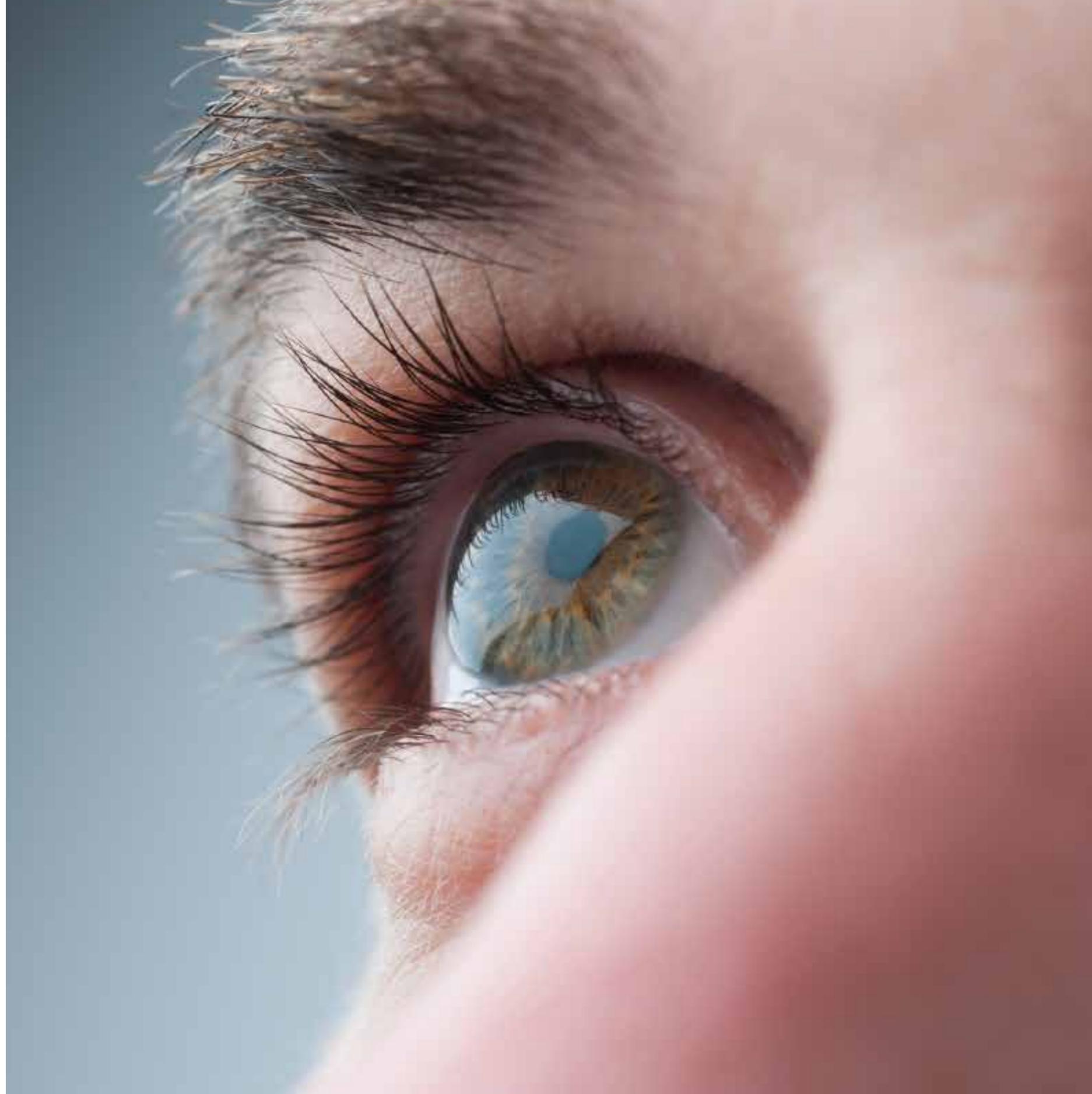


Memoria de actividades 2024



Índice



CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DIRECCIÓN EJECUTIVA

¿QUIÉNES SOMOS?

NUESTRO IMPACTO EN 2024

NUESTRO MAPA DE STAKEHOLDERS 2024

NUESTRO MAPA DE PROCESOS PARA DAR RESPUESTA A NUESTROS STAKEHOLDERS 2024

PATRONATO Y BUEN GOBIERNO, EQUIPO MÁSHUMANO Y VOLUNTARIADO 2024

PROYECTOS 2024:

Empresas

Red de Empresas
Espacios de Ideación
Eventos en Alianza

Seniors

Generación SAVIA
Nuevo programa +45 Trabajo Madrid
Alianza mástalentosenior

Mujeres

Impulso Digital

Jóvenes

Premio Jóvenes máshumano.
e-FP
School of Values & Skills
Spain First Fellowship

Sociedad

Premios al Humanismo

INFORMACIÓN FINANCIERA 2024

ACTIVIDADES 2024

RECONOCIMIENTOS Y CALIDAD 2024

COMUNICACIÓN 2024

COLABORADORES 2024

Carta del presidente

2024 ha sido un año marcado por la aceleración de transformaciones profundas en todos los ámbitos: tecnológico, social y laboral. Conscientes de ello, al inicio del año nuestro Patronato se reunió para analizar y compartir las principales tendencias que moldean el futuro, siempre desde una mirada humanista que orienta nuestra acción y reflexión. Este ejercicio nos reafirmó en la urgencia de impulsar un liderazgo auténticamente humano, capaz de responder a la complejidad y los retos del presente.

Las organizaciones están llamadas a desarrollar modelos que reconozcan y potencien el valor intrínseco de las personas, generando entornos inclusivos, responsables y dinámicos, que permitan afrontar los desafíos con resiliencia y compromiso compartido.

Simultáneamente, el avance imparable de la digitalización y la evolución del mercado laboral exigen un acompañamiento integral a las personas para que ninguna quede atrás. La trabajabilidad —entendida como la capacidad de adaptarse, aprender y desarrollarse a lo largo de la vida— se ha convertido en una prioridad para construir trayectorias profesionales con sentido y abrir oportunidades reales. Reconocemos que el ser humano está lleno de riquezas y complejidades, y en ellas reside la clave para crecer y avanzar. Valoramos y cuidamos esa dignidad fundamental, para que cada individuo pueda encontrar su lugar y, a la vez, aportar valor a la sociedad.

Por eso, en 2024 hemos seguido promovemos junto a organizaciones públicas y privadas el desarrollo integral de las personas, para que el trabajo no solo sea un medio de subsistencia, sino una fuente de sentido y realización. Trabajamos en alianza desde una doble mirada: generando conocimiento, pensamiento crítico y espacios de reflexión que inspiran a repensar el trabajo y el liderazgo; y promoviendo acciones concretas que facilitan el desarrollo profesional, el emprendimiento y la inclusión.

Todo ello gracias además al compromiso, la dedicación y el talento de un equipo multidisciplinar y apasionado, que día a día impulsa con entusiasmo cada proyecto, conectando valores con acción y haciendo realidad nuestro propósito.

De igual forma, mantenemos un firme compromiso con la ética y la transparencia, reforzado por prácticas de buen gobierno que garantizan la integridad, la rendición de cuentas y la confianza de todas las personas y organizaciones que colaboran con nosotros.

Nos sentimos especialmente orgullosos también de nuestro impacto en la sociedad a través de los Premios al Pensamiento y a la Acción Humanista, que en su tercera edición han reconocido a figuras ejemplares cuyo legado ético y social invita a construir un mundo más justo y humano. Estos premios son un recordatorio constante de que la transformación verdadera se sostiene en el ejemplo y la integridad.

Mirando hacia adelante, tenemos la convicción de que solo mediante la colaboración, la innovación responsable y el compromiso ético podremos construir un futuro laboral y social más humano, justo y sostenible. Invito a todos los que formamos parte de esta gran comunidad a seguir trabajando con pasión y esperanza, transformando los desafíos en oportunidades para el bienestar de las personas y el progreso colectivo.



IÑIGO SAGARDOY

Presidente Fundación más humano

Carta dirección ejecutiva

2024 ha sido un año de consolidación, impulso y propósito de la Fundación más humano donde hemos seguido caminando con firmeza hacia nuestra visión: construir junto a las organizaciones una sociedad más humana, en la que las personas puedan desplegar todo su potencial, vivir con dignidad y encontrar espacios donde crecer y contribuir desde su autenticidad.

Hemos trabajado codo a codo con empresas, instituciones, profesionales y agentes del cambio para dar respuesta a los grandes desafíos sociales y laborales de nuestro tiempo. Lo hemos hecho desde una doble mirada: como Think Tank, generando conocimiento y espacios de reflexión en torno al liderazgo humanista y la transformación de los modelos de gestión; y como Action Tank, impulsando la empleabilidad, el emprendimiento y el desarrollo profesional de seniors, mujeres y jóvenes.

Este año, más de 800 empresas han colaborado con nosotros en la creación de entornos laborales más inclusivos, sostenibles y centrados en las personas, donde contamos con nuevas adhesiones de compañías comprometidas con las personas, como GSK o Shakers. Hemos acompañado a profesionales senior para que puedan encontrar nuevas oportunidades de desarrollo profesional, impactando en más de 48.000 personas a través de Generación Savia, un proyecto en colaboración con Fundación Endesa, e inaugurando además un nuevo programa para acompañar al talento +45, gracias al apoyo del Ayuntamiento de Madrid. 2.800 mujeres se han formado con Impulso Digital para mejorar su desarrollo a través del empleo o el emprendimiento, gracias al apoyo de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. Asimismo, hemos fomentado el emprendimiento social en las nuevas generaciones. Aquí, a través de nuestro Premio Jóvenes más humano en su XIX edición, hemos apoyado a 540 jóvenes, activando oportunidades reales de mejora profesional, visibilidad e impacto. Y también hemos promovido el emprendimiento en las aulas de formación profesional con el programa e-FP; en deportistas de élite con Spain First Fellowship; e inspirando en valores a estudiantes universitarios, con la School of Values and Skills, junto a Schiller International University.

También hemos reforzado nuestro compromiso con la transparencia y el buen gobierno, pilares fundamentales de una organización que aspira a generar impacto con integridad. En este sentido, la publicación de nuestro Informe de Buen Gobierno 2024 refleja no solo el cumplimiento riguroso de nuestra misión y principios éticos, sino también nuestra voluntad de rendir cuentas con responsabilidad y coherencia. Además, hemos implantado un sistema de gestión de calidad basado en la Norma ONG Calidad, que nos permite trabajar con mayor eficacia, anticipar riesgos y garantizar la mejora continua de nuestros procesos.

En paralelo, hemos reforzado nuestra capacidad de influencia a través de nuestra comunicación externa, donde hemos logrado más de 100 millones de audiencia en medios de comunicación, más de 5 millones de impresiones en redes sociales y más de 2.800 noticias publicadas. Aquí queremos destacar especialmente la publicación de tres informes clave, la consolidación de más humano TV & Podcast, y el reconocimiento de nuestras iniciativas por parte de referentes como los Premios DE&I, entre otros. Además, como cada año, hemos querido visibilizar a quienes inspiran con su ejemplo: en la III edición de los Premios al Pensamiento y la Acción Humanista rendimos homenaje a Diego Gracia y Carmen García de Andrés por su extraordinario legado ético y social.

Todo esto ha sido posible gracias a un equipo comprometido, un patronato activo y una red de alianzas que nos impulsa a seguir avanzando. A todas las personas que camináis con nosotros: gracias. Porque juntos, seguimos haciendo realidad una transformación profunda, necesaria y, sobre todo, humana.



BEATRIZ SÁNCHEZ GUITIÁN

Directora General



TOMÁS PEREDA RIAZA

Subdirector General

¿Quiénes somos?



Somos una fundación independiente, nacida en 2002, con un propósito claro: contribuir a la construcción de una sociedad más humana.

Promovemos junto a las organizaciones el crecimiento de las personas para que el trabajo contribuya a dar sentido a la vida.

Actuamos como **Think Tank**, generando conocimiento y promoviendo espacios de reflexión sobre nuevos modelos de gestión centrados en las personas. Modelos que apuestan por un liderazgo basado en la diversidad, el pensamiento crítico, la flexibilidad, el respeto, la confianza y la innovación.

Y también como **Action Tank**, impulsando la trabajabilidad a través del aprendizaje continuo y el cambio de mentalidad, con un enfoque especial en tres colectivos clave para el futuro del trabajo: los profesionales senior, las mujeres y los jóvenes.

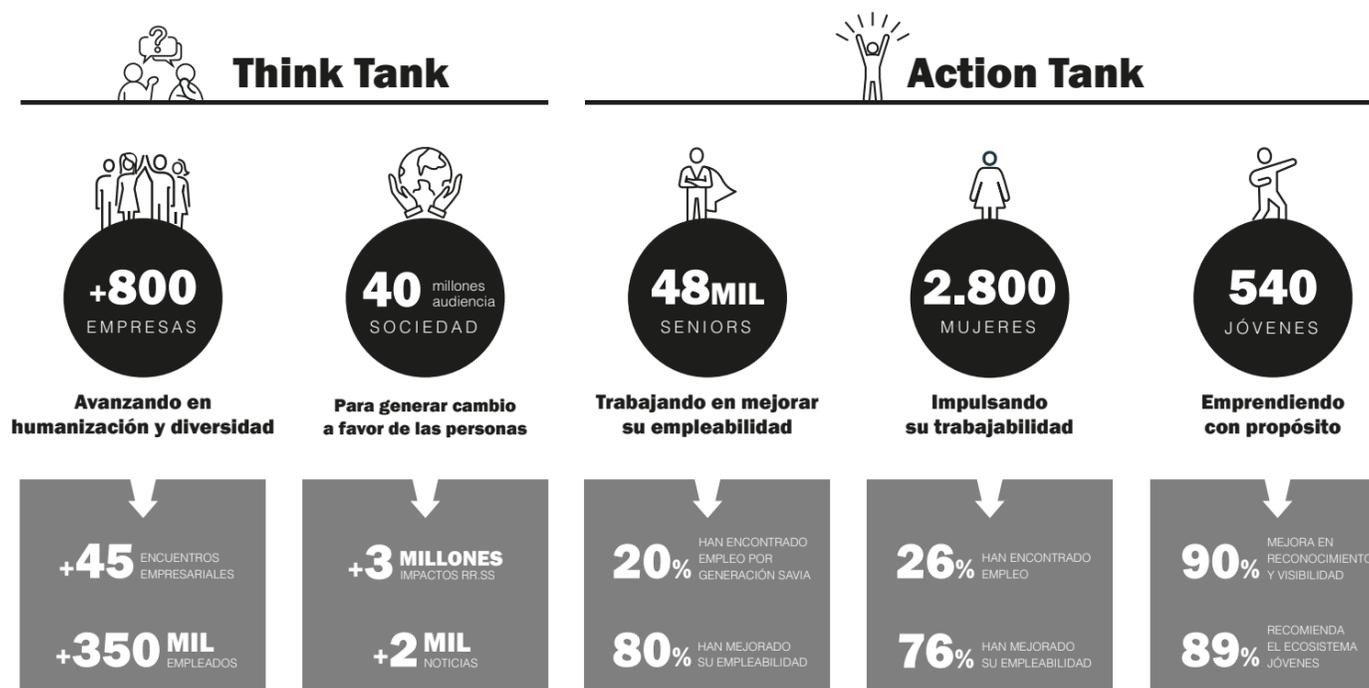
En 2024, hemos acompañado a más de **800 empresas** y contribuido al desarrollo y empleabilidad de más de **48.000 profesionales senior, 2.800 mujeres y 540 jóvenes**, promoviendo su protagonismo en una sociedad en transformación.



Nuestro Impacto en 2024

En 2024 hemos consolidado nuestra labor como agente de transformación social, generando un impacto positivo y medible en personas y organizaciones.

A través de nuestros programas, alianzas e iniciativas, hemos mejorado nuestro impacto en las organizaciones, promoviendo el espíritu innovador y el liderazgo humanista. Y hemos mejorado la trabajabilidad de diferentes colectivos, con especial foco en los seniors, mujeres y jóvenes y el emprendimiento social, contribuyendo a una sociedad más equitativa, inclusiva y centrada en las personas.



Nuestro Mapa de Stakeholders

En la Fundación entendemos que el impacto real y duradero solo es posible a través de la colaboración. Por eso, nuestro mapa de stakeholders refleja la diversidad de agentes con los que dialogamos, cooperamos y co-creamos valor social.

Este ecosistema está formado tanto por nuestros grupos de interés internos —el Patronato, el equipo profesional y las personas voluntarias— como por los agentes externos con los que colaboramos estrechamente: empresas, administraciones públicas, entidades sociales, centros educativos, medios de comunicación y profesionales comprometidos con una sociedad más humana.

A todos ellos nos une una relación basada en la confianza, la escucha activa y un propósito compartido: impulsar entornos más inclusivos, responsables y que sitúan a las personas en el centro de la toma de decisiones. Su implicación es clave para avanzar hacia un futuro más justo, sostenible y con sentido.



Nuestro Mapa de Procesos

para dar respuesta a nuestros stakeholders 2024

Para dar una respuesta eficaz, coherente y alineada con nuestro propósito, trabajamos a través de un modelo de procesos orientado a generar valor para todos nuestros stakeholders.

Este mapa recoge de forma estructurada las principales actividades que desarrollamos, desde la escucha y el análisis de necesidades hasta la planificación, ejecución, evaluación e innovación de nuestras iniciativas. Un enfoque que nos permite garantizar la calidad, la transparencia y la mejora continua en todo lo que hacemos.

A lo largo de 2024, este modelo nos ha permitido avanzar con agilidad y foco en la misión, adaptándonos a un entorno cambiante y manteniendo siempre en el centro a las personas.



Patronato y Buen Gobierno 2024

A través del **Informe de Buen Gobierno**, la Fundación máshumano reafirma su compromiso con los principios de transparencia, sostenibilidad y excelencia en el gobierno corporativo. Este informe no solo sirve como reflejo de nuestras acciones y logros a lo largo del año, sino que también subraya nuestra determinación de operar bajo los estándares más altos en la gestión de una entidad sin ánimo de lucro.

En este marco, también se han revisado el **Código Ético** y el **Código de Conducta Profesional**, adaptándolos a los principios y valores que inspiran nuestra actividad. Ambos documentos están disponibles en nuestra página web, en el apartado de transparencia, como muestra de nuestro compromiso con una gestión responsable, íntegra y alineada con el propósito humanista de la Fundación.

El papel de nuestro patronato, formado por profesionales de reconocida trayectoria en el ámbito empresarial, académico y social ha sido clave para guiar nuestras actuaciones a lo largo de 2024, asegurando el cumplimiento de nuestra misión con integridad, transparencia y rigor.



ÍÑIGO SAGARDOY
Presidente de Sagardoy Abogados
PRESIDENTE



ANA ARGELICH
Presidente Merck Sharp and Dohme España
VOCAL



RAFAEL DOMÉNECH
Responsable de Análisis Económico BBVA
VOCAL



PLÁCIDO FAJARDO
Socio director de Leaderland
VOCAL



EMMA FERNÁNDEZ
Consejera de Axway, Oligas, Metrovacesa y Openbank
VOCAL



LAURA GONZÁLEZ-MOLERO
Presidente de APD y consejera Acerinox, Ezentis, Pascual y Viscofan
VOCAL



ALEX PALLETE
Fundador y Chief Strategy Officer Picnic
VOCAL



MANUEL PIMENTEL
Exministro de Trabajo y Asuntos Sociales, y editor Almuzara
VOCAL



ANA MARÍA PÉREZ CASTILLO
Directora RRII Sagardoy Abogados
SECRETARIA



Equipo máshumano

Equipo en junio 2025

En Fundación máshumano contamos con un equipo profesional formado por 18 personas comprometidas, con perfiles diversos y complementarios, que comparten una visión común: construir una sociedad más humana poniendo a la persona en el centro de la toma de decisiones.

A lo largo de 2024, su dedicación y capacidad de adaptación han sido clave para impulsar proyectos innovadores, fortalecer alianzas y generar un impacto real en las personas y organizaciones con las que trabajamos.

Junto a ellos, el voluntariado ha seguido desempeñando un papel esencial, sumando talento, tiempo y experiencia para enriquecer nuestras iniciativas y ampliar su alcance. Contamos con una red de más de 35 colaboradores, cuya implicación refleja el valor de la colaboración como motor de transformación social.

Asimismo, ofrecemos a las empresas programas de voluntariado para involucrar a sus empleados en la mentorización de personas que están en búsqueda de empleo.



Proyectos 2024



Empresas



Seniors



Mujeres



Jóvenes



Sociedad

En 2024, hemos impulsado un liderazgo y una cultura humanista en las empresas. Y, con el apoyo de diferentes organizaciones públicas y privadas, hemos desarrollado proyectos transformadores dirigidos a impulsar el desarrollo y la trabajabilidad de las personas.

Cada proyecto ha sido concebido como una palanca de cambio, con impacto real y medible, y ha contado con el apoyo de una sólida red de aliados. En esta sección presentamos las principales iniciativas que han marcado nuestra acción durante el año, estructuradas por áreas de impacto: **empresas, profesionales senior, mujeres jóvenes y sociedad.**

Empresas



Desde el **área de Empresas**, en 2024 hemos fortalecido nuestra labor junto al tejido empresarial, acompañando a organizaciones comprometidas con la construcción de entornos de trabajo más humanos, diversos y sostenibles. Nuestra acción ha tenido un alcance significativo: **hemos impactado en 800 Empresas**, compartiendo conocimiento, promoviendo nuevas formas de liderazgo y fomentando una cultura corporativa más consciente, flexible y corresponsable. Este trabajo conjunto nos permite seguir avanzando hacia un modelo empresarial que combine rentabilidad e impacto social.

Red de empresas. En 2024 hemos continuado tejiendo una red sólida de colaboración con organizaciones comprometidas con un modelo de gestión más humano, inclusivo y sostenible. Nuestra Red de Empresas ha seguido creciendo con la incorporación de entidades como **GSK** o **Shakers**, que apuestan por un liderazgo centrado en las personas, promoviendo la diversidad, la corresponsabilidad, la innovación, la flexibilidad y el bienestar profesional como palancas de competitividad y transformación.

Uno de los pilares de esta Red ha sido el **intercambio de conocimiento**. A través de los espacios Benchmark (formato grupal) y Swap (formato reducido y personalizado), hemos generado conversaciones de alto valor entre profesionales de distintas organizaciones, compartiendo buenas prácticas, desafíos comunes y aprendizajes en torno a la gestión del talento, la cultura organizativa y el impacto social.

Espacios de ideación. Como **Think Tank**, hemos mantenido activa nuestra comunidad de reflexión, reuniendo a expertos y líderes de distintos sectores para abordar temáticas clave. Este año, el foco ha estado en el fenómeno del “Turista Laboral”, analizando los cambios en la relación entre empresas y personas en un contexto marcado por la flexibilidad, la movilidad y la búsqueda de propósito. Además, hemos inaugurado el **Círculo de Ideación** de Fundación más humano, un espacio para pensar el futuro del trabajo desde una mirada humanista. Reúne a empresas, expertos y agentes sociales con el fin de reflexionar de forma colectiva sobre los grandes retos y transformaciones del entorno laboral, generando conocimiento y propuestas que ayuden a construir organizaciones más conscientes, éticas y centradas en las personas.

Eventos en alianza. Además, hemos participado en eventos clave del ecosistema empresarial y social, como la jornada Más allá del algoritmo, sobre ética e inteligencia artificial; la Escuela de Verano Foro RRHH sobre competencias para el futuro del trabajo; Talent R-evolution, para reflexionar sobre nuevas formas de trabajo no convencionales, junto a Shakers; Líderes con propósito, donde colaboramos con Vocento para promover el liderazgo humanista en las organizaciones; o los Do Talks con Dovalue, entre otros. Espacios todos ellos que nos han permitido amplificar nuestro impacto, generar alianzas y seguir construyendo un futuro del trabajo centrado en las personas.

Seniors



En 2024 hemos continuado impulsando el talento y la trabajabilidad de los profesionales senior, convencidos de que su experiencia, compromiso y visión estratégica son clave para el presente y futuro de nuestras organizaciones. Apostamos por una sociedad que reconoce el valor de todas las generaciones y promueve la colaboración intergeneracional como motor de transformación. A través de diferentes programas, hemos acompañado a miles de profesionales senior en su desarrollo personal y profesional, generando oportunidades reales de empleabilidad, emprendimiento y reconocimiento social.

Generación SAVIA. Este proyecto de Fundación Endesa en colaboración con Fundación máshumano, ha seguido creciendo como referente nacional en el impulso del talento senior. A lo largo de 2024 hemos fortalecido la comunidad SAVIA, ampliado recursos para la búsqueda de empleo, la formación y el acompañamiento y fomentado el contacto directo entre profesionales y organizaciones.

48.000 SENIORS registrados - **190 ENTIDADES** colaboradoras - **800 EMPRESAS**, organizaciones e instituciones registradas

Además, hemos celebrado la **VI edición de los Premios +50 Emprende**, que ha contado con la participación de más de 200 iniciativas y 480 emprendedores, demostrando que el emprendimiento senior es una fuente de innovación, impacto social y transformación económica en nuestro país.

Nuevo programa +45 Trabajo Madrid. En 2024 gracias al apoyo de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid hemos lanzado un nuevo programa formativo y de acompañamiento dirigido a mejorar la empleabilidad de personas mayores de 45 años de Madrid capital, en situación de desempleo. A través de itinerarios personalizados, formación práctica y acompañamiento profesional, el programa ofrece nuevas oportunidades de inserción y reconexión con el mercado laboral, reforzando la autoestima, la confianza y las capacidades de los participantes.

Alianza mástalentosenior. En 2024 hemos seguido consolidando esta alianza junto a EJECON y la iniciativa efr, con el compromiso común de impulsar la diversidad generacional en las organizaciones. En este marco, seguimos promoviendo el distintivo mástalentosenior que reconoce a aquellas empresas que apuestan de forma decidida por la incorporación, desarrollo y promoción del talento senior en sus equipos. Durante este año, 9 empresas han obtenido este distintivo, sumándose a una red cada vez más amplia de organizaciones comprometidas con la inclusión de profesionales de todas las edades y con la creación de entornos laborales intergeneracionales y sostenibles.

Mujeres



Durante 2024 hemos continuado impulsando el **talento femenino** y promoviendo el liderazgo de las mujeres como agentes clave del cambio social y organizativo. Desde Fundación más humano trabajamos para reducir la brecha de género, visibilizar el potencial de las mujeres en todos los ámbitos y garantizar entornos inclusivos, diversos y libres de discriminación. Nuestro compromiso con la igualdad se concreta en programas, alianzas y acciones formativas que refuerzan las capacidades de las mujeres y fomentan su autonomía, su empleabilidad y su protagonismo en el desarrollo económico y social.

Impulso Digital. Programa formativo gratuito, cuyo objetivo es desarrollar actuaciones de formación en capacitación digital a mujeres preferentemente en desempleo residentes en la Comunidad de Madrid para mejorar sus oportunidades laborales e impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural.

Esta iniciativa, financiada con fondos Next Generation EU, a través de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, ofrece dos módulos formativos teórico-prácticos, cada uno de ellos de 40 horas de duración, enfocados a la mejora de competencias digitales para ayudar a las alumnas a ser una mejor opción en el mercado del trabajo o mejorar sus negocios. Todo ello con un enfoque accesible, cercano y flexible que permite a cada participante reforzar sus capacidades y mejorar su autoconfianza para alcanzar nuevas metas, así como hacer crecer su red de contactos.

A lo largo de 2024, Impulso Digital ha ofrecido formaciones adaptadas a distintos perfiles y niveles de experiencia, con los siguientes datos de impacto:

2.800 mujeres formadas - 26% de empleabilidad – 98% cambio positivo en la actitud - 4,7 nota media

Jóvenes



Desde Fundación máshumano, a través del **Ecosistema Jóvenes máshumano** hemos promovido el **emprendimiento social joven** e impulsado su talento a lo largo de 2024. Una generación que apuesta por el emprendimiento social, impulsando la humanización de las empresas y la sociedad con proyectos de innovación social responsables, comprometidos con cambiar la sociedad, para construir un mundo mejor y más humano. Desde hace 20 años, hemos acompañado a más de **8.500 jóvenes** con iniciativas de formación, mentoría, visibilización y apoyo al emprendimiento.

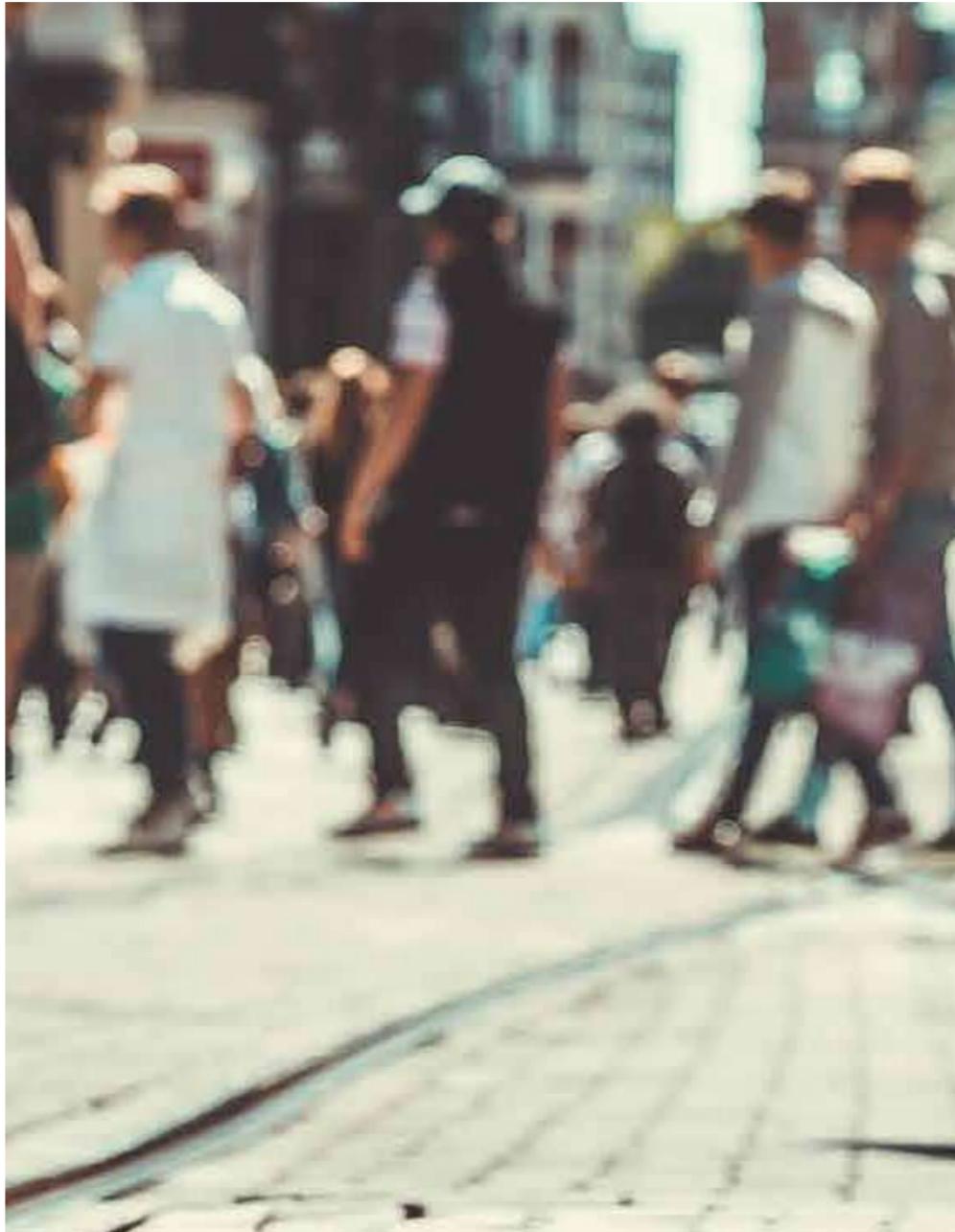
Premio Jóvenes máshumano. En 2024 celebramos la XIX edición del Premio Jóvenes máshumano, que ha contado con la participación de más de 207 proyectos presentados. Esta convocatoria se ha consolidado como una plataforma clave para el talento joven con propósito, impulsando ideas transformadoras en categorías como sostenibilidad, accesibilidad, movilidad e impacto social. Los proyectos finalistas reflejan el potencial de esta generación para liderar el cambio desde una perspectiva ética, creativa y comprometida.

e-FP. En 2024, desde Fundación máshumano hemos liderado con éxito la **V edición del programa e-FP**, una iniciativa que transforma las aulas de Formación Profesional en espacios de aprendizaje activo, creatividad y emprendimiento. Se trata de una propuesta formativa gratuita, online e innovadora, diseñada para fomentar el talento emprendedor entre los jóvenes, conectando sus ideas con los retos reales del entorno social y productivo. Gracias a este programa, los estudiantes desarrollan competencias clave como el trabajo en equipo, la comunicación, el pensamiento crítico y la iniciativa. Con el acompañamiento de mentores voluntarios de CaixaBank Dualiza. 30 centros educativos participantes - Más de 60 docentes implicados - 2.000 estudiantes involucrados - 150 proyectos de emprendimiento desarrollados

School of Values & Skills es una iniciativa formativa impulsada por Fundación máshumano en colaboración con la **Schiller International University**, cuyo objetivo es fomentar un liderazgo joven con propósito, basado en valores y orientado al impacto social. A lo largo de 2024, el programa ha ofrecido a estudiantes universitarios una experiencia transformadora, combinando formación teórica con actividades prácticas. Las sesiones han incluido talleres de liderazgo humanista, visitas a organizaciones sociales como la Fundación Juegaterapia, Toyota o Ayúdame 3D y desafíos reales que han permitido a los participantes aplicar metodologías como el Design Thinking para resolver problemas con impacto social.

Spain First Fellowship es un programa pionero impulsado por la Real Federación Española de Rugby, con el apoyo del Consejo Superior de Deportes y la colaboración de Fundación máshumano, entre otras entidades. En 2024 se graduó la primera promoción del programa, integrada por 12 jugadoras de la Selección Española de Rugby 7s. Fundación máshumano ha colaborado impartiendo formación específica en autoempleo y emprendimiento, con el propósito de acompañar a las deportistas en la construcción de su futuro profesional desde una mirada humanista y con propósito.

Sociedad



Premios al Humanismo. Con motivo del 20 aniversario de la Fundación en 2022, nacen los **Premios al Pensamiento y a la Acción Humanista**, que reconocen a aquellas personas cuya trayectoria vital y profesional ha dejado una huella positiva en la sociedad. A través de estos galardones, visibilizamos modelos de liderazgo ético y comprometido que nos invitan a reflexionar, actuar y avanzar hacia una sociedad más consciente, inclusiva y comprometida en las personas.

En 2024 hemos celebrado **la III edición estos premios**, con los que reconocemos a personas cuya trayectoria vital y profesional ha generado un impacto positivo desde una mirada ética y humanista.

Los galardonados de esta edición fueron **Diego Gracia**, Doctor en Medicina, filósofo y referente internacional en bioética, por su contribución intelectual al pensamiento ético aplicado a los grandes retos de nuestra sociedad. Y **Carmen García de Andrés**, presidenta de Fundación Tomillo, por su acción transformadora en favor de la inclusión, la educación y el acompañamiento de personas en situación de vulnerabilidad.



Información financiera 2024

Cuenta de Resultados 2024

Ingresos: 2.081.288€

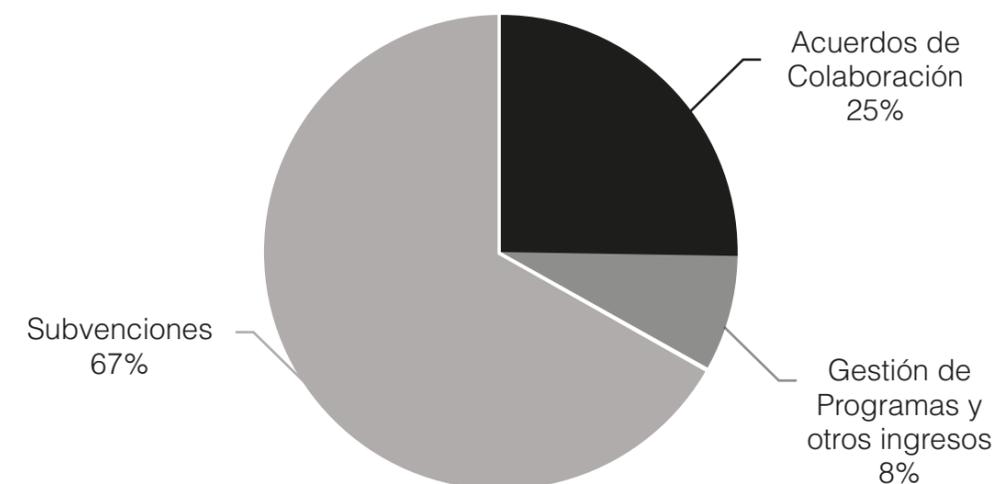
■ Acuerdos de colaboración	530.000 €
■ Gestión de Programas y otros	158.821 €
■ Subvenciones	1.392.466 €

Gastos: 1.896.240€

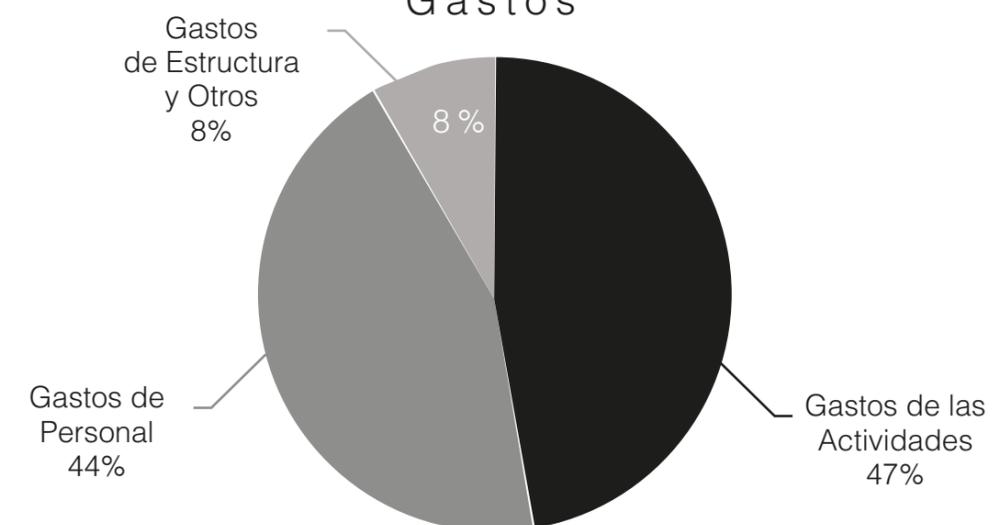
■ Gastos de Actividad	897.595 €
■ Gastos de Personal	842.950 €
■ Gastos Estructura y Otros	155.695 €

Resultado: 185.047€

Ingresos



Gastos



Balance de situación 2024

ACTIVO	2024
A) ACTIVO NO CORRIENTE	198.512 €
I. Inmovilizado intangible.	49.068 €
201. Desarrollo	2.602 €
280. Amortización acumulada del inmovilizado intangible	-6.430 €
203. Propiedad Industrial	23.353 €
206. Aplicaciones informáticas	29.544 €
II. Inmovilizado material.	17.307 €
216. Mobiliario	5.455 €
217. Equipos para procesos de información	34.201 €
281. Amortización acumulada del inmovilizado material	-22.348 €
V. Inversiones financieras a largo plazo.	132.137 €
26. Inversiones financieras a LP en instrum. patrimonio	123.015 €
27. Fianzas y depósitos constituidos a largo plazo	9.122 €
B) ACTIVO CORRIENTE	2.522.285 €
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	1.483.085 €
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios.	21.768 €
430. Clientes	21.768 €
3. Otros deudores.	1.461.317 €
44. Deudores varios	182.000 €
470. Hacienda Pública, deudora por diversos conceptos	1.278.747 €
473. Hacienda Pública, retenciones y pagos a cuenta	570 €
V. Periodificaciones.	0 €
480. Gastos anticipados	0 €
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	1.039.200 €
57. Tesorería	1.039.200 €
TOTAL ACTIVO (A + B)	2.720.798 €

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2024
A) PATRIMONIO NETO	706.888 €
A-1) Fondos propios.	611.256 €
I. Capital.	30.000 €
II. Reservas.	397.207 €
III. Resultados de ejercicios anteriores.	0 €
IV. Excedente del ejercicio.	184.049 €
A-2) Ajustes por cambios de valor.	-985 €
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.	96.617 €
130. Subvenciones oficiales de capital	10.605 €
132. Otras subvenciones, donaciones y legados	86.012 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	315.000 €
II. Deudas a largo plazo.	315.000 €
172. Deudas a LP transformables en subvenciones	315.000 €
180. Fianzas recibidas a largo plazo	0 €
C) PASIVO CORRIENTE	1.698.910 €
II. Provisiones a corto plazo	82.290 €
529. Provisiones a corto plazo	82.290 €
III. Deudas a corto plazo.	1.440.887 €
522. Deudas a CP transformables en subvenciones	1.440.887 €
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	155.187 €
2. Otros acreedores.	155.187 €
410. Acreedores por prestación de servicios	84.597 €
465. Remuneraciones pendientes de pago	114 €
475. Hacienda Pública, acreedora por conceptos fiscales	57.064 €
476. Organismos de la Seguridad Social, acreedores	13.412 €
V. Periodificaciones a corto plazo.	20.546 €
485. Ingresos anticipados	20.546 €
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	2.720.798 €

Informe de Auditoría 2024



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES DE PYMESFL EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Al Patronato de FUNDACIÓN MÁSHUMANO:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de PYMESFL de FUNDACIÓN MÁSHUMANO (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria (todos ellos de PYMESFL) correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

1

Hemos determinado que no existen otros aspectos más relevantes de la auditoría que se deban comunicar en nuestro informe.

Responsabilidad del Patronato en relación con las cuentas anuales de PYMESFL

Los miembros del Patronato son responsables de formular las cuentas anuales de PYMESFL adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales de PYMESFL libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales de PYMESFL, los miembros del Patronato son responsables de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los miembros del Patronato tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales de PYMESFL en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales de PYMESFL.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales de PYMESFL. Esta descripción que se encuentra en la página 3 es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Francisco M. Fuentes Gallego
ROAC 03019



27 de mayo de 2025
MAG Auditores, S.L.P. ROAC S0911
Calle Cavanilles, 5, 5ª B
28007 Madrid

2

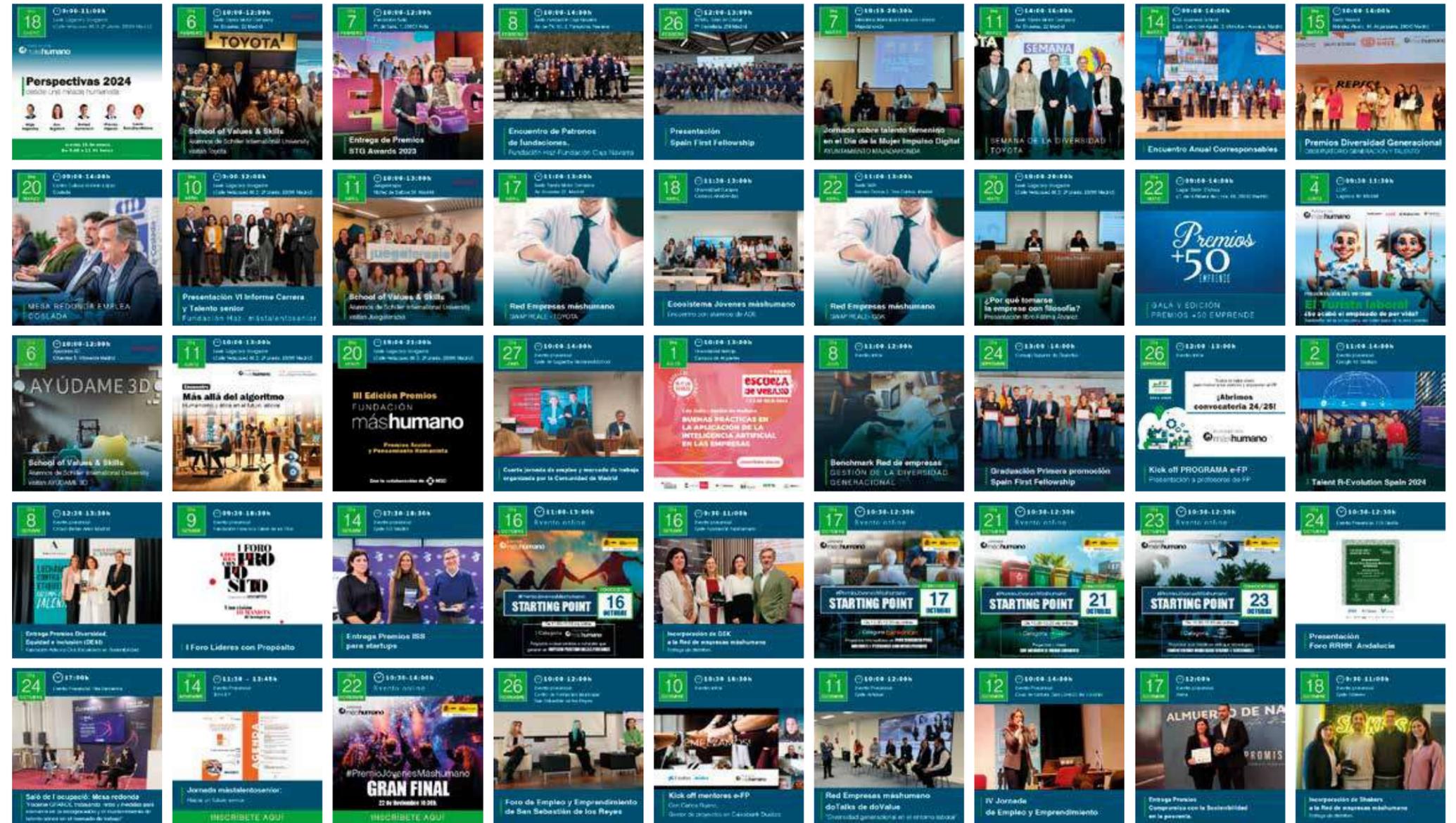


Registro Mercantil de Madrid. Tomo: 6.917, folio: 33, sección: 8, hoja: M-112589, inscripción: 1. NIF: 0-80200305. Nº ROAC: S0911

Actividades 2024

A lo largo de 2024, en Fundación máshumano hemos seguido impulsando iniciativas centradas en el desarrollo personal y profesional, la empleabilidad y la transformación de entornos laborales más humanos, inclusivos y sostenibles.

A través de programas propios, alianzas estratégicas y espacios de reflexión colectiva, hemos trabajado para dar respuesta a los desafíos sociales y laborales de nuestro tiempo, desde una mirada humanista. En esta sección recogemos las principales acciones y proyectos que han marcado nuestra labor durante el año.

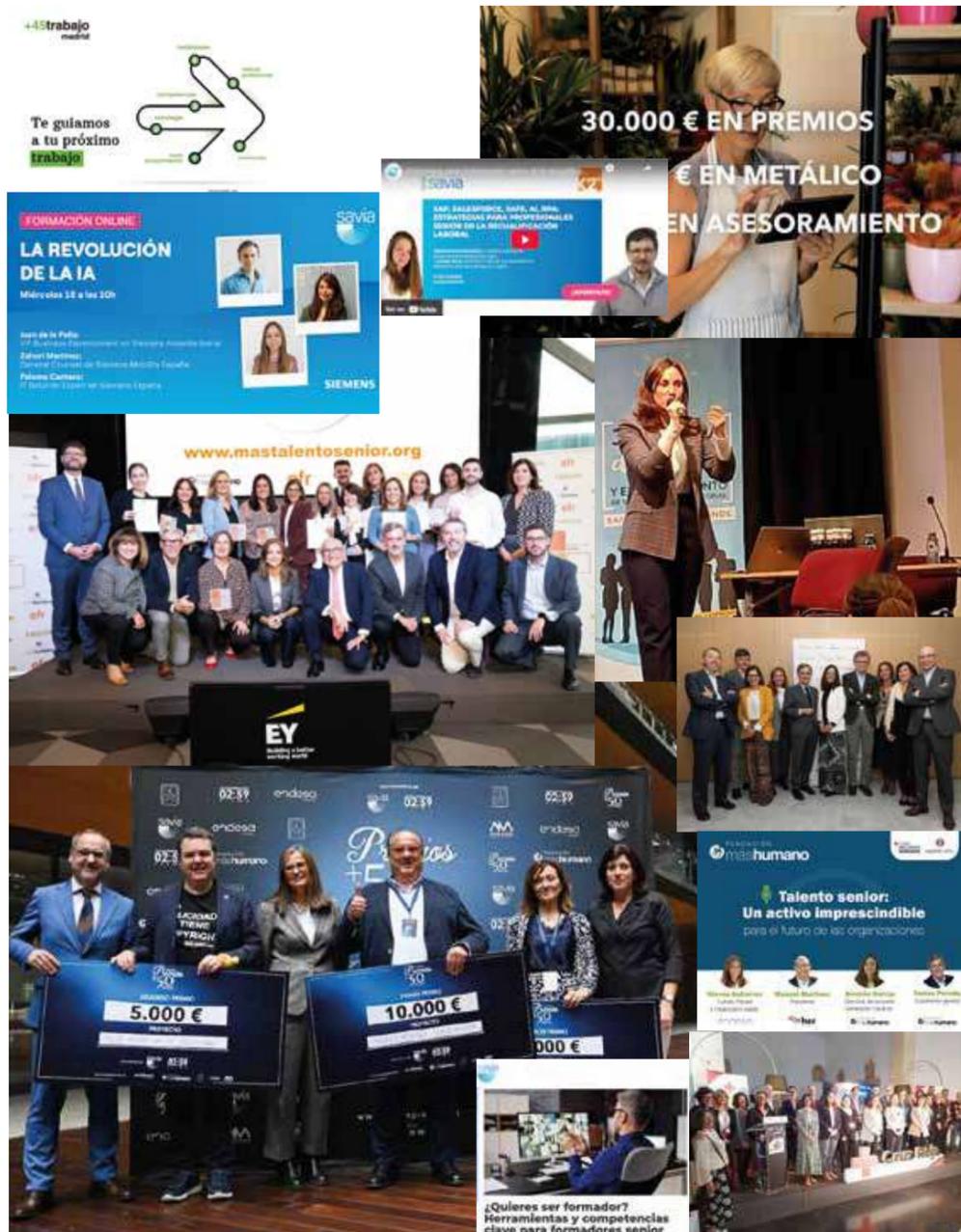


Empresas Actividades 2024



- El patronato de Fundación más humano analiza las perspectivas económicas, tecnológicas y sociales 2024 bajo una mirada humanista. **ENLACE**
- La Fundación más humano se suma al código de principios de diversidad generacional del observatorio generación & talento. **ENLACE**
- Encuentro con ISS, un ejemplo de cómo hacer bien el negocio y hacer el bien con el negocio. **ENLACE**
- Se presenta el informe “El turista laboral: ¿se acabó el empleado de por vida?” **ENLACE**
- Jornada “Más allá del algoritmo”, una jornada sobre las implicaciones éticas de la inteligencia artificial y su impacto en el futuro laboral. **ENLACE**
- Escuela de verano: ¿Qué inteligencias son necesarias para la gestión del talento? **ENLACE**
- Líderes con propósito, una comunidad de empresas con valores para un futuro mejor. **ENLACE**
- Se celebran el 17 y 22 de abril swaps para compartir conocimiento entre Reale , Toyota y GSK.
- Participamos el 27 de junio en la cuarta jornada de empleo y mercado de trabajo, de la Comunidad de Madrid.
- Se celebra el 8 de julio un benchmark con empresas de la Red sobre gestión de la diversidad generacional.
- Jornada ¿Pueden las nuevas formas de trabajo ayudar a las empresas a acceder al talento que necesitan? **ENLACE**
- Participamos en los Premios ISS para startups que impulsen cambios positivos en los espacios de trabajo. **ENLACE**
- GSK se une a la red de empresas de la fundación más humano, reforzando su compromiso con las personas y la sostenibilidad. **ENLACE**
- Fundación más humano promueve la humanización de los entornos laborales en el lanzamiento del nuevo Foro Recursos Humanos Andalucía. **ENLACE**
- Entregamos el 17 de diciembre los premios Compromiso Social en la posventa.
- Fundación más humano participa en la semana de la diversidad de toyota. **ENLACE**
- Shakers se incorpora a la red de empresas más humano. **ENLACE**

Seniors Actividades 2024



- Generación sabia promueve la reinserción laboral de los seniors y el emprendimiento silver con Cruz Roja Segovia y en la Semana del emprendimiento en Aragón. **ENLACE**
- Lanzamiento de la V edición de los Premios +50 emprende. **ENLACE**
- Seleccionados los ganadores de la V edición de los Premios + 5º emprende: Proyectos de salud, felicidad e innovación social. **ENLACE**
- Generación sabia e Impulso Digital asisten a la IV jornada de empleo y emprendimiento de San Lorenzo de El Escorial. **ENLACE**
- Lanzamiento +45 Trabajo Madrid: nuevo programa de Fundación más humano para la reinserción laboral de mayores de 45 años en el municipio de Madrid. **ENLACE**
- AXA, Endesa y Pernod Ricard España entre las empresas reconocidas con el distintivo mástalentosenior. **ENLACE**
- Presentación del VI Informe Carrera y Talento senior. **ENLACE**
- Participamos el 24 de octubre en el Saló de l'ocupacio de Barcelona para hablar de la incorporación del talento senior al mercado laboral.
- Programa de radio sobre Talento senior: un activo imprescindible para el futuro de las organizaciones. **ENLACE**
- Formacion online SAVIA: La revolución de la IA: oportunidades y desafíos para profesionales senior. **ENLACE**
- 5 Formaciones SAVIA para impulsar tu carrera profesional. **ENLACE**
- Savia Magister: Herramientas y competencias clave para formadores senior **ENLACE**
- Webinar SAVIA senior to senior **ENLACE**

Mujeres Actividades 2024



- Firma de acuerdo: la Fundación Orange y la Fundación más humano se unen para impulsar la formación digital gratuita en la comunidad de Madrid. **ENLACE**
- Fundación más humano galardonada en los stg awards al mejor proyecto stem social. **ENLACE**
- Entrega de reconocimiento: Impulso Digital, galardonada en los VII Premios de diversidad, equidad e inclusión de fundación adecco. **ENLACE**
- Fundación más humano participa en la mesa redonda Emplea Coslada, el 20 de marzo, organizada por el Ayuntamiento de Coslada.
- Impulso Digital participa en Foro RRHH: el aprendizaje como motor del emprendimiento femenino. **ENLACE**
- Impulso Digital participa en el día de la mujer, organizado por el Ayuntamiento de Majadahonda
- Impulso Digital participa en el Foro de Empleo y Emprendimiento de San Sebastián de los Reyes. **ENLACE**
- Formaciones presenciales a lo largo de todo el año en diferentes municipios de la Comunidad de Madrid. **ENLACE**

Jóvenes Actividades 2024



- Jornada School of Values and Skills: explorando el liderazgo humanista con Toyota, un ejemplo de empresa con valores para las nuevas generaciones. **ENLACE**
- Acto de presentación: La fundación más humano impulsa #spainfirstfellowship, un programa para la “trabajabilidad” de los deportistas españoles, de la mano de la real federación española de rugby. **ENLACE**
- Tiene lugar el 26 de septiembre el kick off de presentación del programa e-FP al profesorado.
- Jornada School of Values and Skills: Visita a Juegaterapia, el poder de las personas en el impacto social, clave para el liderazgo de futuro. **ENLACE**
- Jornada School of Values and Skills: ayúdame 3d, ejemplo del papel del emprendimiento en la construcción de una sociedad mejor. **ENLACE**
- Arrancan las formaciones: Fundación más humano capacita en emprendimiento a jugadoras de rugby del programa #spainfirstfellowship. **ENLACE**
- Spain First Fellowship forma a la primera promoción de jugadoras de rugby para mejorar su trabajabilidad. **ENLACE**
- Tienen lugar los starting points para elegir los 20 finalistas del Premio Jóvenes más humano 2024. **ENLACE**
- Se celebra la gran final del Premio Jóvenes más humano. **ENLACE**
- Hablamos de emprendimiento joven con impacto social en Foro RRHH. **ENLACE**

Sociedad Actividades 2024



Diego Gracia Guillén
Premio al Pensamiento Humanista 2024

Carmen García de Andrés
Premio a la Acción Humanista 2024

- Seleccionados los ganadores de la III edición de los Premios al Pensamiento y la Acción humanista. **ENLACE**
- Se celebra la gala de entrega de la II edición de los Premios al humanismo: Diego Gracia y Carmen García, premios al pensamiento y a la acción humanista 2024 de la Fundación más humano. **ENLACE**
- Hablamos de los Premios al Pensamiento y la Acción Humanista en Foro RRHH. **ENLACE**
- Fundación más humano participa el 8 de febrero en el encuentro de patronos organizado por Fundación Haz y Fundación Caja Navarra.
- Fundación más humano pone en marcha el primer programa con mentores voluntarios para mejorar la trabajabilidad de mujeres. **ENLACE**



Reconocimientos y Calidad



En Fundación máshumano creemos en la mejora continua como base para generar un impacto real y sostenible. Por ello, trabajamos bajo estándares de calidad que aseguran la eficacia, la transparencia y la alineación de nuestras acciones con nuestro propósito. Asimismo, el reconocimiento externo a nuestra labor refuerza el valor de nuestro compromiso con las personas y la sociedad, avalando el camino recorrido y animándonos a seguir avanzando.

Implantación del sistema de gestión de calidad

En 2024, Fundación máshumano ha implantado un sistema de gestión de la calidad basado en la **Norma ONG Calidad**, con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de nuestra misión y garantizar la excelencia en nuestros procesos. Esta certificación nos permite evidenciar, de forma objetiva, la calidad y profesionalidad de nuestro trabajo, reforzando así la confianza de las personas y organizaciones con las que colaboramos.

Como parte de este proceso, también hemos elaborado un **mapa de riesgos** que nos permite anticipar y gestionar posibles incidencias en nuestras áreas de actividad. Asimismo, destacamos que no se ha recibido ninguna denuncia a través de nuestro canal ético durante el ejercicio, lo que reafirma nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en todas nuestras actuaciones.

Premios y reconocimientos

A lo largo de sus 20 años de trayectoria, Fundación máshumano ha recibido distintos premios y reconocimientos que reflejan nuestro impacto positivo y el compromiso constante con una sociedad más humana.

En 2024, hemos sumado un nuevo reconocimiento con la iniciativa **Impulso Digital**, galardonada en los **VII Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I)**, promovidos por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. El jurado ha otorgado un Accésit a este proyecto por su enfoque innovador, su calidad técnica y su capacidad de generar un cambio real en el entorno, destacando su impacto en la empleabilidad y el emprendimiento de más de 4.800 mujeres en la Comunidad de Madrid.

Comunicación 2024



La comunicación es una herramienta clave para Fundación más humano, no solo para dar visibilidad a nuestras iniciativas, sino también para **inspirar, influir y movilizar a la sociedad** en torno a una visión más humana del trabajo y de la vida. A través de nuestra presencia en medios, redes sociales y canales propios, generamos conversación, compartimos conocimiento y amplificamos el impacto de nuestros proyectos. En este contexto, dos elementos juegan un papel fundamental en nuestra estrategia de comunicación: más humanoTV & Podcast y la publicación de Informes y estudios propios.

mashumanoTV&Podcast. En 2024 hemos continuado siendo activos en la difusión de programas periódicos de más humano TV & Podcast, un canal digital de sensibilización y difusión dirigido a profesionales de RSE, RRHH y de la Economía Social con el fin de que puedan compartir y debatir sobre modelos de gestión responsable.

Durante este año se han compartido 11 nuevos podcasts del programa mensual de Fundación más humano en **Foro de los Recursos Humanos**. Y se grabaron y compartieron **8 vídeos de alto valor** bajo las siguientes temáticas: Perspectivas 2024 económicas, tecnológicas y sociales; Prospectiva y tendencias emergentes sobre el futuro del trabajo; ¿Qué tipo de inteligencia necesitamos?, con José Antonio Marina; Turista Laboral ¿Se acabó el empleado de por vida?; gala de la entrega de los Premios al Humanismo; Más allá del algoritmo: Humanismo y ética en el futuro laboral; Gran Final del Premio Jóvenes más humano de emprendimiento social; Entrevistas a emprendedores sociales referentes.

Informes y estudios. Desde Fundación más humano apostamos por la generación de conocimiento como base para orientar la acción social y promover una transformación con sentido. Nuestros informes abordan los grandes retos del presente y del futuro del trabajo desde una mirada humanista, combinando análisis riguroso, pensamiento crítico y propuestas concretas.

En 2024 hemos publicado tres estudios de referencia: El turista laboral: ¿se acabó el empleado de por vida?; ¿Qué tipo de inteligencia necesitamos?; y Prospectiva y tendencias emergentes sobre el futuro del trabajo. Estos documentos se han convertido en herramientas clave para empresas, profesionales y decisores que buscan comprender e impulsar modelos laborales más sostenibles y centrados en las personas.

Comunicación 2024 Fundación Máshumano

 **26.564 seguidores**

 **6.058 seguidores**

 **9.669 seguidores**

 **8.753 seguidores**

132 millones

DE AUDIENCIA DE NUESTRAS PUBLICACIONES

5,4 millones

IMPACTOS POR IMPRESIONES EN RRSS

+2.800* mil

NOTICIAS EN PRENSA Y RRSS
*RRSS corporativas de Fundación máshumano y proyectos (SAVIA, Premio Jóvenes, Impulso Digital)



Colaboradores 2024

Con el apoyo de



Colaboradores del Premio Jóvenes Máshumano



Otros colaboradores



FUNDACIÓN
 **más humano**