



# Programa Multicompañía de Desarrollo de Talento

---

# Índice

---

\_ Propósito. Pg. 3

*Valores, características, herramientas*

\_ Metodología. Pg. 8

\_ Beneficios. Pg. 12

\_ Testimoniales Pg. 13

\_ En cifras – Resultados . Pg. 15

\_ Coste. Pg. 17

\_ ¿Quién ha participado? Pg. 18



# Programa Multicompañía de Desarrollo de Talento

---

Es una iniciativa pionera en España que tiene como objetivo **identificar, activar y potenciar el talento de profesionales en entornos colaborativos entre empresas.**

Para ello ayudamos a desarrollar competencias clave (*soft skills*) para el entorno profesional actual —como colaboración, iniciativa, creatividad, adaptabilidad, autogestión, entre otras— a través de una **metodología práctica, dinámica e interempresarial.**

El propósito del programa es **acelerar el desarrollo de los jóvenes de alto potencial** de las compañías participantes, con el fin de impulsar a medio plazo la carrera profesional del talento joven de las empresas españolas.

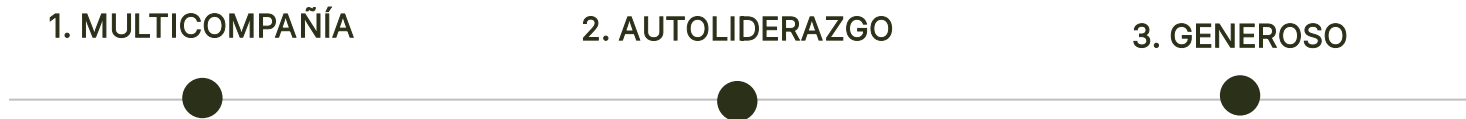


# Programa Multicompañía de Desarrollo de Talento

Un único y claro objetivo, poner los medios y activar las palancas necesarias para desarrollar el talento en España.

---

¿Qué valores definen el programa?



¿Sobre qué pilares se sustenta el programa?



# Características

---

Estos tres valores definen el programa y lo diferencian de otras iniciativas de desarrollo haciéndolo especialmente potente.



## 1. MULTICOMPAÑÍA

Las empresas participantes **comparten recursos, tiempo, espacios y conocimiento** de manera desinteresada para enriquecer la experiencia de todos los involucrados. Todas las personas implicadas en el programa (coordinadores, mentores, directivos y formadores) invierten proactivamente una gran cantidad de tiempo para el buen desarrollo del programa.

## 2. AUTOLIDERAZGO

Cada participante es el responsable último de su desarrollo. Fomentamos el valor de la responsabilidad personal frente al desarrollo profesional. Cada individuo **trabaja en su propio Plan de Desarrollo Individual (PDI)** acompañado por mentores y directivos de otras compañías.

## 3. GENEROSO

El grupo de participantes es una **mezcla de empleados de distintas empresas, sectores y tamaños**, lo que favorece el aprendizaje cruzado, el networking y la diversidad de experiencias. Igualmente, las herramientas se llevan a cabo con ejecutivos de empresas diferentes a la que pertenece cada participante, lo que permite ampliar la diversidad la diversidad de experiencias de desarrollo.



# El programa trabaja sobre cinco competencias transversales



## Adaptabilidad

- Demuestra curiosidad y explora activamente opciones
- Responde eficientemente a demandas cambiantes y circunstancias
- Funciona eficazmente en situaciones ambiguas
- Mantiene una actitud constructiva bajo estrés



## Iniciativa

- Se auto-lidera
- Se responsabiliza de su propio desarrollo y de promover su marca personal



## Colaboración

- Conecta con los demás y construye relaciones de confianza
- Trabaja en diferentes disciplinas



## Alfabetización digital

- Trabaja cómodamente y de manera eficaz en entornos digitales



## Creatividad

- Responde a circunstancias únicas inesperadas del momento
- Da solución más allá de lo rutinario



# Herramientas

Todos los hitos mencionados anteriormente los alcanzamos gracias al uso de varias herramientas definidas en el programa en pro del desarrollo individual de los participantes:

---

## Caso práctico

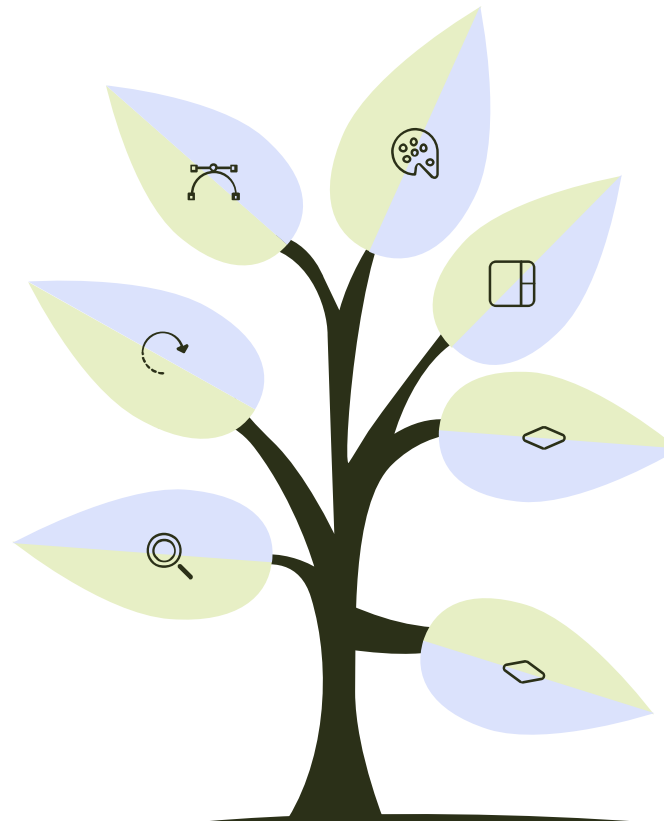
Los participantes se organizarán en equipos diversos, combinando diferentes empresas y abordarán casos reales utilizando la metodología Design Thinking

## Sesiones presenciales

Los Participantes se reunirán en cuatro sesiones presenciales para recibir charlas, formación, interactuar, trabajar en equipo e ir activando el resto de las herramientas del programa.

## Mentorazgo

Los participantes recibirán consejos e información por parte de empleados de otras compañías, que contarán con amplia experiencia y habilidades que les servirán de guía en su desarrollo individual



## Programa anfitrión

Cada participante ejercerá de anfitrión en su empresa, invitando al resto del grupo a conocer su compañía.

## Acciones formativas

Los participantes podrán acudir a diferentes acciones formativas tales como cursos o conferencias en caso de que exista disponibilidad.

## Shadowing

Los participantes podrán pasar un breve período de tiempo con un alto directivo de otra compañía con el fin de observar y seguirle durante su trabajo diario

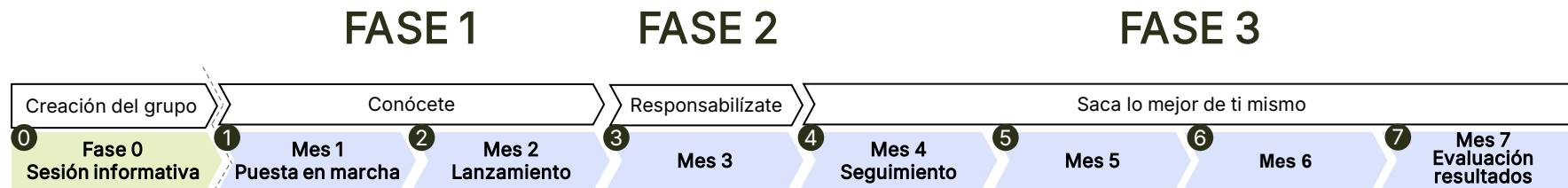
## ...Voluntariado

Los participantes realizan una actividad de voluntariado en grupos.

# Metodología

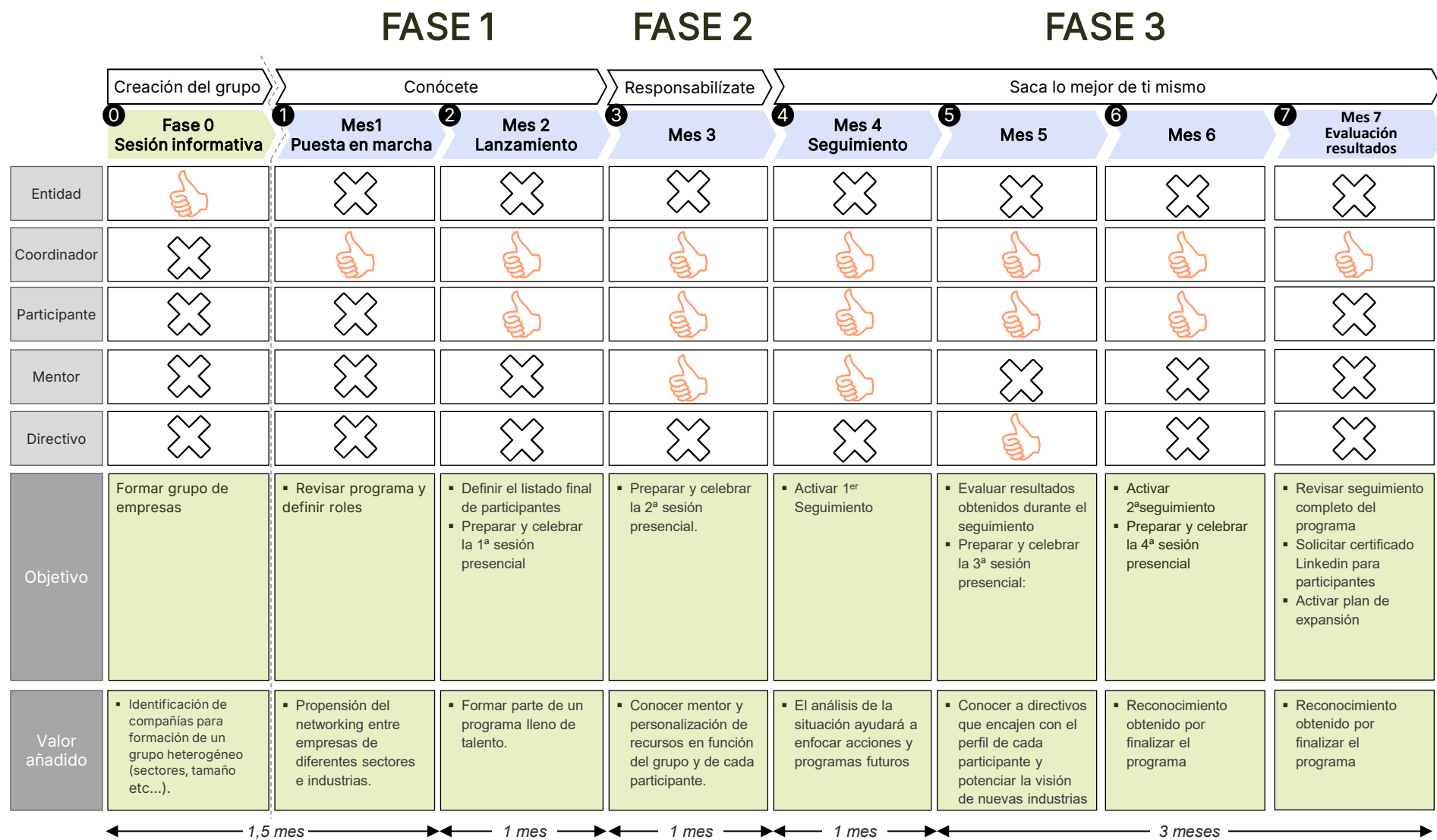
Con el objetivo de facilitar la operativa del programa Multicompañía, se ha desarrollado una metodología en la que basarse para realizar y explicar las acciones inherentes a esta iniciativa. Esta metodología supone una herramienta en la que recoger de una manera sencilla y estructurada los cometidos que serán llevados a cabo por los involucrados durante el programa, ya sean participantes o coordinadores, de una manera ágil y estructurada.

La metodología persigue un objetivo común con el programa, ser aplicable a todo tipo de compañías como grandes empresas, PYMEs y micro empresas, así como útil para los responsables y trabajadores con talento de las mismas.



A continuación, se muestran las implicaciones y objetivos, de las figuras principales del programa, los potenciales talentos (participantes) y sus guías (coordinadores).





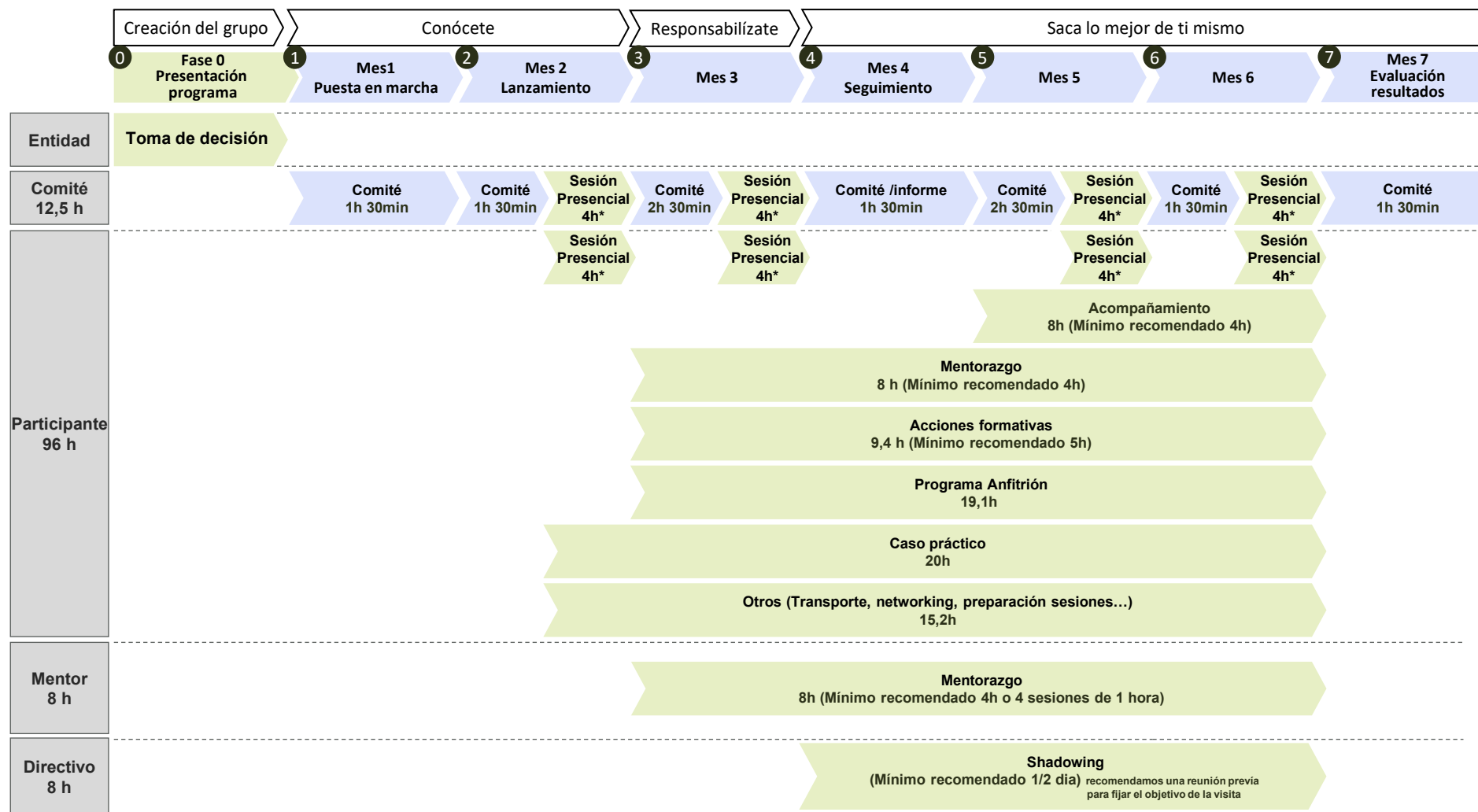
Indica implicación o desarrollo durante la fase



No supone implicación o desarrollo durante la fase

\* Una vez finalizado el programa, los participantes deberán esperar durante un mes adicional a que los miembros del comité finalicen el informe de seguimiento y expidan los certificados para lo participantes, que homologarán la completitud satisfactoria del programa.

# Tiempos



\* Duración media obtenida de la encuesta realizada a los participantes del grupo piloto.

# Contenidos presenciales

| Sesión presencial 1 (mes 2)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Sesión presencial 2 (mes 3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Sesión presencial 3 (mes 5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Sesión presencial 4 (mes 6)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Discurso de apertura (talento, potencial, actitud y motivación)</li> <li>Introducción               <ul style="list-style-type: none"> <li>Contexto de la iniciativa</li> <li>Presentación del programa</li> </ul> </li> <li>Conociendo mejor al participante               <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación individual- foto del participante</li> <li>Plan de desarrollo individual (PDI)</li> </ul> </li> <li>Programa anfitrión – explicación y disposición de fechas (doodle)</li> <li>Caso práctico: formación de grupos – dinámica Red Social</li> <li>Elección temática caso práctico</li> <li>Explicación metodología Desing Thinking</li> <li>Resumen de la jornada</li> <li>Valoración de la jornada</li> <li>Cierre</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Introducción</li> <li>Recapitulación del programa y fechas programa anfitrión</li> <li>Exposición por grupos avances caso práctico</li> <li>Charla Valores, creencias y automotivación</li> <li>Mentorazgo               <ul style="list-style-type: none"> <li>Charla sobre Mentoring</li> <li>Introducción y nombramiento de mentores</li> </ul> </li> <li>Resumen de la jornada</li> <li>Valoración de la jornada</li> <li>Cierre</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Introducción</li> <li>Revisión y seguimiento del PDI</li> <li>Exposición por grupos avances caso práctico</li> <li>Conclusiones lectura de la Buena Suerte</li> <li>Charla y dinámica Marca Personal</li> <li>Acompañamiento a directivos (Shadowing)               <ul style="list-style-type: none"> <li>Explicación sobre el Shadowing</li> <li>Testimonio antiguo participante</li> <li>Introducción y nombramiento de directivos</li> </ul> </li> <li>Resumen de la jornada</li> <li>Valoración de la jornada</li> <li>Cierre</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Introducción</li> <li>Exposición final por grupos del caso práctico</li> <li>Charla final: temática definir entre todos los coordinadores: (ejemplo)               <ul style="list-style-type: none"> <li>"Talento y colaboración"</li> <li>"Liderazgo colaborativo"</li> <li>"Cómo aumentar las posibilidades de carrera"</li> </ul> </li> <li>Participantes protagonistas:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Valoración y votación entre ellos a los trabajos</li> <li>Discurso final presentante participantes.</li> </ul> </li> <li>Entrega de premios del caso práctico – mejor trabajo</li> <li>Entrega de diplomas acreditativos.</li> <li>Discurso final</li> <li>Resumen y cierre</li> </ul> |

# Beneficios

El Programa Multicompañía de Desarrollo de Talento (PMDT) es una iniciativa en la que colaboran, trabajan y participan conjuntamente varias empresas que buscan identificar, desarrollar y retener talento. Este programa ofrece beneficios tanto a los empleados como a las empresas participantes, permitiendo compartir recursos, experiencias y mejores prácticas. A continuación, se detallan los elementos clave y beneficios:

---

## Para las EMPRESAS



### Diversificación del Talento

Acceso a un grupo diverso de talentos con experiencia en múltiples entornos empresariales



### Innovación y Mejores Prácticas

Compartir ideas y mejores prácticas entre las empresas participantes.



### Compromiso del Talento

Incrementar la satisfacción y el compromiso de los empleados al ofrecerles oportunidades de desarrollo únicas.

## Para las PARTICIPANTES



### Desarrollo Profesional

Exposición a diferentes culturas organizacionales y estilos de gestión



### Red de Contactos

Creación de una amplia red de profesionales será beneficiosa para el crecimiento profesional.



### Oportunidades de Liderazgo

Mayor preparación para asumir roles de liderazgo gracias a la experiencia diversa y enriquecedora.

# Testimoniales





## Sidonia Gómez

HR & Executive Search  
Senior Consultant.  
Prinzipal Partners



Participante. Edición XXXVIII Madrid.

*"Si tuviera que definir el Programa Multicompañía, creo que diría que es una experiencia y oportunidad para conocer a personas increíbles que se abren a ti y te permiten conocer más sobre su día a día, sus trabajos, sus empresas y sus visiones sobre el futuro. Una experiencia clave de networking en términos profesionales y personales".*

## Heng Wu Ye

Insurance Finance Analyst  
Lead @NN Oxygen.  
Nationale Nederlanden



Participante. Edición XXXVIII Madrid.

*Voy a resumir mi experiencia en una palabra y es "aceleradora" ya me dio un pequeño impulso a mi carrera profesional. Las actividades que más destaco y me llevo son el Programa Anfitrión, la parte del Mentoring y Shadowing y las sesiones formativas de conocimiento personal y Design Thinking. Recomiendo esta experiencia a todas aquellas personas que quieran salir de su zona de confort y conocer a profesionales de distintos sectores y de distintas empresas.*

## Mar Gómez

Production Supervisor.  
Stellantis



Participante. Edición XXXVI Madrid.

*"El Programa Multicompañía me ha supuesto un crecimiento tanto personal como profesional. Me ha facilitado herramientas para enfrentarme al futuro especialmente para la gestión de equipos. He aprendido a conocerme mi misma, e identificar algunas de mis capacidades y a trabajar algunas de ellas".*

## Ana Peris

Formación y Desarrollo.  
COFARES



Coordinadora. Edición XXX, XXXIV, XXXVI Madrid.

*"Desde Cofares apostamos por el desarrollo del Talento, en concreto con el Programa Multicompañía que ofrece la Fundación Transforma España, logramos dar una visión a nuestros participantes que no conseguiríamos de otra forma. Esto es gracias a que es un programa multifactorial, ya que realizan actividades con perfiles y empresas muy diferentes, haciéndoles salir de su rutina a la vez que crecen como profesionales de manera rompedora.*

## Beatriz Moreu

HR Business Partner.  
AEGON



Coordinadora. Edición XXXVIII Madrid.

*"Ha superado mis expectativas. Me ha parecido un programa muy completo que ofrece muchas herramientas de aprendizaje desde masterclass, trabajo en equipo, mentoring, shadowing, pero sobre todo lo más diferencial y lo que lo potencia es el hecho de que varias compañías participen a la vez y eso lo hace doblemente enriquecedor".*

## Janire Isequilla

Customer Marketing Manager  
Retail & e.Retail.  
Michelin



Participante. Edición XXXVII Madrid.

*"Del programa me gustaría destacar las grandes charlas de expertos que hemos tenido en temas como el liderazgo, la comunicación o la resolución de conflictos. He aprendido mucho de mis fortalezas y sobre todo de mis puntos de desarrollo. Participaría en este programa una y mil veces".*

## Laura de la Rosa

Directora Recursos Humanos  
AUREN



Coordinadora. Edición IV, VIII, XIX, XXV, XXXI, XXXIII Madrid.

*"Tras participar en múltiples ediciones, puedo afirmar que le Programa Multicompañía es un programa de desarrollo único. Es una experiencia enriquecedora en todos los sentidos tanto para los participantes como para los coordinadores que compartimos experiencias y buenas prácticas con colegas de otras empresas y sectores".*

## Lucía Andrés

Human Resources  
Business Partner.  
EY



Coordinadora.  
Edición XXXIII Y XXXVIII Madrid.

*"Desde EY estamos encantados de participar en iniciativas como el Programa Multicompañía en donde se apuesta por el talento y las personas. Este programa es una gran oportunidad donde se ofrecen aspectos como el Shadowing, el Mentoring y la oportunidad de trabajar un caso práctico con otros compañeros de otras empresas".*

# En cifras



**INICIO EN 2015  
HASTA LA  
ACTUALIDAD**



**PRESENTES EN MADRID,  
BARCELONA, ZARAGOZA,  
ASTURIAS, VALENCIA,  
HUELVA Y SEVILLA.**



**CON UN TOTAL  
DE 47 EDICIONES**



**133 EMPRESAS  
PARTICIPANTES**



**891 JÓVENES  
PARTICIPANTES**



**90%  
DE LAS EMPRESAS  
PARTICIPANTES  
HAN REPETIDO**

# Resultados

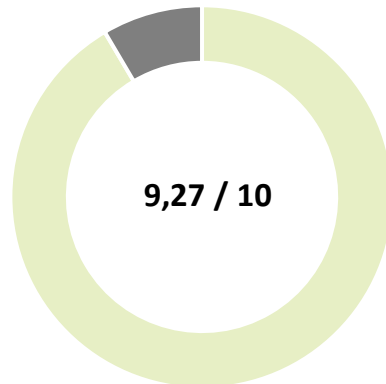
## Desarrollo del talento

Tras su paso por el programa, los coordinadores de las diferentes compañías nos confirman que los participantes han promocionado, rotado o asumido nuevas responsabilidades.

Su exposición y visibilidad son mayores lo que le permite desarrollar nuevos roles e interactuar directamente con el negocio, adquiriendo un mayor grado de conocimientos sobre el mismos.

Además, consideran que han enriquecido sus perfiles haciéndoles más polivalentes a nivel profesional y permitiéndoles coordinar la implantación de nuevos proyectos estratégicos.

Valoración de los participantes



---

## Valoración\* de los participantes

Después de cada sesión impartida, los participantes pueden valorar y darnos feedback sobre las charlas impartidas, la documentación, los ponentes, la metodología usada o la organización, entre otros.

La nota media de las cuatro ediciones del programa ejecutados durante el ejercicio 2025- 2026 en las ciudades de Madrid y de Zaragoza ha sido de **9,27 sobre 10**.

(\*Contenidos, metodología, ponentes, documentación, diseño de la sesión y organización del programa)

# Inscripción Participantes

---

Cada empresa puede inscribir al programa un máximo de cuatro participantes por edición.

Precio por participante inscrito en el programa: **600€**

La inscripción en el programa incluye

- Integración en un grupo exclusivo de trabajo conformado por empresas de diferentes sectores.
- (Firma de documento "Inscripción participante" y firma Documento "Adhesión empresa").
- Asistencia y participación a todas las sesiones presenciales.
- Acceso a todos los contenidos y material ofrecido en las sesiones presenciales.
- Charlas y formación impartidos por especialistas en la materia.
- Conocimiento y aprendizaje de recursos exclusivos de otras empresas y compañías.
- Contraste de procesos de trabajo de organizaciones de diferentes sectores.
- Acceso a acciones formativas particulares de cada empresa.
- Asignación de un mentor y un directivo específico a cada participante de acuerdo a su PDI.
- Seguimiento y evaluación de los objetivos establecidos.
- Adquisición y desarrollo de hard y soft skills.
- Amplia red de networking.



# Empresas que han participado

(2015 – septiembre 2026)

## I Edición Piloto



## II Edición - Barcelona



## III Edición - Madrid



## IV Edición - Madrid



## V Edición - Madrid



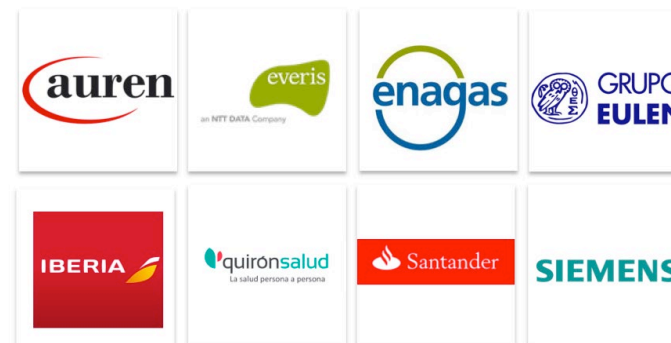
## VI Edición- Madrid



## VII Edición - Valencia



## VIII Edición - Madrid





## IX Edición - Madrid



## XI Edición - Asturias



## X Edición - Madrid



## XII Edición- Madrid



## XII + I Edición - Madrid



## XV Edición - Madrid



## XIV Edición - Madrid



## XVI Edición - Barcelona



## XVII Edición - Valencia



## XVIII Edición - Madrid



## XIX Edición - Madrid



## XX Edición - Madrid



## XXI Edición - Madrid



## XXIII Edición - Valencia



## XXII Edición - Madrid



## XXIV Edición - Sevilla



## XXV Edición - Madrid



## XXVII Edición - Madrid



## XXVI Edición - Madrid



## XXVIII Edición - Madrid



## XXIX Edición - Barcelona



## XXXI Edición - Madrid



## XXX Edición - Madrid



## XXXII Edición - Huelva



### XXXIII Edición - Madrid



### XXXV Edición - Barcelona



### XXXIV Edición - Madrid



### XXXVI Edición - Madrid





## XXXVII Edición - Madrid

evoluti



ING



SAMSUNG

## XXXIX Edición - Barcelona

ÁVORIS



HYPERION  
Materials & Technologies



NTT DATA

sener

TOWA

## XXXVIII Edición - Madrid



CMS  
law·tax·future



prinzipal  
partners



ormazabal  
velatía

INIZIO  
ENGAGE



## XL Edición - Zaragoza

auren

enhol

Fundación  
iberCaja



iberCaja



RELAX  
COLCHONES

## XLI Edición - Madrid



## XLII Edición - Madrid



## XLIII Edición - Barcelona



## XLIV Edición - Madrid



## XLVI Edición - Madrid



## XLV Edición - Madrid



## XLVII Edición - Zaragoza



# Más Información

Si estás interesado en participar en alguna edición del programa o recibir más información sobre futuras ediciones y emplazamientos del programa, puedes ponerte en contacto escribiéndonos a

[Sfarran@mashumano.org](mailto:Sfarran@mashumano.org)

Telf. 666 59 24 52

✿ Fundación Máshumano



# ✧ Fundación Máshumano

---

Hacer. Crecer. Ser.