

# Política de Voluntariado de Fundación Máshumano

Abril 2026



# Presentación

Fundación Máshumano es una entidad independiente que nace en 2002 con el propósito de promover, junto a las organizaciones, el crecimiento de las personas para que el trabajo contribuya a dar sentido a la vida.

Desde este propósito, la Fundación impulsa entornos e iniciativas en los que el crecimiento humano y el valor organizativo se refuercen mutuamente, promoviendo un liderazgo con sentido humanista y una visión del trabajo como espacio de desarrollo, dignidad y transformación personal y social.

Para ello, Fundación Máshumano combina pensamiento y acción: por un lado, genera y comparte conocimiento que aporta nuevas miradas sobre los retos del trabajo y de la sociedad; por otro, desarrolla, junto a empresas, instituciones y entidades sociales, iniciativas que convierten esos principios en impacto real, con especial atención a colectivos como las personas sénior, las mujeres, los jóvenes y las personas con discapacidad.

En este marco, el voluntariado constituye una vía esencial para ampliar el impacto de la Fundación y fortalecer su capacidad de acompañar, formar, orientar e impulsar proyectos y personas alineados con su propósito. Por este motivo, Fundación Máshumano ha elaborado la presente Política de Voluntariado, con el fin de establecer los criterios generales para la incorporación, participación, seguimiento y reconocimiento de las personas voluntarias.



# Selección y gestión de las personas voluntarias

Para recoger y canalizar las solicitudes de voluntariado, Fundación Máshumano dispone de un espacio específico en su página web en el que las personas interesadas pueden inscribirse e indicar en qué ámbitos desean colaborar.

Las áreas de colaboración podrán incluir, entre otras, actividades de mentoring, coaching y formación dirigidas a personas en búsqueda de empleo o que deseen emprender, así como otras iniciativas en las que la persona voluntaria pueda aportar su experiencia y conocimiento en formato pro bono.

Una vez recibida la solicitud, el proceso de selección y acogida se desarrolla mediante una entrevista personal en la que se analizan las motivaciones, competencias, experiencia y disponibilidad de la persona candidata, valorando su adecuación a las necesidades de los proyectos de la Fundación. Asimismo, se verifica su identificación y alineación con el propósito y los valores de Fundación Máshumano.

Tras la incorporación a un proyecto o programa de voluntariado, ya sea de carácter puntual o continuado, la Fundación realiza una formación al voluntario y hace un seguimiento de la participación, supervisando su integración, contribución e impacto dentro de la actividad asignada.

En aplicación de la legislación vigente, las personas voluntarias firmarán un compromiso de colaboración en el que se recogerán, entre otras, las siguientes cuestiones:

- datos personales;
- programa o proyecto al que se incorporan;
- tiempo de dedicación;
- duración del compromiso;
- derechos y deberes de la persona voluntaria;
- causas de extinción del compromiso.

Con el fin de favorecer una participación activa y enriquecedora, la Fundación promueve espacios de escucha, reflexión y mejora continua en los que las personas voluntarias puedan compartir propuestas, inquietudes y aprendizajes. Del mismo modo, se mantiene una comunicación cercana y fluida durante toda la relación de voluntariado.

# Perfil de la persona voluntaria

El voluntariado de Fundación Máshumano está orientado a personas con cualificación, experiencia profesional y vocación de servicio, capaces de aportar valor a los programas y proyectos de la entidad desde una mirada humanista y comprometida con el crecimiento de las personas.

De manera específica, podrán participar como voluntarias aquellas personas que puedan acompañar procesos de mentoring y coaching, impartir formación, compartir conocimiento especializado o colaborar en iniciativas de reflexión o generación de pensamiento vinculadas a los fines de la Fundación.

## **Se valorará que las personas voluntarias:**

- compartan el propósito y los valores de Fundación Máshumano;
- cuenten con experiencia y conocimientos aplicables a los programas de la entidad;
- muestren capacidad de escucha, compromiso, responsabilidad y respeto hacia las personas destinatarias;
- contribuyan a crear relaciones basadas en la dignidad, la confianza y el desarrollo de las personas.



 Fundación Máshumano

---

Hacer. Crecer. Ser.