

**NOTA DE PRENSA**

***Fundación más humano ve necesaria una cultura en igualdad de oportunidades que permitir a hombres y mujeres alcanzar puestos de alta responsabilidad***

**Diecisiete organizaciones comprometidas con la diversidad suscriben los principios del Código de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento, que suma casi 50 adhesiones**

- La Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s, en colaboración con la Fundación más humano, han dado a conocer en un acto en la sede de Bankia en Madrid, las últimas 17 empresas comprometidas con los principios del Código de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de las Empresas.
- Durante el acto se ha celebrado una mesa redonda que, bajo el título “La gestión del talento: aspecto clave en la IV Revolución Industrial”, ha analizado los modelos de liderazgo, la diversidad en los puestos directivos, la desigualdad en cargos ejecutivos y el impacto de la maternidad.



[<< descargar imagen >>](#)

**Madrid, 07 de marzo de 2019.-** El Código de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de las Empresas, presentado en la sede de CEOE en Mayo de 2018, se creó con el objeto de facilitar a las organizaciones españolas la adopción de medidas concretas que les permitan mejorar su competitividad y sus resultados, aflorando el “talento sin género” y facilitando el acceso de mujeres a los puestos de alta dirección, comités de dirección y consejos de administración en igualdad de condiciones y similar proporción a la de los hombres.

En las palabras de bienvenida al acto, **David López Puig**, director general adjunto de Personas y Cultura de Bankia, ha defendido que “estamos posiblemente en el mejor momento social para dar un impulso relevante a la diversidad de género en las empresas” y se ha mostrado convencido de que “el progreso, la competitividad y la sostenibilidad de las empresas está ligado al avance de todo su capital humano, tanto mujeres como hombres”. “La proactividad con la que las empresas se impliquen en desarrollar planes concretos debe marcar la diferencia”, ha añadido.

Según **Paloma del Val**, coordinadora del Código, autora y vicepresidenta de EJE&CON, “Con el código, no se busca cambiar el lenguaje, se busca dar un sentido inclusivo a las palabras que usamos, es decir, que la Alta Dirección sea un lugar accesible y confortable para las directivas. Para poder conseguir avances de verdad es necesario que los responsables empresariales españoles lideren la causa. Que las altas esferas prediquen con el ejemplo, que es número uno de los principios del Código. Leemos muchas manifestaciones de empresas relativas a las políticas de igualdad que no están teniendo traslación a la realidad. El código sirve para ayudar a cambiar a esas 7 de cada 10 compañías que todavía no tienen en cuenta la importancia de apostar por el liderazgo femenino”.

Por su parte, **María Sánchez-Arjona**, presidenta de la **Fundación máshumano**, institución que trabaja para fortalecer e implantar la humanización en los modelos de relación laboral y lograr el desarrollo integral de las personas, ha intervenido en el acto asegurando que es necesario que las organizaciones tengan un código de buenas prácticas para poder analizar e identificar la hoja de ruta que, bajo una cultura en igualdad de oportunidades, permita a hombres y mujeres alcanzar de forma equilibrada puestos de alta responsabilidad.

Durante el acto de adhesión al Código, en el que dieciocho empresas han recibido el Distintivo de Empresa Comprometida, **Nerea Torres**, presidenta de EJE&CON, ha destacado “la multisectorialidad de las mismas y su tamaño diverso: empresas del sector industrial, aeroespacial, servicios a empresas, energía, gas y electricidad, construcción seguros, farma, servicios, banca, restauración, etc...”, añadiendo que “es alentador observar en cuántos ámbitos distintos se está luchando por conseguir órganos de dirección que reflejen en su composición el lógico y necesario equilibrio de sexos, por el bien de los negocios y por el bien de la sociedad”.

### **La gestión del talento: aspecto clave en la IV Revolución Industrial**

El acto ha contado con una mesa redonda sobre la situación actual de la mujer profesional en España y la gestión del talento en las empresas en la que han participado Resurrección Barrio, responsable de Diversidad y Empresa Saludable de Red Eléctrica Española; Gemma Medrano, directora de directivos y Gestión de Personas en Bankia; Flora García Mesa, socia responsable del área de People de Everis; Susana Toril, directora de Personas y Bienestar de Enagás, ha sido moderada por Beatriz von Munthe, coautora del Código y miembro del Comité de Buen Gobierno de EJE&CON.

**Flora García Mesa**, ha asegurado que “en Everis apostamos por un liderazgo por valores. Como compañía creemos que nuestros líderes deben tener un propósito y ser capaces de transmitirlo de forma coherente con nuestra cultura corporativa”.

Por su parte, **Susana Toril** ha concluido afirmando que “en Enagás somos conscientes de que el momento es ahora. Por eso, trabajamos para contar con líderes, mujeres y hombres, que sean capaces de crear sobre el lienzo de nuestra Compañía y con toda la gama de colores y matices que nos ofrecen nuestros profesionales, una obra vanguardista que sirva de referente en nuestra sociedad, a la hora de generar un contexto que permita encontrar y poner en valor el talento, más allá del género o de las circunstancias personales o culturales de cada persona”.

### **EJE&CON y Fundación máshumano han entregado diecisiete Distintivos de Empresa Comprometida**

El acto ha concluido con la entrega del Distintivo de Empresa Comprometida a dieciséis organizaciones que han solicitado adherirse al Código EJE&CON comprometiéndose con sus Principios y Recomendaciones. Estas empresas son: Abengoa, Airbus, Autogrill Iberia, Bankia, Catenon Executive Search, CLH, Enagas, Everis, Grupo GSS, HC Clover PS, Ifema, Mediapost Spain, Metlife, Norgine, Organización Red de Mentoring de España, Reale Seguros y Red Eléctrica.

Con estas nuevas adhesiones suman cuarenta y siete las empresas comprometidas con los principios del Código de EJE&CON.

[<<descargar el Código de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad Empresarial>>](#)

Contacto PRENSA Fundación máshumano: Nuria Alonso: [nalonso@mashumano.org](mailto:nalonso@mashumano.org)  
(608.666.322)