

Fundación más humano reúne a distintas empresas para definir, gestionar, medir y comunicar modelos de gestión que trabajen por la inclusión

## El liderazgo inclusivo y la diversidad, dos factores clave para construir empresas más humanas



**Madrid, 2 de noviembre de 2017.** La Fundación más humano organiza para directores y responsables de RRHH la Jornada “Diversidad Global: La fuerza de la diferencia” en la sede de Gas Natural Fenosa. El encuentro se ha centrado en la importancia de la diversidad e inclusión de las personas dentro de las empresas en base a cuatro ejes: diversidad de **género**, diversidad **intergeneracional**, diversidad **cultural** y diversidad de **capacidades diferentes**.

**Maria Sánchez-Arjona, presidenta de la Fundación más humano, y Antonio Casado, Responsable de Employer Branding de Gas Natural Fenosa, han sido los encargados de inaugurar el acto.** Para Casado, “la diversidad es fundamental en el desarrollo de las empresas, las personas y la sociedad en general”. En la misma línea, Sánchez-Arjona ha afirmado que “tenemos la responsabilidad, o la oportunidad, de cambiar la mirada sobre la **diversidad**, que no ha de afrontarse como algo difícil de gestionar sino como un aporte valor para la empresa”, además de destacar la importancia de generar compromiso con tu equipo para **atraer y mantener el talento**.

### La diversidad, algo que nos incluye a todos

Para que la **diversidad y la inclusión** sean efectivas, es importante que todas las partes de la empresa estén implicadas. Así lo ha explicado Stephanie Ziewel, Responsable de la Área de Empresas de la Fundación más humano: “El tema ya no es integrar sino incluir, tratar con normalidad a aquellas personas que dentro de la organización aportan diversidad, analizar en qué tareas pueden desarrollar su máximo **potencial**, para que realmente se sientan valorados”.

Durante el coloquio se han establecido distintas **áreas** que han de dar un giro y cohesionarse **para impulsar la diversidad** dentro de una empresa: la **cultura** de una empresa, su misión y valores; el **liderazgo**; el **talento oculto** y el **valor**.

## Globalizar y potenciar la fuerza de la diferencia

La jornada ha continuado con la actividad musical de **'Músicaparatodos'**, en la que los asistentes han podido interpretar con xilófonos y una orquesta de jazz con el objeto de mostrar la relevancia de la diferencia en los equipos de trabajo: "La fuerza de la diferencia no sólo existe, sino que es capaz de quedarse en el mercado global como un elemento potente", ha afirmado el director musical.

A continuación, se ha dado paso al **coloquio** entre **Cristina Escribano, Responsable de Talento Corporativo y Dirección de Personas en Gas Natural Fenosa**, y **Francisco García, Director de Foro de Recursos Humanos**, en el que Escribano ha destacado la importancia de la **transversalidad** dentro de la empresa y los tres focos de su organización: género, edad y diferencias funcionales. "Tenemos que hacer que las **diferencias generacionales** sean **productivas**, porque **el mercado es diverso**. Hay que buscar la **contratación constante de un talento singular**", ha añadido.

Por su parte, Francisco García ha establecido algunos puntos elementales para la **eficacia de la gestión de las personas** dentro de una empresa: la **eliminación del individualismo**, el análisis de tendencias futuras y la diversidad.

## Atraer y mantener el talento: filosofía y reto empresarial

**Nieves Delgado, Vicepresidenta de IBM**, y **Marta Bezanilla, Directora de Diversidad e Inclusión en Banco Santander**, han sido las encargadas de cerrar la jornada con un coloquio sobre la **diversidad** y cómo **atraer y potenciar el talento**. "Es tan vital la diversidad como la gestión y la atracción de talento, y nuestro banco lo trabaja a nivel global y local, para asegurarnos de que todas nuestras localizaciones se esfuerzan para poner en valor a las personas", ha afirmado Marta Bezanilla.

Cómo ejemplos prácticos, se ha hablado de programas como **Santander Incluye**, destinado a personas con capacidades diferentes, o un **sistema de becas** destinado mujeres con carreras STEM para potenciar su desarrollo profesional.

Nieves Delgado ha afirmado que "se necesita talento, sin importar raza, color o religión; la diversidad es una carrera de fondo, hay que mantenerla y tener hitos relevantes"

[VER FOTOS](#)

[VER RESUMEN JORNADA](#)

[VER ENTREVISTA CRISTINA ESCRIBANO GNF](#)