

Fundación más humano reúne a distintas empresas para definir, gestionar, medir y comunicar modelos de gestión que trabajen por la inclusión

El liderazgo inclusivo y la diversidad, dos factores clave para construir empresas más humanas



Madrid, 2 de noviembre de 2017. La Fundación más humano organiza para directores y responsables de RRHH la Jornada “Diversidad Global: La fuerza de la diferencia” en la sede de Gas Natural Fenosa. El encuentro se ha centrado en la importancia de la diversidad e inclusión de las personas dentro de las empresas en base a cuatro ejes: diversidad de **género**, diversidad **intergeneracional**, diversidad **cultural** y diversidad de **capacidades diferentes**.

Maria Sánchez-Arjona, presidenta de la Fundación más humano, y Antonio Casado, Responsable de Employer Branding de Gas Natural Fenosa, han sido los encargados de inaugurar el acto. Para Casado, “la diversidad es fundamental en el desarrollo de las empresas, las personas y la sociedad en general”. En la misma línea, Sánchez-Arjona ha afirmado que “tenemos la responsabilidad, o la oportunidad, de cambiar la mirada sobre la **diversidad**, que no ha de afrontarse como algo difícil de gestionar sino como un aporte valor para la empresa”, además de destacar la importancia de generar compromiso con tu equipo para **atraer y mantener el talento**.

La diversidad, algo que nos incluye a todos

Para que la **diversidad y la inclusión** sean efectivas, es importante que todas las partes de la empresa estén implicadas. Así lo ha explicado Stephanie Ziewel, Responsable de la Área de Empresas de la Fundación más humano: “El tema ya no es integrar sino incluir, tratar con normalidad a aquellas personas que dentro de la organización aportan diversidad, analizar en qué tareas pueden desarrollar su máximo **potencial**, para que realmente se sientan valorados”.

Durante el coloquio se han establecido distintas **áreas** que han de dar un giro y cohesionarse **para impulsar la diversidad** dentro de una empresa: la **cultura** de una empresa, su misión y valores; el **liderazgo**; el **talento oculto** y el **valor**.

Globalizar y potenciar la fuerza de la diferencia

La jornada ha continuado con la actividad musical de **'Músicaparatodos'**, en la que los asistentes han podido interpretar con xilófonos y una orquesta de jazz con el objeto de mostrar la relevancia de la diferencia en los equipos de trabajo: "La fuerza de la diferencia no sólo existe, sino que es capaz de quedarse en el mercado global como un elemento potente", ha afirmado el director musical.

A continuación, se ha dado paso al **coloquio** entre **Cristina Escribano, Responsable de Talento Corporativo y Dirección de Personas en Gas Natural Fenosa**, y **Francisco García, Director de Foro de Recursos Humanos**, en el que Escribano ha destacado la importancia de la **transversalidad** dentro de la empresa y los tres focos de su organización: género, edad y diferencias funcionales. "Tenemos que hacer que las **diferencias generacionales** sean **productivas**, porque **el mercado es diverso**. Hay que buscar la **contratación constante de un talento singular**", ha añadido.

Por su parte, Francisco García ha establecido algunos puntos elementales para la **eficacia de la gestión de las personas** dentro de una empresa: la **eliminación del individualismo**, el análisis de tendencias futuras y la diversidad.

Atraer y mantener el talento: filosofía y reto empresarial

Nieves Delgado, Vicepresidenta de IBM, y **Marta Bezanilla, Directora de Diversidad e Inclusión en Banco Santander**, han sido las encargadas de cerrar la jornada con un coloquio sobre la **diversidad** y cómo **atraer y potenciar el talento**. "Es tan vital la diversidad como la gestión y la atracción de talento, y nuestro banco lo trabaja a nivel global y local, para asegurarnos de que todas nuestras localizaciones se esfuerzan para poner en valor a las personas", ha afirmado Marta Bezanilla.

Cómo ejemplos prácticos, se ha hablado de programas como **Santander Incluye**, destinado a personas con capacidades diferentes, o un **sistema de becas** destinado mujeres con carreras STEM para potenciar su desarrollo profesional.

Nieves Delgado ha afirmado que "se necesita talento, sin importar raza, color o religión; la diversidad es una carrera de fondo, hay que mantenerla y tener hitos relevantes"

[VER FOTOS](#)

[VER RESUMEN JORNADA](#)

[VER ENTREVISTA CRISTINA ESCRIBANO GNF](#)