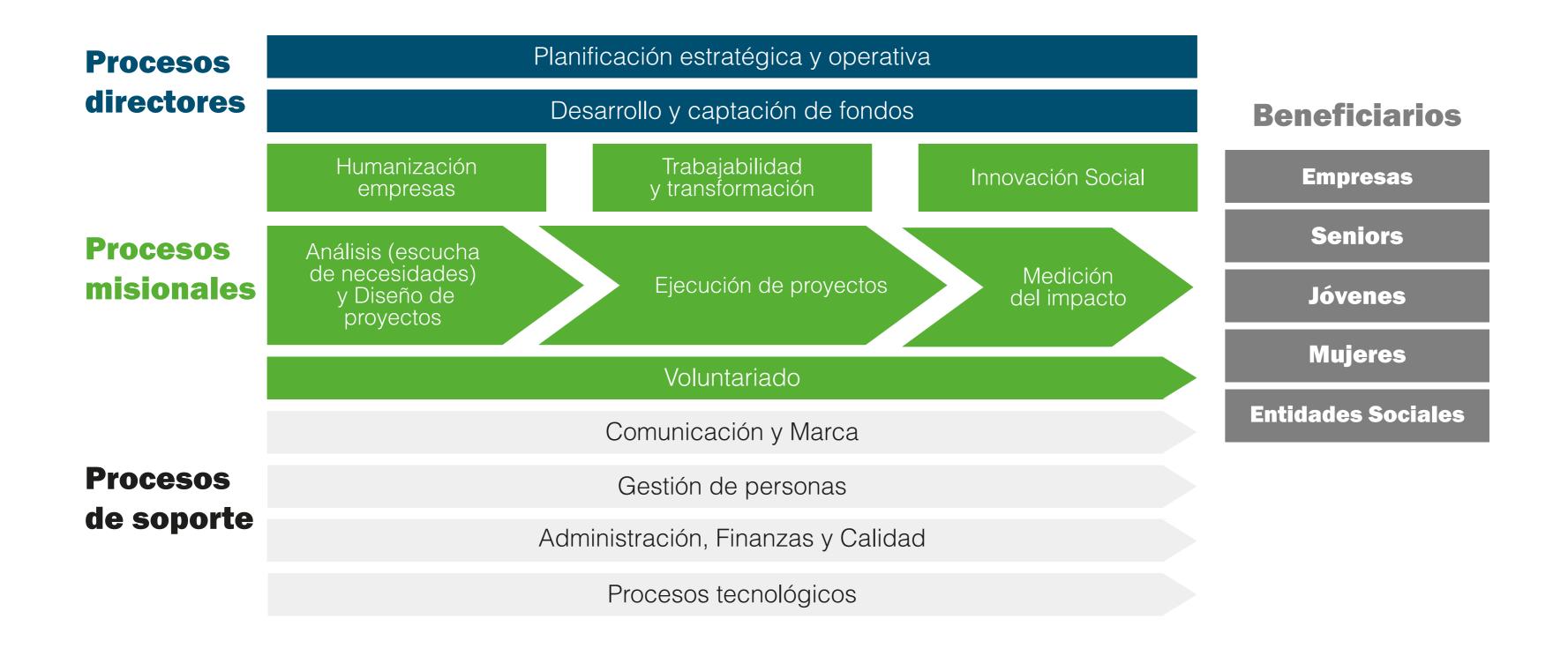
**Mujeres** 

**Entidades Sociales** 

**Empresas** 

**Sociedad** 

## ■ NUESTRO MAPA DE PROCESOS PARA DAR RESPUESTA A NUESTROS STAKEHOLDERS 2022



## AGENDA 2030: AREAS DE TRABAJO EN **2022**



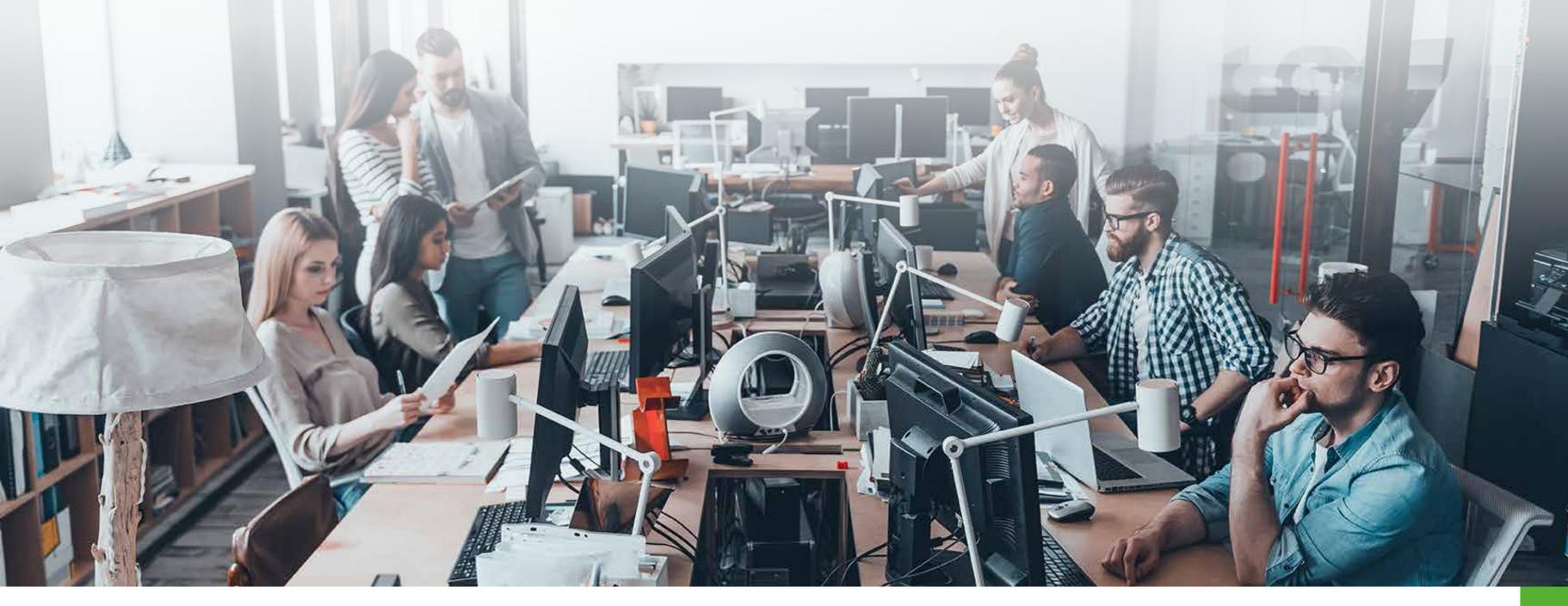








# PATRONATO Y EQUIPO 2022



### PATRONATO (a marzo 2023)



En 2022 se ha renovado nuestro patronato incorporando a Íñigo Sagardoy de Simón como presidente de nuestra entidad en sustitución de Fuencisla Henriquez de Luna. También se han incorporado como miembros del patronato Carlos Barrabés, Laura González-Molero, Manuel Pimentel, Plácido Fajardo y Rafael Domenech. En el mes de marzo se han unido al patronato Ana Argelich, Emma Fernández y Ana María Perez del Castillo, ésta última en calidad de secretaria no patrona.



ÍÑIGO SAGARDOY

Presidente de Sagardoy Abogados

PRESIDENTE

in



ANA ARGELICH
Presidente Merck Sharp and Dohme España
VOCAL

in



CARLOS BARRABÉS
Presidente del grupo Barrabés
VOCAL

in



RAFAEL DOMÉNECH
Responsable de Análisis Económico BBVA
VOCAL

in



PLÁCIDO FAJARDO Socio director de Leaderland VOCAL

in



EMMA FERNÁNDEZ

Consejera de Axway, Gigas, Metrovacesa y Openbank

VOCAL

in



LAURA GONZÁLEZ-MOLERO

Presidente de APD y consejera Acerinox, Ezentis, Pascual y Viscofan

VOCAL

in



MANUEL PIMENTEL

Exministro de Trabajo y Asuntos Sociales, y editor Almuzara

VOCAL

in



ANA MARÍA PÉREZ CASTILLO

Directora RRII Sagardoy Abogados

SECRETARIA



## ■ BUEN GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN MÁSHUMANO



Desde Fundación máshumano durante 2022 y 2023 se están llevado a cabo una serie de iniciativas para mejorar el Buen Gobierno de la institución. Estas mejoras tienen como objetivo ayudar a construir la confianza y el apoyo de la comunidad, los donantes, los beneficiaros, los colaboradores, etc. así como asegurar su sostenibilidad y efectividad a largo plazo.

En 2022 se revisan los **Estatutos**, en línea con la evolución de la fundación y las mejores prácticas de Gobierno del sector fundacional, y se crea un **Código de Buen Gobierno** donde se incluyen todos aquellos aspectos de no obligado cumplimiento por Ley como son los conflictos de interés.

En 2023, y como un ejercicio de transparencia informativa, se publica el primer **Informe de Buen Gobierno 2022 d**e la fundación.



INFORME DE BUEN GOBIERNO
2022



## ■ EQUIPO MÁSHUMANO (a marzo 2023)





**BEATRIZ SÁNCHEZ GUITIÁN** DIRECTORA GENERAL

in



**TOMÁS PEREDA RIAZA** SUBDIRECTOR GENERAL

in



**ANA DE LIÑÁN AMUSÁTEGUI EMPRESAS** 

in



**CARMEN GARCÍA ORTEGA** TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN

in



LARISA ÁLVAREZ-BORRÁS MASSÓ TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN

in



BEATRIZ ESTER FERNÁNDEZ TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



ANA PURIFICACIÓN RODRÍGUEZ TRABAJABILIDAD Y TRANSFORMACIÓN



**DESIREÉ GARCÍA CHICO** GENERACIÓN SAVIA

in



**ELENA FERNÁNDEZ MOLINERO** GENERACIÓN SAVIA

in



PATRICIA GÓMEZ ORTEGA GENERACIÓN SAVIA



**ARANCHA DIEZ DE JUANES** INNOVACIÓN SOCIAL

in



AMPARO BÉRTOLO MARTÍN DE ROSALES INNOVACIÓN SOCIAL



**CORO HERASO TORRES** COMUNICACIÓN Y MARCA

in



MARIANA OLIVER FERNÁNDEZ COMUNICACIÓN Y MARCA

in



**HENAR DE FERNANDO** OFICINA DE PROYECTOS

in

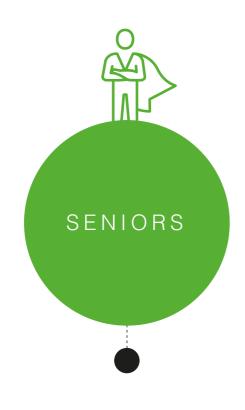


## INDICADORES DE IMPACTO 2022



+650

AVANZANDO EN HUMANIZACIÓN Y DIVERSIDAD



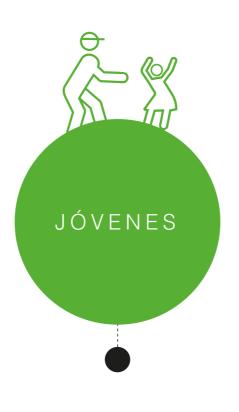
**40**MIL

TRABAJANDO EN MEJORAR SU EMPLEABILIDAD



30

TRABAJANDO EN POTENCIAR SU TALENTO



345

PARTICIPANDO
EN PROGRAMAS
DE EMPRENDIMIENTO
SOCIAL



**270** 

MEJORANDO SU PROFESIONALIZACIÓN, INNOVACIÓN Y COLABORACIÓN



+170

PARA GENERAR
CAMBIO A FAVOR DE
LAS PERSONAS



### EMPRESAS





En 2022 desde las empresas hemos continuado **compartiendo conocimiento y experiencia**, influyendo y transformando las organizaciones para hacerlas más humanas.

Apostamos por el liderazgo humano, la inclusión, la diversidad, la flexibilidad, la conciliación, la corresponsabilidad, pensamiento crítico y la innovación empresarial para el bienestar profesional de las personas y potenciando el logro de los objetivos de negocio.

### Red de empresas máshumano

En 2022 hemos seguido impulsando nuestra Red de empresas, un espacio de colaboración e innovación para rediseñar las empresas y hacerlas más humanas, dando respuesta a las necesidades de las personas, y potenciando el logro de los objetivos de negocio.











































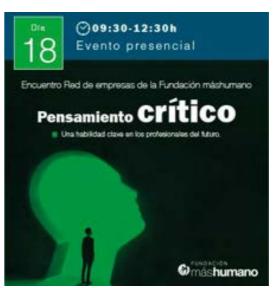






### **Benchmarks y swaps**

A lo largo del año hemos realizado encuentros multiempresas, en los que los asistentes comparten sus buenas prácticas y expertise con el objetivo de conocer ultimas tendencias y reflexiones que permitan a la red de empresas avanzar en una gestión más humana de sus organizaciones.









### Stayhuman

Es una alianza entre LLYC, DBB, Picnic y Fundación máshumano, que surgió durante la pandemia, para instar a las organizaciones a que se comprometan con esa forma de actuar que mostraron durante la crisis sanitaria. Nos une una misma creencia: cuando las **organizaciones ponen a las personas en el centro de todas sus decisiones**, no solo construyen una sociedad mejor, sino que ellas mismas también **se fortalecen**.

En 2022 hemos realizado diferentes acciones bajo el marco #stayhuman que mostramos a continuación.









## THINK TANK #stayuman









## Nueva cultura y estilo de liderazgo para un entorno complejo.

Claves para rediseñar las organizaciones del futuro.

"Nueva cultura y estilo de liderazgo" es un think tank que nace con el objetivo de crear un espacio de reflexión y debate entre líderes y empresas referentes, sobre la nueva cultura y estilo de liderazgo ante el nuevo entorno complejo de trabajo y las nuevas formas de trabajo y gestión de personas.

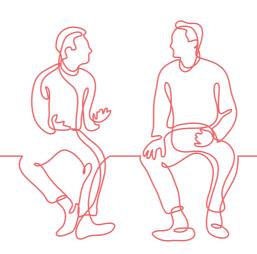
Tras 5 mesas de trabajo se realizó un informe con las principales conclusiones recogidas.







## ciclo #stayhuman



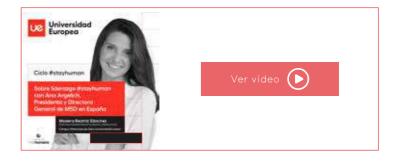
### Conversaciones que inspiran un nuevo estilo de liderazgo

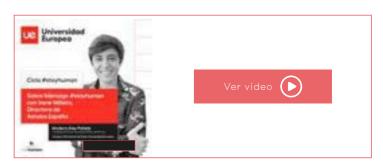
El ciclo de conversaciones **#stayhuman** es una iniciativa que, en colaboración con la Universidad Europea, busca impulsar a las organizaciones a comprometerse con una nueva forma de actuar, con un nuevo estilo de **liderazgo humano** y una preocupación por el bienestar integral de las personas.

En 2022, a través de 5 entrevistas con líderes referentes por sus valores humanistas, se ha impulsado un movimiento que mire hacia el futuro y comparta sus aprendizajes con los jóvenes de hoy, que son los líderes de mañana, y jugarán un papel imprescindible en la construcción de un mundo más justo y más humano.











### Distintivo mástalentosenior

En 2022 iniciamos nuestra colaboración con EJECON y Fundación másfamilia para impulsar conjuntamente mástalentosenior, un distintivo para reconocer positivamente a aquellas **organizaciones** con mejores prácticas en gestión del **talento senior**.









## **Indice de Humanización (IHO)**

A lo largo del año 2022 hemos seguido acercando al sector empresarial español el IHO, una herramienta de gestión y mejora de competitividad, que permite a las organizaciones medir el impacto que tiene su avance en humanización en la cuenta de resultados.



Con la colaboración de:

























Una iniciativa de







### SENIORS





En 2022 hemos continuado impulsando **el Talento senior y promoviendo su trajabilidad.** Los conocimientos, la actitud, y las habilidades adquiridas por estos profesionales después de años de experiencia, hacen de ellos una pieza fundamental dentro de la estructura de cualquier entidad.

### PROYECTOS SENIORS



### **Generación Savia**

En Fundación máshumano junto con la Fundación Endesa buscamos desde hace 5 años promover un necesario cambio cultural sobre los profesionales mayores de 50 años que han sido desvinculados prematuramente de sus trabajos.

El talento senior representa en la actualidad un activo vital y del que no podemos prescindir en nuestro país. Por ello, queremos aportar soluciones efectivas para los más de 42.000 profesionales seniors ya registrados en la plataforma de Generación SAVIA a través de dos dimensiones: la necesidad que tiene el talento senior por seguir trabajando y aportando a la sociedad y la necesidad que existe en el mundo empresarial de captar este talento.





(\*) Encuesta realizada a 42.000 usuarios, 1.286 respuestas.





A través de este proyecto hemos puesto en valor la experiencia y el talento de más de 40.000 profesionales senior conectándoles con más de 645 organizaciones.

Ofrecemos programas, recursos y actividades e inspiramos cambios para poner en valor la experiencia y el talento de toda una generación: la **GENERACIÓN SAVIA**.

**42.000 SENIORS** 

registrados en Generación Savia 190 ENTIDADES

colaboradoras en Generación Savia 645 EMPRESAS,

Datos acumulados desde el inicio del proyecto.

organizaciones e instituciones registradas

**85 FORMACIONES** 

propias con cerca de 6.000 asistentes 64 CONFERENCIAS

y apariciones institucionales

Premio Generación Outside del Observatorio GT

Premio 10 Iniciativas Sociales más innovadoras 2018 de CAF y Compromiso Empresarial

### PROYECTOS SENIORS



### Seniors al servicio de las pymes

Desde la Fundación máshumano, en 2022 hemos seguido impulsando "Seniors al servicio de las Pymes", un programa que ha contado con el apoyo de Endesa, destinado a ayudar a las pequeñas y medianas empresas españolas, que se vieran afectadas por el impacto económico derivado de la pandemia del COVID-19.

Gracias a esta iniciativa, 50 empresas españolas recibieron un servicio de asesoramiento gratuito y personalizado de 60 horas a cargo de profesionales expertos de Genaración Savia, para mejorar en diferentes áreas de negocio. El programa también ha tenido como objetivo dar visibilidad y oportunidades de empleo al talento senior.



Empresas colaboradoras: Arthur D Little Deloitte.

### MUJERES





Durante 2022 hemos continuado impulsando el Talento Femenino y promoviendo su liderazgo.

Somos motor de cambio para lograr la igualdad entre hombres y mujeres, para evitar la brecha de género y cualquier tipo de discriminación, garantizando el respeto de la diversidad.

Promovemos su liderazgo femenino y su inclusión laboral para reincorporarse al mercado laboral para conseguir **su bienestar profesional y personal.** Así en 2022 el 60% de las 600 mujeres formadas gracias a programas como Impulsa Mujeres apoyado por Endesa, afirman haber encontrado un empleo.

### PROYECTOS MUJERES

### **Impulso Digital**

En 2022 lanzamos **Impulso Digital**, un programa formativo impulsado por la Fundación máshumano, para **formar en habilidades digitales a 4.480 mujeres** de la Comunidad de Madrid, preferiblemente en situación de desempleo, impulsando su empleabilidad y el emprendimiento femenino. 30 mujeres se formaron en los meses de noviembre y diciembre gracias a esta iniciativa.

Esta iniciativa, financiada con **fondos Next Generation EU**, a través de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, quiere romper la brecha digital en las mujeres desempleadas de Madrid y recorrerá diferentes municipios de la Comunidad de Madrid, con especial atención a aquellos con menos de 5.000 habitantes.



## JÓVENES





Desde Fundación máshumano hemos promovido el emprendimiento social **Joven e impulsado su talento** a lo largo de 2022.

Una generación que apuesta por el emprendimiento social, impulsando la humanización de las empresas y la sociedad con proyectos de innovación social responsables, comprometidos con cambiar la sociedad, para construir un mundo mejor y más humano.

### ■ PROYECTOS JÓVENES

### Ecosistema Jóvenes emprendores máshumano

A lo largo de 2022 continuamos promoviendo el emprendimiento social en los jóvenes a través de un ecosistema de apoyo y acompañamiento. Además reconocemos este talento emprendedor a través del **Premio Jóvenes máshumano**, para que las nuevas generaciones lideren un mundo mejor y hagan frente a los retos sociales y a los Objetivos de la Agenda 2030.

En la XVII Edición de este premio hemos apoyado a más de 300 jóvenes, premiando 8 proyectos de emprendiemiento con impacto social.

### PREMIO JÓVENES máshumano



Con la colaboración de:

























### ENTIDADES SOCIALES





En el año 2022 hemos seguido fomentando **la innovación y digitalización en el tercer sector,** impulsando su crecimiento, eficiencia y productividad.

Promovemos también el voluntariado corporativo para ayudar a entidades sociales a través del asesoramiento de profesionales del mundo de la empresa.

Además hemos promovido la colaboración y las alianzas entre el sector social y más de 25 empresas.

### PROYECTOS ENTIDADES SOCIALES

### **Programa Innova**

En el año 2022 hemos seguido colaborando con la Fundación Caja Navarra y Fundación "la Caixa" a travé del Programa Innova. Este programa está orientado a fortalecer el tejido social navarro impulsando su crecimiento, innovación, eficiencia y productividad en beneficio del desarrollo social y económico de la Comunidad Foral de Navarra y en línea con la Agenda 2030.







### PROYECTOS ENTIDADES SOCIALES

### **DGrow**

Desde la Fundación máshumano hemos colaborado con La Fundación Diverse, cuya misión es promover la igualdad de oportunidades y la integración de los menores en riesgo de exclusión social, en el proyecto **DGrow**.

Se trata de una convocatoria que busca proyectos de todo el territorio nacional que se encuentren en fase inicial de desarrollo y que contribuyan a la **inclusión social de niños y niñas** de hasta 12 años en situación de vulnerabilidad. Los ámbitos de actuación pueden ser la educación, el ocio, el deporte, la cultura, o la investigación, entre otros.



### PROYECTOS ENTIDADES SOCIALES

### **Digitaliza - T**

El programa DIGITALÍZA-T está dirigido a iniciar un proceso de Transición Digital Sostenible a los proyectos que participan en las convocatorias de Arte Ciudadano y Alimentación Sostenible, en el marco del programa de acompañamiento Cartae de la Fundación Carasso.

Se persiguen los siguientes objetivos:

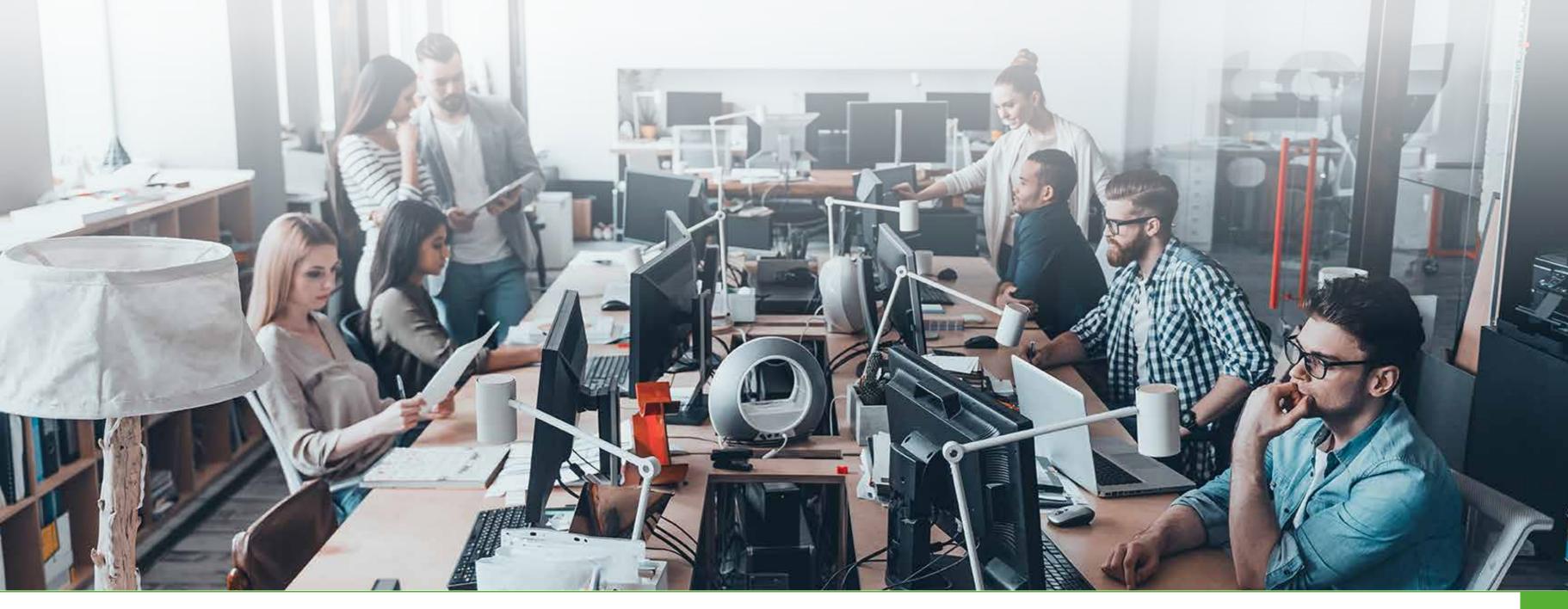
- Capacitar a sus profesionales para que desarrollen competencias y habilidades para que puedan definir estrategias y acciones en el entorno digital.
- Aprender y analizar el entorno actual para poder adaptarse a los nuevos retos que la digitalización requiere.







# INFORMACIÓN FINANCIERA 2022



#### CUENTA DE RESULTADOS Cierre 2022



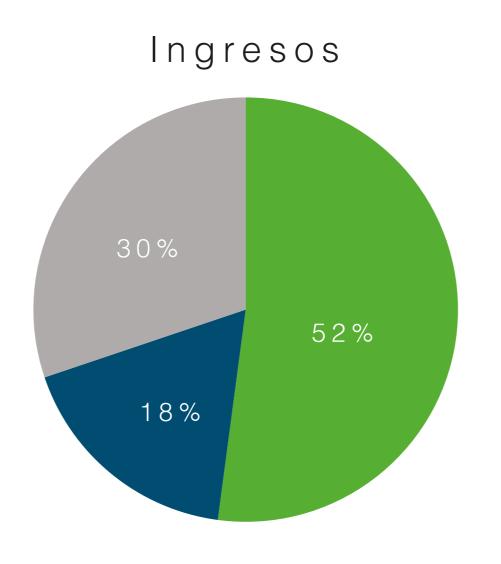
#### Ingresos: 1.259.970€

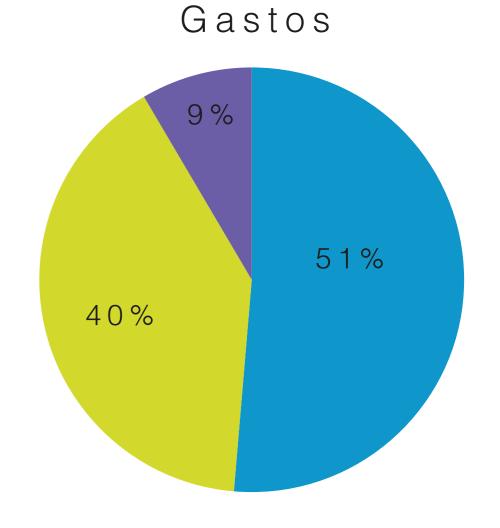
- Acuerdos de colaboración
- Gestión de Programas y otros
- Subvenciones

#### Gastos: 1.235.244€

- Gastos de Personal
- Gastos de Actividad
- Gastos de Estructura y otros

Resultado: 24.727€





## BALANCE SITUACIÓN Cierre 2022



ACTIVO	2022
A) ACTIVO NO CORRIENTE	137.447 €
I. Inmovilizado intangible.	11.580 €
20. Inmovilizaciones intangibles	13.250 €
281. Amortización acumulada del inmovilizado intangible	-1.670€
II. Inmovilizado material.	6.624 €
21. Inmovilizaciones materiales	24.512€
281. Amortización acumulada del inmovilizado material	-17.887€
V. Inversiones financieras a largo plazo.	119.243 €
26. Fianzas y depósitos constituidos a largo plazo	119.243€
B) ACTIVO CORRIENTE	728.800 €
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	12.162€
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios.	2.420 €
430. Clientes	2.420 €
3. Otros deudores.	9.742 €
44. Deudores varios	6.500 €
470. Hacienda Pública, deudora por diversos conceptos	3.242 €
V. Periodificaciones.	
480. Gastos anticipados	
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	716.639 €
57. Tesorería	716.639 €
TOTAL ACTIVO (A + B)	866.247 €

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2022
A) PATRIMONIO NETO	743.091 €
A-1) Fondos propios.	332.605 €
I. Capital.	30.000 €
III. Reservas.	32.989 €
V. Resultados de ejercicios anteriores.	244.889 €
VII. Resultado del ejercicio.	24.727 €
A-2) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.	424.474 €
130. Subvenciones oficiales de capital	
132. Otras subvenciones, donaciones y legados	424.474 €
A-3) Ajustes por cambios de valor	-13.987 €
133. Ajust.valorac.act.financ.dispon.para la vta	-13.987 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	2.000 €
II. Deudas a largo plazo.	2.000 €
180. Fianzas recibidas a largo plazo	2.000 €
C) PASIVO CORRIENTE	121.156 €
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	121.156 €
2. Otros acreedores.	121.156 €
41. Acreedores varios	79.099 €
465. Remuneraciones pendientes de pago	
475. Hacienda Pública, acreedora por conceptos fiscales	27.473 €
476. Organismos de la Seguridad Social, acreedores	14.584 €
V. Periodificaciones a corto plazo.	
485. Ingresos anticipados	
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	866.247 €

#### INFORME DE AUDITORIA 2022





#### INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES DE PYMESFL EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Al Patronato de FUNDACIÓN MÁSHUMANO:

#### Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de PYMESFL de FUNDACIÓN MÁSHUMANO (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria (todos ellos de PYMESFL) correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2022, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

#### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de las cuentas anuales de PYMESFL de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

#### Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoria de las cuentas anuales de PYMESFL del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre

Hemos determinado que no existen otros aspectos más relevantes de la auditoría que se deban comunicar en nuestro informe.

#### Responsabilidad del Patronato en relación con las cuentas anuales de PYMESFL

Los miembros del Patronato son responsables de formular las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales de PYMESFL libres de incorrección material, debida

En la preparación de las cuentas anuales de PYMESFL, los miembros del Patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del Patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

#### Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales de PYMESFL.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL. Esta descripción que se encuentra en la página 3 es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Francisco M. Fuentes Gallego

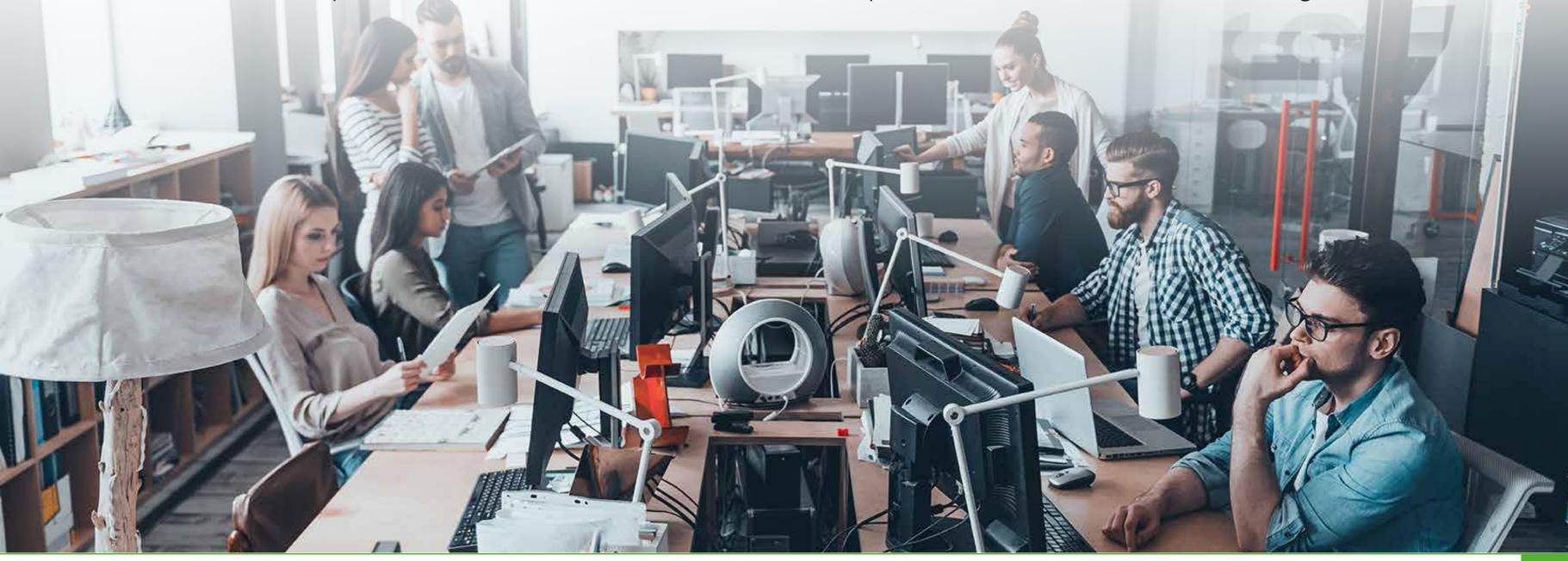
ROAC 03019

1 de junio de 2023 MAG Auditores, S.L.P ROAC \$0911 Calle Cavanilles, 5, 5º B

28007 Madrid



A continuación presentamos las actividades desarrolladas por Fundación máshumano a lo largo del año



#### Premios al Pensamiento y a la Acción humanista

Una de las actividades principales de la Fundación máshumano en 2022 fue la celebración, con motivo de su 20 Aniversario, de la I Edición de los Premios al Pensamiento y a la Acción humanista. El objetivo de estos premios es visibilizar a personas que, sustentadas por valores humanistas, a través de su labor intelectual o de su acción, hayan contribuido al desarrollo integral de las personas, para construir un mundo más justo, igualitario y más humano.

Los ganadores de la primera edición de estos reconocimientos fueron Adela Cortina, filósofa, catedrática de Ética de la Universidad de Valencia y Toni Bruel, coordinador general de Cruz Roja Española. El acto de entrega de los galardones tuvo lugar el 29 de junio en el Palacete de los Duques de Pastrana, en Madrid.

# I Edición Premios FUNDACIÓN Máshumano



A continuación mostramos un cronograma con el resto de actividades desarrolladas por la Fundación máshumano a lo largo de 2022. Para ampliar la información de cada actividad se puede acceder a la sección de actualidad en nuestro blog pinchando en este ENLACE.



Webinar de la plataforma de crowdfunding

y cómo acceder a una de las 40 becas disponibles

INSCRÍBETE AQUÍ

para utilizarla.

## FEBRERO



## MARZO





Final III Edición Premios +50 emprende



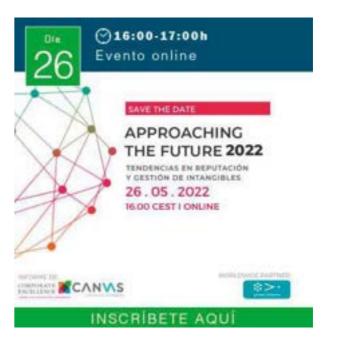








## ABRIL



## MAYO









## JUNIO







Y LA ACCIÓN HUMANISTA

#### JULIO









#### SEPTIEMBRE





## OCTUBRE





















## NOVIEMBRE























#### PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 2022





Fundación máshumano, premiada como entidad que ha contribuido a la adopción de unos horarios más racionales.





El #DíadelTrabajadorSenior, de Generación Savia, finalista de los XIII Premios Corresponsables.





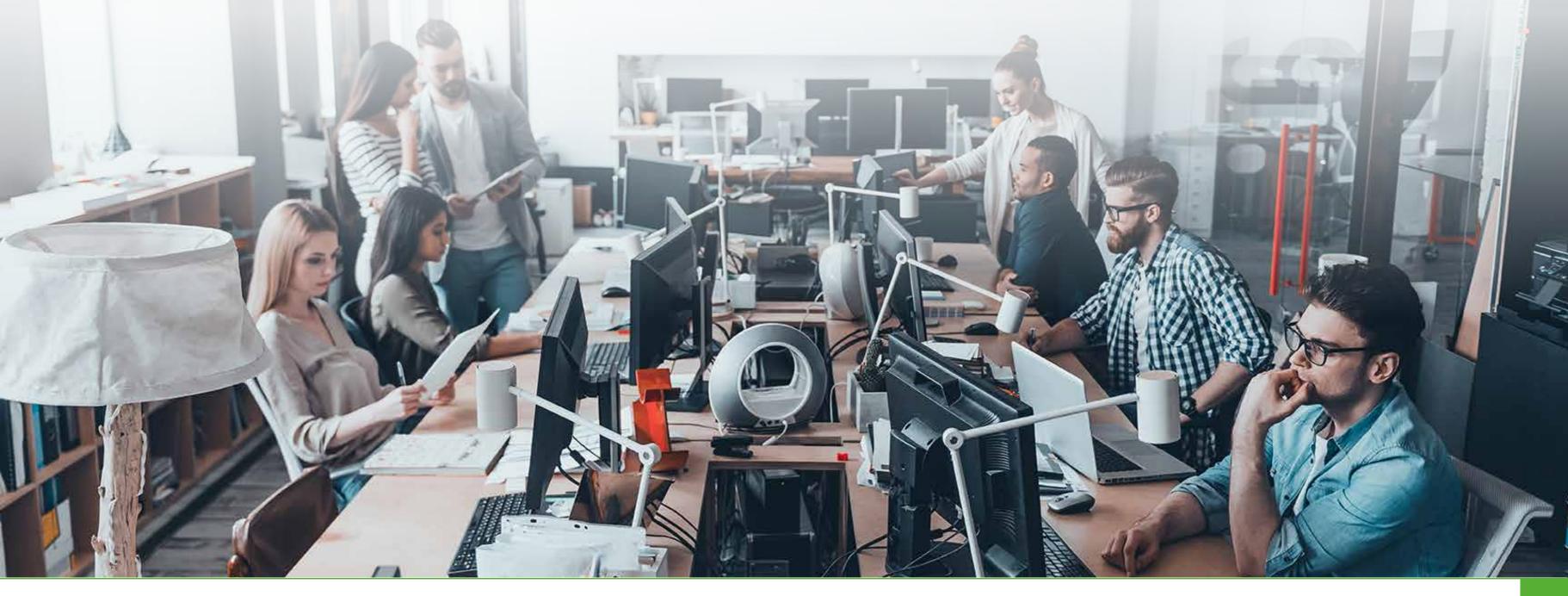
El Premio Jóvenes máshumano, elegido entre los 10 premios de emprendimiento más relevantes.





Seniors al Servicio de las pymes, finalista en la categoría a la "Responsabilidad Social".









7.450 seguidores



3.819 seguidores



1.888 seguidores



1.270 seguidores

En Fundación máshumano realizamos una intensa labor de comunicación, a través de nuestros canales corporativos. Difundimos información relativa a la actividad de la Fundación y comunicaciones relacionadas con la humanización de las empresas y la sociedad.

Para ello, utilizamos nuestros perfiles corporativos de Linkedin, Twitter, Facebook, Instagram y YouTube.

Además, trabajamos de cerca con los principales medios de comunicación, con quienes buscamos alianzas para que nos ayuden a difundir la labor de la Fundación, contribuyendo así a generar cambio a favor de las personas.







Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.







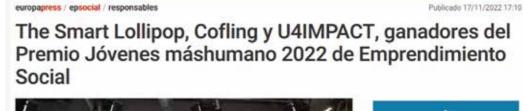
#### PREMIOS MÁS HUMANO

#### **MAYO 2023**

El Premio Jóvenes máshumano de emprendimiento social es una iniciativa de la Fundación máshumano, cuyo objetivo principal es fomentar y apoyar el talento socialmente responsable en los jóvenes. El premios está orientado a jóvenes de entre 14 y 35 años con una solución (ideas y proyectos) que den respuesta a una de las categorías que proponen. Desde 2005, el Premio Jóvenes máshumano impulsa y da visibilidad a ideas y proyectos de emprendedores de jóvenes que fomentan una sociedad más responsable y sostenible. A lo largo de estos años, más de 8000 jóvenes han participado con sus proyectos en nuestro premio

Premios MásHumano

Ganadores de los Premios Jóvenes MásHumano de 2021





MADRID, 17 Nov. (EUROPA PRESS)

The Smart Lollipop, Cofling y U4IMPACT han sido elegidos como los proyectos ganadores



**52** 

#### Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.







Adela Cortina y Toni Bruel reciben los Premios al Humanismo





Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.







Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.







Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.



#### 48 proyectos sociales y culturales se dividirán 2,75 millones de euros

y Fundación Caja Navarra, en su Programa Innova 2022, ofrecerán el dinero a 26 provectos sociales y 22 proyectos culturales

MICAELA BARRIGA ARBULÚ

En torno a 180 entidades navarras

Pundación 'la Caixa' y Fundación Caja Navarra se realizó una convocatoria que se "ha caracterizado por un estratégico nivel de calidad y un alto indice de compromiso so-cial", indicó ayer Isabel Moreno, directora territorial Ebro de Caixabank, A partir de esta convoatoria se escogieron 48 proyectos para subvencionar. El programa uenta con un total de 2.750.000 millones de euros para dividir en-

Dentro de esos 48 finalistas, 26

pertenecen al programa Innova Social y 22 corr oden a Innova Cultural. "Es la sexta edición, hadado y una iniciativa referente para el sector social como para el cultural", mencionó Javier Fernández Valdivieso, director general de Fundación Caja Navarra.

Para el siguiente otoño, las dos fundaciones pondrán conjuntamente en marcha una tercera linea de trabajo llamada Innova Lo-

500.000 euros. Además contará con una persona con dedicación exclusiva que apoyará a las entida-des del entorno rural para presen-

#### El duelo de los migrantes Entre los sutvencionados del pro-

grama Innova Social está el Servicio Socioeducativo Intercultural (SEI). Esta asociación lleva 22 años de historia y conocimiento. cal. Esta sería para proyectos de localidades de menos de 8.000 ha-jan con Fundación la Caixa' y Fun-



De los seis años del programa In nova Cultural, SUAKAI Música se ha presentado cuatro veces. El proyecto de este año revisita el espectáculo que organizaron el año pasado. Reflejos es una composi-ción de una obra interactiva. Trabajan con más de 350 músicos de la Orquesta Sinfónica, la Pampionesa, txarangas, mariachis, de fu-

El que va a escuchar puede ir es-cogiendo el camino, como los libros de 'escoge tu propia aventura', la música va evolucionando se gún sus elecciones. "Puedes terminar escuchando la sinfónica con gaitas o un grupo de rock en medio de la calle. Todo varia dependiendo de las elecciones del público que es parte concreta de la composición", explicó Iván Car-nona López, el director de SUA-



dación Caja de Navarra. En SEI atienden a a personas

a adolescentes y lóvenes entre 12 y

17 años, pero también a sus fami-lias. "Al migrar se deja atrás una

forma de vivir, una forma de rela-cionarse, de entenderse. Llegar a

nistración pública es un reto", co

directora de SEL

mentó Maite Ziganda San Martín,

Este año, con la ayuda de la sub-

vención, van a desarrollar una

aplicación que ofrecerá pregun-tas claves. Cuando lleguen, no so-

lamente a la entidad social, sino

también a las administraciones

públicas, con la aplicación podrán

detectar si el menor está en un

proceso de duelo. Ese diagnóstico

acilitará que se reduzcan muchos

so iable es

Suscribete a nuestra Newsletter 24 de marzo de 2023

**y** f 6 0 in ⋒

ECONOMÍA SOCIAL

0

máshumano

PORTADA PSECCIÓN GESTIÓN ÉTICA PINO HAV EMPRESA SOSTENIBLE DI NO ES MÁS HUMANA

SALUD Y RIENESTAR

TERCER SECTOR

Entrevista a Beatriz Sánchez Guitián, directora general de la Fundación máshumano.

#### "No hay empresa sostenible si no es más humana"

**FDUCACIÓN** GESTIÓN ÉTICA

Así lo asegura Beatriz Sánchez Guitián, directora general de Fundación máshumano, en una entrevista concedida a Soziable.es, en el marco del 20 aniversario de esta entidad que lleva dos décadas trabajando para impulsar una sociedad más humana, donde la persona está en el eje y es el motor de la transformación social.

(f) (a) (h) (y)

PLANETA

DIVERSIDAD



05 OCT 2022 | Rocio Barrie | Sociable.es

Fundación máshumano está de aniversario. Son 20 años los que lleva trabajando para conseguir una sociedad más igualitaria y más equilibrado, donde las personas se puedan desarrollar de manera integral Sobre su labor nos había en Soziable es Beatriz Sánchez Guitián, su directora general, quien cree firmemente que las organizaciones no pueden ser sostenibles si no son más humanas. Un reto que se consigue creando entomos más éficos, más respetucios, más responsables o más creativos. Aspectos que según asegura, redundarán en la sostenibilidad de las organizaciones.

más energias 20 contratas, más ahorras

24 MAR 2023 | Sociable es 25 DE MARZO DE 2025. LA HORA DEL PLANETA Una hora menos de luz para convocar una armonía con la naturaleza

24 MAR 2023 | Sociable es

HACE BALANCE OF SUFFLANCOS IMPLEO Cruz Roja consigue la colaboración de 15.000 empresas para facilitar la inserción laboral de personas vulnerables.

24 MAR 2023 | Sociable.es

Más de 15 millones de personas siguen



Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.







Pincha sobre la imagen para acceder a la noticia.









0000000

#### EJE&CON, Fundación máshumano y Fundación Másfamilia se unen para crear mástalentosenior

La iniciativa para impulsar el talento intergeneracional El acto ha estado enmarcado en la jornada 'El talento senior: del edadismo al age management y la silver economy'. Se ha hecho entrega de los primeros distintivos mástalentosenior a Reale Seguros y DKV Seguros.

EJESCON, Fundación máshumano y Fundación Mástamilia han firmado una nueva alianza para impulsar conjuntamente el distintivo mástalentosenior, una iniciativa con la que promueven una cultura respetuosa, proactiva e inclusiva con el talento senior.

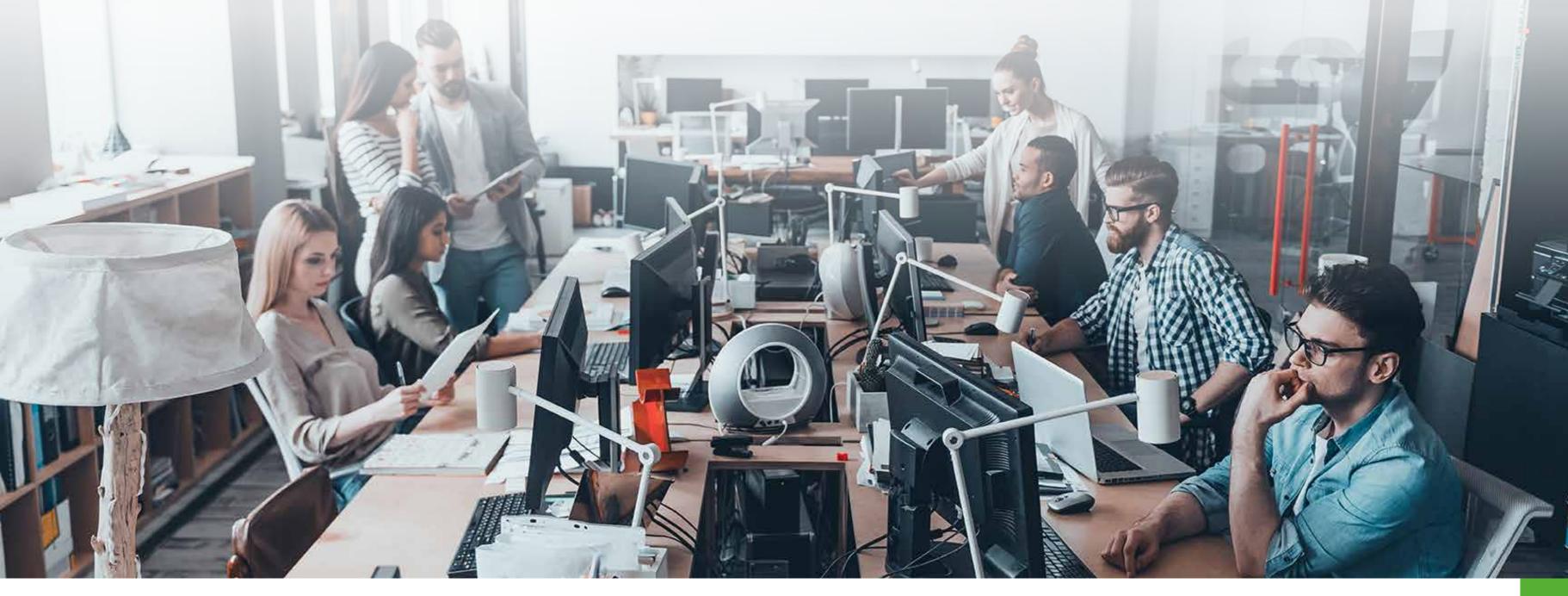
Este reconocimiento tiene como objetivo distinguir positivamente a aquellas organizaciones con mejores prácticas en la gestión de edad, promoviendo una sociedad más comprometida y justa con los profesionales seniors.







# COLABORADORES 2022





#### COLABORADORES PRINCIPALES

















#### COLABORADORES DE RED DE EMPRESAS



















































#### ■ COLABORADORES DEL PREMIO JÓVENES MÁSHUMANO (a marzo 2023)































































MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022